

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Jagiełońska 10
37-200 PRZEWORSK
tel. (16) 648-4-28 fax (16) 648-83-78

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych organizowanych w 2018 roku

PRZEWORSK

STYCZEŃ 2019

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych,

W 2018 r. skierowano na szkolenia ogółem **72** osoby uprawnione, w tym ze szkoleń grupowych skorzystało **32** osoby bezrobotne.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione skierowano **12** osób.

Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano **28 bonów szkoleniowych**, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń. Z Funduszu Pracy sfinansowano 5 bonów w tym 3 z rezerwy FP w ramach programu operacyjnego: „ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz 23 z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) OŚ PRIORYTETOWA I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim (III).

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	32	12	28	72
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	32	12	27	71
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100%	100%	96,43%	98,61%

Z grupy 72 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 71 osób.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie			%		
osoby szkolone ogółem	razem	71	100		
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	12	16,90	
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	27	38,03	
		uczest. w szkol. grupowych	32	45,07	
z tego	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	67	100		
	poszukujący pracy	razem	-	-	
		z tego	niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	-	-
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	-	-
			otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	-	-
			uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	-	-
			żołnierze rezerwy	-	-
			pobierający rentę	-	-

			szkoleniową			
			pobierający świadczenie szkoleniowe	-	-	
			podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	-	-	
			cudzoziemcy	-	-	
			pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	-	-	
	niepełnosprawni	razem			3	100
		z tego	bezrobotni		3	100
			poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu		-	-
			pobierający rentę szkoleniową		-	-
			pracownicy w okresie wypowiedzenia		-	-
		pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.		-	-	

W 2018 r. przeszkolono **71 osób** w kategorii osób bezrobotnych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	11	15,28
Mężczyźni	61	84,72
Ogółem	72	100%

W 2018 r. przeszkolono 11 kobiet, co stanowi **15,28%** ogółu osób przeszkolonych oraz 61 mężczyzn, co stanowi **84,72%** ogółu.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
72	20	27	16	8	1
Wartość w %	27,78	37,5	22,22	11,11	1,39

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 – **37,5%** oraz 18-24 – **27,78%**.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

<i>Ogółem</i>	<i>Wykształcenie</i>				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
72	12	17	15	24	4
Wartość w %	16,67	23,61	20,83	33,33	5,56

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**33,33%**) jak również policealnym i średnim zawodowym (**23,61%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**20,83%**) oraz . Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej (**5,56%**) .

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

<i>Ogółem</i>	<i>Miejsce zamieszkania</i>	
	wieś	miasto
72	43	29
Wartość w %	59,72	40,28

Większość, tj. **59,72 %** wszystkich przeszkolonych w 2018 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych
bezrobotni do 30 roku życia	40
bezrobotni długotrwale	14
bezrobotni powyżej 50 roku życia	5
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	-
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	13
bezrobotni niepełnosprawni	3

W 2018r. najwięcej osób wśród 72 przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby z grupy bezrobotnych do 30 roku życia (**40 osób**) oraz długotrwale bezrobotnych (**14 osób**) i bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**13 osób**).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2018												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	%\ (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończ szkolen	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukoń. szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. 141 z poszerzeniem o stal nierdzewną	5	5	100	5	100	7188,-	1 437,6	112	560	12,86	-	-
Badania wizualne VT1+VT2	2	2	100	2	100	8010,-	8010,-	44	88	91,01	-	-
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. MAG I35	1	1	100	1	100	1577,-	1577,-	152	152	10,37	-	-
Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E,	1	1	100	0	0	1880,-	1880,-	139	139	13,52	-	-
Operator koparko ładowarki III kl.	1	1	100	1	100	1850,-	1850,-	134	134	13,80	-	-
CNC- obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1	100	1	100	2940,-	2940,-	120	120	24,50	-	-
Operator podestów ruchomych przejezdnych wolnobieżnych kat. IP	1	1	100	1	100	1213,-	1213,-	40	40	30,32	-	-
SUMA	12	12	100	11	85,71	24674,-	1 718,87	741	1233	20,01	-	-

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2018												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
ABC Przedsiębiorczości	32	32	100	31	96,87%	6080,00	196,12	16	512	11,87	-	-
SUMA	32	32	100	31	96,87%	6080,00	196,12	16	512	11,87	-	-

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2018												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	28	27	96,42%	22	81	104 918,72	4769,03	233	6532	16,06	-	-
SUMA	28	27	96,42%	22	81	104 918,72	4769,03	233	6532	16,06	-	-

Reasumując w 2018 roku z grupy **12 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **11 osób**, co stanowi **91,66%** wszystkich osób przeszkolonych.

W 2018r. przyznano **28 osobom** do 30 roku życia bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia 22 osób podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **(81%)**

Szkolenia grupowe zorganizowano dla **32 osób**, z których **32 ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, pracę** w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia **podjęło 31 osób**.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2018 roku łączny koszt szkoleń wyniósł 135 672,72 zł

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 135 672,72zł: 64 = 2 119,89 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osób skierowanych
6080,- : 32 = 190,- zł/os

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osobogodzin

6080,- : 512 = 11,87 zł/h

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

24674,- : 12 = 2 056,17 zł/os

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

24674,- : 1233 = 20,01 zł/h

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych/liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

104 918,72 : 28 = 3 747,10 zł/os

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

104 918,72: 6532 = 16,60 zł/h

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2018 r. wyniósł: 1 884,34 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 18,64 zł/h

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

-szkolenia wskazane: 85,71%

-szkolenia grupowe: 96,87%

-szkolenia w ramach bonów szkoleniowych: 81%

Efektywność szkoleń ogółem: 88,89%

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	-	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-	-
Pożyczka szkoleniowa	-	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	1	w trakcie realizacji	w trakcie realizacji

W 2018 roku dofinansowano koszt studiów podyplomowych 1 osobie, zakończą się one w marcu 2019r.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	-	-	-	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-	-	-	-
Pożyczka szkoleniowa	-	-	-	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	1	-	-	-	-

Podsumowując w 2018r. jedna osoba otrzymała dofinansowanie studiów podyplomowych, które ukończą się w roku 2019r.

PODSUMOWANIE:

Większość szkoleń indywidualnych oraz szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wykazała się 100% - ową efektywnością. W 2018r. wśród osób przeszkolonych większość stanowili mężczyźni, osoby w wieku 25-34 lat, z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub policealne i średnie zawodowe, pochodzący ze wsi.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowych wykazują wysoką efektywność. Ponadto, część osób ukończyła szkolenia w listopadzie oraz grudniu, istnieją więc bardzo duże szanse na uzyskanie zatrudnienia przez te osoby w najbliższym czasie (np. po otrzymaniu uprawnień w postaci prawa jazdy, karty kierowcy lub książeczki spawacza).

Akceptuję

D Y R E K T O R

.....
mgr Adam Ziobocki
(pódpis i pieczęć Dyrektora PUP)