

PLAN SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ INNYCH UPRAWNIONYCH OSÓB PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W PRZEWORSKIM DLA POWIATU PRZEWORSKIEGO W 2017 ROKU.

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa i zakres szkolenia</i>	<i>Liczba miejsc dla uczestników szkoleń</i>	<i>Przewidywany termin realizacji</i>	<i>Orientacyjny czas trwania szkolenia w godzinach</i>	<i>Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczane</i>	<i>Egzamin zewnętrzny</i>	<i>Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień</i>	<i>Źródło finansowania</i>
1.	Szkolenia indywidualne – realizowane na wniosek osób bezrobotnych zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców.	30 osób	Wg potrzeb w trybie ciągłym - cały rok	Wg potrzeb (zgodnie z obowiązującymi przepisami)	Osoby z określonym II profilem pomocy lub w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. deklaracja pracodawcy o gotowości zatrudnienia po zakończonym szkoleniu w ramach umowy o pracę na stanowisku zgodnie z kierunkiem szkolenia lub oświadczenie osoby bezrobotnej o niezwłocznym rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej o profilu zgodnym z odbywanym szkoleniem).	TAK	Zgodnie z Roporzadzeniem MEN* Zgodnie z Roporzadzeniem MPiPS** Ponadto: - dokumenty wynikające ze specyfiki szkolenia	FP
2.	Szkolenia realizowane na wniosek osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego	30 osób	Wg potrzeb w trybie ciągłym - cały rok	Wg potrzeb (zgodnie z obowiązującymi przepisami)	Osoby do 30 roku życia z określonym II profilem pomocy lub w uzasadnionych	NIE	Zgodnie z Roporzadzeniem MEN*	FP EFS w ramach

					<p>zgodnie z Rozporządzeniem MpiPS**</p> <p>Ponadto: - dokumenty wynikające ze specyfiki szkolenia</p>	PO WER
				<p>przypadkach z I profilem pomocy, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. deklaracja pracodawcy o gotowości zatrudnienia po zakończonym szkoleniu w ramach umowy o pracę na stanowisku zgodnie z kierunkiem szkolenia lub oświadczenie osoby bezrobotnej o niezwłocznym rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej o profilu zgodnym z odbywanym szkoleniem).</p>		

Uzasadnienie

Plan szkoleń na rok 2017 został sporządzony na podstawie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy w kontekście analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w roku 2016.

Przeprowadzona analiza potwierdza, iż szkolenia indywidualne oraz w ramach bonów szkoleniowych wykazują się wysoką efektywnością kosztowo zatrudnieniową, odmiennie do szkoleń grupowych. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy Przeworsku w 2017 roku nie przewiduje realizacji szkoleń grupowych dla osób uprawnionych.

UWAGA: Plan szkoleń może ulec zmianie.

Szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są szkoleniami intensywnymi tzn. zajęcia odbywają się przez nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012r. sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz.U. 2014 poz. 622);

* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. W sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. 2014 poz. 667szczegółowych);

ZAPIS AKTÓW

PRZEWODNICZĄCY
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W PRZEWORSKU

Zatwierdzam do realizacji :

(Pieczęć i Podpis Dyrektora PUP)

PRZEWODNICZĄCY
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W PRZEWORSKU

Marcin Fijałkowski

mgr Marcin Fijałkowski

Sporządziła: specjalista ds. rozwoju zawodowego Małgorzata Drzystek