

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2019 roku**

PRZEWORSK
STYCZEŃ 2020

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych,

W 2019 r. skierowano na szkolenia ogółem **72** osoby uprawnione, w tym ze szkoleń grupowych skorzystało **42** osoby bezrobotne.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione skierowano **14** osób.

Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano **16 bonów szkoleniowych**, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) OŚ PRIORYTETOWA I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim (III) – 2 bony i (IV) – 14 bonów.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	42	14	16	72
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	42	14	16	72
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100%	100%	100%	100%

Z grupy 72 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 72 osoby.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie				%
osoby szkolone ogółem	razem		72	100
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	14	19,45
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	16	22,22
		uczest. w szkol. grupowych	42	58,33
z tego	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		71	98,61
	poszukujący pracy	razem	-	-
		niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	-	-
		będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	-	-
		zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	-	-
		otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	-	-
		uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	-	-
		żołnierze rezerwy	-	-
		pobierający rentę	-	-

			szkoleniową		
			pobierający świadczenie szkoleniowe	-	-
			podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	-	-
			cudzoziemcy	-	-
			pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	-	-
	niepełnosprawni	razem		1	1,39
		z tego	bezrobotni	1	1,39
			poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	-	-
			pobierający rentę szkoleniową	-	-
			pracownicy w okresie wypowiedzenia	-	-
			pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.	-	-

W 2019 r. przeszkolono **72 osoby** w kategorii osób bezrobotnych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	12	16,67
Mężczyźni	60	83,33
Ogółem	72	100%

W 2019 r. przeszkolono 12 kobiet, co stanowi **16,67%** ogółu osób przeszkolonych oraz 60 mężczyzn, co stanowi **83,33%** ogółu.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
72	21	34	11	4	2
Wartość w %	29,17	47,22	15,28	5,55	2,78

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 – **47,22%** oraz 18-24 – **29,17%**.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
72	13	19	16	17	7
Wartość w %	18,06	26,39	22,22	23,61	9,72

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,39%) oraz zasadniczym zawodowym (23,61%) jak również średnim ogólnokształcącym (22,22%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej (9,72%).

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
72	50	22
Wartość w %	69,44	30,56

Większość, tj. 69,44% wszystkich przeszkolonych osób w 2019 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych
bezrobotni do 30 roku życia	41
bezrobotni długotrwale	14
bezrobotni powyżej 50 roku życia	4
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	-
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	10
bezrobotni niepełnosprawni	1

W 2019r. najwięcej osób wśród 72 przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby z grupy bezrobotnych do 30 roku życia (41 osób) oraz długotrwale bezrobotnych (14 osób) i bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (10 osób).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2019												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Operator koparkoładarek wszystkie typy kl.III	2	2	100%	2	100%	35830,-	1791,50	134	268	13,37		
Prawo jazdy kat. D po C	2	2	100%	1	50%	6030,-	6030,00	60	120	50,50		
Prawo jazdy kat. C+E	2	2	100%	2	100%	4350,-	2017,50	25	50	87,00		
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2	2	100%	2	100%	5256,-	2628,00	125	250	21,02		
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1	1	100%	1	100%	1583,-	1583,00	108	108	14,66		
Spawanie met. MAG 135 blach spoinami czołowymi	1	1	100%	1	100%	1697,-	1697,00	112	112	15,15		
Spawanie metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi i blach spoinami czołowymi w grupie materiałowej FM1 z rozszerzeniem na FM5	1	1	100%	1	100%	3036,-	3036,00	210	210	14,46		
Spawanie metodą TIG 141 blach spoinami czołowymi i rur spoinami czołowymi w grupie materiałowej FM1 z rozszerzeniem na FM5	1	1	100%	0	0%	2986,-	2986,00	203	203	14,71	-	
Makijaż permanentny - Brwi Ombre	1	1	100%	1	100%	6013,-	6013,00	33	33	182,22		
Pilarz-drwal	1	1	100%	1	100%	2225,-	2225,00	144	144	15,45		

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2019												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ABC Przedsiębiorczości	32	32	100	32	100%	2816,00	88,00	16	512	5,50	32	100
Spawanie metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi w grupie materiałowej FM1 z rozszerzeniem na FM5	5	5	100	2	40%	10374,20	5187,10	140	700	17,82	-	-
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC z egzaminem TÜV RHEINLAND	5	5	100	0	0%	16646,30	16646,30	130	650	25,61	-	-
SUMA	42	42	100	34	80,95%	29836,50	969,47	286	1862	16,02	-	-

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2019												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	16	16	100	13	81,25	72595,88	5584,30	-	4167	17,42	-	-

Reasumując w 2019 roku z grupy **14 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **12 osób**, co stanowi **85,71%** wszystkich osób przeszkolonych.

W 2019r. przyznano **16 osobom** do 30 roku życia bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia 13 osób podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **(81,25%)**

Szkolenia grupowe zorganizowano dla **42 osób**, z których **42 ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, pracę** w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia **podjęły 34 osoby**. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła (80,95%)

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2019 roku łączny koszt szkoleń wyniósł 139 188,38 zł

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – $139\,188,38\text{ zł} : 59 = \underline{2\,359,13\text{ zł}}$

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osób skierowanych
 $29836,50 : 42 = \underline{710,39\text{ zł/os}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osobogodzin

$29836,50 : 1862 = \underline{16,02\text{ zł/h}}$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$36\,759,- : 14 = \underline{2\,625,64\text{ zł/os}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

$36\,759,- : 1498 = \underline{24,54\text{ zł/h}}$

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych/liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$72595,88 : 16 = \underline{4\,537,24\text{ zł/os}}$

Przebieg 7 2019

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

72595,88: 4167 = 17,42 zł/h

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2019 r. wyniósł: 1 869,73 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 17,88 zł/h

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

-szkolenia wskazane: 85,71%

-szkolenia grupowe: 80,95 %

-szkolenia w ramach bonów szkoleniowych: 81,94%

Efektywność szkoleń ogółem: 81,94%

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-
Pożyczka szkoleniowa	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	1 (kontynuacja)	1

W 2019 roku kontynuowano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych rozpoczętych w 2018r. 1 osobie.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	-	-	-	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-	-	-	-
Pożyczka szkoleniowa	-	-	-	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	1	1	100%	1	100%

PODSUMOWANIE:

Większość szkoleń indywidualnych oraz szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wykazała się 100% - ową efektywnością. W 2019r. wśród osób przeszkolonych większość stanowili mężczyźni, osoby w wieku 25-34 lat, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym lub zasadniczym zawodowym pochodzący ze wsi.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowych wykazują wysoką efektywność. Ponadto, część osób ukończyła szkolenia w listopadzie oraz grudniu, istnieją więc bardzo duże szanse na uzyskanie zatrudnienia przez te osoby w najbliższym czasie (np. po otrzymaniu uprawnień w postaci prawa jazdy, karty kierowcy lub książeczki spawacza).

Akceptuję

D Y R E K T O R

mgr Adam Zajączkowski.....
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)

Opracowanie: Katarzyna Sykała