

**Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku**

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń  
oraz przygotowania zawodowego dorosłych  
organizowanych w 2020 roku**

PRZEWORSK  
STYCZEŃ 2021

Zgodnie z § 84 *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy: płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych,

W 2020 r. skierowano na szkolenia ogółem 26 osób uprawnionych..

Na **szkolenia indywidualne** wskazane przez osoby uprawnione skierowano **4 osoby**.

Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano **22 bony szkoleniowe**, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń:

- **16 bonów szkoleniowych** z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) OŚ PRIORYTETOWA I

\* Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim” (IV) – **2 bony**

\* Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim (V)– **14 bonów**.

- **6 bonów szkoleniowych** ze środków Funduszu Pracy w tym **2 bony szkoleniowe** ze środków rezerwy MRPiPS Program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP z terenów wysokiego bezrobocia” oraz **1 bon szkoleniowy** ze

środków rezerwy MRPiPS "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich".

### 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Wyszczególnienie	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	4	22	26
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	4	22	26
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100%	100%	100%

Z grupy 26 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 26 osób.

### 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie			%		
osoby szkolone ogółem	razem	26	100		
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	4	15,38	
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	22	84,62	
		uczest. w szkol. grupowych	0	0	
z tego	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	26	100		
	poszukujący pracy	razem	-	-	
		z tego	niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	-	-
			będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	-	-
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	-	-
			otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub	-	-

		górnicy zasiłek socjalny		
		uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	-	-
		żołnierze rezerwy	-	-
		pobierający rentę szkoleniową	-	-
		pobierający świadczenie szkoleniowe	-	-
		podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	-	-
		cudzoziemcy	-	-
		pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	-	-
		<b>razem</b>	-	-
<b>niepełnosprawni</b>	<b>z tego</b>	bezrobotni	-	-
		poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	-	-
		pobierający rentę szkoleniową	-	-
		pracownicy w okresie wypowiedzenia	-	-
		pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.	-	-

W 2020 r. przeszkolono **26 osób** w kategorii osób bezrobotnych.

**Osoby przeszkolone - kryterium płci**

<b>Płeć</b>	<b>Liczba przeszkolonych</b>	<b>Wartość w %</b>
Kobiety	<b>3</b>	<b>11,54</b>
Mężczyźni	<b>23</b>	<b>88,46</b>
<b>Ogółem</b>	<b>26</b>	<b>100%</b>

W 2020 r. przeszkolono 4 kobiety, co stanowi **11,54%** ogółu osób przeszkolonych oraz 23 mężczyzn, co stanowi **88,46%** ogółu.

**Osoby przeszkolone - kryterium wieku**

<b>Ogółem</b>	<b>Wiek</b>				
	<b>18-24</b>	<b>25-34</b>	<b>35-44</b>	<b>45-54</b>	<b>55 i więcej</b>
<b>26</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Wartość w %</b>	<b>73,08</b>	<b>11,54</b>	<b>7,69</b>	<b>7,69</b>	<b>0</b>

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 – 76,93%**.

### 3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2019												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Spawanie metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi w grupie materiałowej FM1 (stałe niestopowe i drobnoziarniste)	1	1	100%	1	100%	1717,-	1717,-	112	112	15,33	1	100%
Spawanie metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi w grupie materiałowej FM1 (stałe niestopowe i drobnoziarniste) z rozszerzeniem na FM5 (stałe nierdzewne i żaroodporne)	1	1	100%	1	100%	1882,-	1882,-	122	122	15,43	1	100%
Oprator koparek jednoznaczyniowych do 25t kl. III	1	1	100%	1	100%	1680,-	1680,-	134	134	12,54	-	-
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	1	100%	1	100%	2616,-	2616,-	80	80	32,70	-	-

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2019												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	22	22	100	16	72,73	99 962,12	6 247,63	-	4 550	21,97	-	-

**Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia**

<b>Ogółem</b>	<b>Wykształcenie</b>				
	<b>wyższe</b>	<b>policealne i średnie zawodowe</b>	<b>średnie LO</b>	<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>gimnazjalne i poniżej</b>
<b>26</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
<b>Wartość w %</b>	<b>7,69</b>	<b>15,38</b>	<b>23,08</b>	<b>19,23</b>	<b>34,62</b>

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**34,62%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**23,08%**), następnie zasadniczym zawodowym (**19,23%**), policealnym i średnim zawodowym (**15,38%**). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie wyższe (**7,69%**).

**Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania**

<b>Ogółem</b>	<b>Miejsce zamieszkania</b>	
	<b>wieś</b>	<b>miasto</b>
<b>26</b>	<b>21</b>	<b>5</b>
<b>Wartość w %</b>	<b>80,77</b>	<b>19,23</b>

Większość, tj. **80,77%** wszystkich przeszkolonych osób w 2020 r. stanowili mieszkańcy wsi.

**Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba osób przeszkolonych</b>
bezrobotni do 30 roku życia	<b>22</b>
bezrobotni długotrwale	<b>1</b>
bezrobotni powyżej 50 roku życia	-
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	-
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	<b>2</b>
bezrobotni niepełnosprawni	-

W 2020 r. najwięcej osób wśród 26 przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby z grupy bezrobotnych do 30 roku życia (**22 osoby**) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**2 osoby**) oraz długotrwale bezrobotnych (**1 osoba**).

Reasumując w 2020 roku z grupy **4 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **4 osoby**, co stanowi **100%** wszystkich osób przeszkolonych.

W 2020 r. przyznano **22 osobom** do 30 roku życia **boni szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia **16 osób podjęło** zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **72,73%**, jednakże podkreślić należy w tym miejscu, iż 5 osób szkolenia ukończyło w miesiącu listopadzie i grudniu i nie otrzymało jeszcze wszystkich uprawnień, więc poziom zatrudnienia będzie sukcesywnie wzrastał.

#### **4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń**

W 2020 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **107 857,12 zł**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych –  **$107\ 857,12\ \text{zł} : 21 = \underline{5\ 392,86\ \text{zł}}$**

#### **5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.**

##### **Koszt szkolenia obejmuje:**

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

##### **Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:**

**Przeciętny koszt szkolenia:** koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$7\ 895,- : 4 = \underline{1\ 973,75\ \text{zł/os}}$

**Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:** koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

$7\ 895,- : 448 = \underline{17,62\ \text{zł/h}}$

##### **Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:**

**Przeciętny koszt szkolenia:** koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych/liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$99962,12 : 22 = \underline{4\ 543,73\ \text{zł/os}}$

**Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:** koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

$99962,12 : 4\ 550 = \underline{21,97\ \text{zł/h}}$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2020 r. wyniósł: 4 148,35 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 21,58 zł/h

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

-szkolenia wskazane: 100%

-szkolenia w ramach bonów szkoleniowych: 72,73%

Efektywność szkoleń ogółem: 76,92%

6. Liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Dofinansowanie studiów podyplomowych	2	2

W 2020 roku 2 osoby skorzystały z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, obie ukończyły kształcenie z wynikiem pozytywnym oraz zostały zatrudnione w okresie dofinansowania studiów.

7. Liczba po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Dofinansowanie studiów podyplomowych	2	2	100%	2	100%

### PODSUMOWANIE:

Większość szkoleń indywidualnych oraz szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wykazała się 100% - ową efektywnością. W 2020 r. wśród osób przeszkolonych większość stanowili mężczyźni, osoby w wieku 18-24 lat, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej lub średnim ogólnokształcącym pochodzący ze wsi.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowych wykazują wysoką efektywność. Ponadto, część osób ukończyła szkolenia w listopadzie oraz grudniu, istnieją więc bardzo duże szanse na uzyskanie zatrudnienia przez te osoby w najbliższym czasie (np. po otrzymaniu uprawnień w postaci prawa jazdy, karty kierowcy lub książeczki spawacza).

Akceptuje  
DYREKTOR  
mgr Adam Zabłocki

.....  
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)