

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkolniowego KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Data publikacji: 09.02.2021

POWIATOWY URZĄD PRACY W PRZEWORSKU OGŁASZA NABÓR WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.

16 grudnia 2020r. Minister Rozwoju Pracy i Technologii ustalił kwotę środków w wysokości **350.000,00 zł** na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy, tj. **finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. W dniu 31.12.2020r. Powiatowa Rada Rynku Pracy zaopiniowała plan podziału w/w środków.

Wnioski przyjmowane będą w dniach
22-24.02.2021 r. w godzinach pracy Urzędu

Wnioski można składać w formie:

1. papierowej (osobiście, drogą pocztową, za pośrednictwem kuriera) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przeworsku ul. Jagiellońska 10, 37-200 Przeworsk (decyduje data wpływu wniosku na Dziennik Podawczy) lub
 2. elektronicznej - ePUAP (wniosek oraz załączniki powinny być opatrzone: kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).
 3. **Wniosek należy wypełnić oddzielnie dla każdego rodzaju kształcenia, tj.: w sytuacji np. gdy Wnioskodawca ubiega się o więcej niż jeden temat kursu lub kurs i studia podyplomowe, itp.**
- Wnioski złożone w jakikolwiek inny sposób niż określony w niniejszym komunikacie oraz poza wyznaczonym terminem i godziną nie będą podlegały rozpatrzeniu.
 - Kolejność wpływu wniosku nie ma wpływu na ocenę.
 - Pracodawca wnioskuje o dofinansowanie jeszcze nie rozpoczętej formy kształcenia. Natomiast wniosek powinien zostać złożony w terminie, co najmniej **40 dni** przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego. Ponadto wnioskowane działanie (z wyłączeniem studiów podyplomowych) musi rozpocząć się w pierwszej połowie roku.

Informujemy, iż dostępny **limit** środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi **348 500,00 zł** z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach **priorytetów** przyjętych przez Ministra Rozwoju Pracy i Technologii w 2021 roku. O pomoc w 2021 roku mogą ubiegać się Pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegając rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.:

Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), które przyjęły brzmienie:

Art.46a. W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:

- 1) zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,
- 2) rodzaj stosowanych rozwiązań –w zakresie określonym w art.46b – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Art.46b. W rozporządzeniu, o którym mowa w art.46a, można ustanowić:

- 1) ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art.46 ust.4;
 - 2) czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców;
 - 3) czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły;
 - 4) obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
 - 5) obowiązek poddania się kwarantannie;
 - 6) miejsce kwarantanny;
 - 7) (uchylony)
 - 8) czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia;
 - 9) nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów;
 - 10) nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach;
 - 11) zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
 - 12) nakaz określonego sposobu przemieszczania się.
- bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

- Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.
- Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis. Nie są wymagane dokumenty finansowe potwierdzające spadek obrotów itp.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu **(do pobrania we wzorach oświadczeń)**;

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.:

Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu **(do pobrania we wzorach oświadczeń)**;

Priorytet 3

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

- Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach tego priorytetu pracodawca powinien wskazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie **powiatu przeworskiego lub województwa podkarpackiego**. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki „Barometru zawodów-prognozy zapotrzebowania na zawody 2021” dla powiatu przeworskiego oraz „Barometr zawodów-prognozy zapotrzebowania na zawody 2021” województwa podkarpackiego.
- Wnioskowane kształcenie winno mieć bezpośredni wpływ na wykonywanie obecnych, nowych lub dodatkowych zadań związanych bezpośrednio z kwalifikacjami/ umiejętnościami nabytymi w trakcie kształcenia.
- Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu/województwa, niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.
- Barometr dostępny jest na stronie <https://barometrzawodow.pl>

Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

- W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
- Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP na podstawie stosowanego oświadczenia.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu **(do pobrania we wzorach oświadczeń)**;

Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

- Przyjęty zapis priorytetu nr 5 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie, podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

- Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.
- Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu **(do pobrania we wzorach oświadczeń)**

Priorytet 6

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

- Przez „nowe technologie, czy też narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć technologie, maszyny, czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale nie wykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią, czy też narzędziem pracy”.
- Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu 6 Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania musi udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.
- Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu 6 można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu **(do pobrania we wzorach oświadczeń);**

Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.

- Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu **(do pobrania we wzorach oświadczeń);**

Priorytet 8

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjąć się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu będzie możliwe sfinansowanie:

- obowiązkowych szkoleń branżowych nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych:
 - publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe,
 - publicznych placówkach kształcenia ustawicznego,
 - publicznych centrach kształcenia zawodowego,
- różnych form kształcenia ustawicznego:
 - osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu* lub którzy deklarują chęć podjęcia się takich obowiązków,
 - opiekunów praktyk zawodowych,
 - opiekunów stażu uczniowskiego. **

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że spełnia warunki dostępu do priorytetu (do pobrania we wzorach oświadczeń);

* Praktyczna nauka zawodu - Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

** Staż uczniowski wskazany w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 to staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą

w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Wysokość wsparcia KFS:

- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika – jeżeli **należy** do grupy mikroprzedsiębiorców
- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika – jeżeli **nie należy** do grupy mikroprzedsiębiorców

Przy rozpatrywaniu wniosków starosta uwzględnia:

1. Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.
4. Racjonalność i gospodarność wydatkowania środków.

5. Posiadanie przez realizatora planowanej usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego.
6. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora planowanej usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
7. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.
8. Korzystanie ze środków KFS w roku bieżącym i ubiegłym.
9. Dostępność środków KFS.

UWAGA!

1. **W przypadku jednostek organizacyjnych powiatu/gminy/miasta**, kiedy wśród uczestników danego rodzaju działania znajduje się między innymi przełożony jednostki (Dyrektor/Wójt/Burmistrz), wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego powinien podpisać przedstawiciel organu założycielskiego (Starosta/Przewodniczący Rady Powiatu/Gminy/Miasta). Wniosek należy złożyć zarówno oddzielnie dla pracowników jak i przedstawiciela jednostki.
2. **Środki KFS muszą zostać wydane i rozliczone do 15.12.2021 roku.**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA TEMAT KFS
UDZIELANE SĄ POD NUMEREM TELEFONU
16 648 8428 WEW 35

Załączniki

Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.doc (doc, 393 KB)
Załącznik nr 1.docx (docx, 42 KB)
Załącznik nr 1a.docx (docx, 49 KB)
Załącznik nr 2.xlsx (xlsx, 77 KB)
Załącznik nr 2a.xlsx (xlsx, 84 KB)
Załącznik nr 3.docx (docx, 43 KB)
Prognoza zawodów deficytowych dla powiatu przeworskiego 2021.docx (docx, 14 KB)
Prognoza zawodów deficytowych dla województwa podkarpackiego 2021.docx (docx, 14 KB)
oświadczenie priorytet nr 1 2021.doc (doc, 230 KB)
oświadczenie priorytet nr 2 2021.doc (doc, 223 KB)
oświadczenie priorytet nr 4 2021.doc (doc, 221 KB)
oświadczenie priorytet nr 5 2021.doc (doc, 225 KB)
oświadczenie priorytet nr 6 2021.doc (doc, 227 KB)
oświadczenie priorytet nr 7 2021.doc (doc, 224 KB)
oświadczenie priorytet nr 8 2021.doc (doc, 225 KB)
Zasady przyznawania środków KFS.pdf (pdf, 2863 KB)
Wzór umowy KFS.pdf (pdf, 325 KB)

[Ocena wniosku.doc \(doc, 103 KB\)](#)