

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2013 roku**

PRZEWORSK

STYCZEŃ 2014

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2013 r. skierowano na szkolenia **98 osób** uprawnionych. Ze szkoleń grupowych, zgodnych z planem szkoleń, skorzystało **30 osób** bezrobotnych. Na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione skierowano **68 osób bezrobotnych**, w tym **1 osobę poszukującą pracy pobierającą rentę szkoleniową**.

Szkolenia finansowane były:

- ze środków EFS w ramach projektu „*Więcej szans w powiecie przeworskim*” – dla 30 osób
- w ramach *Programu specjalnego „Stawiamy na aktywność”* – dla 20 osób
- w ramach *Programu specjalnego „Długotrwale bezrobotni”* – dla 10 osób
- ze środków *Rezerwy Ministra art. 49* – dla 5 osób
- ze środków *Funduszu Pracy* – dla 33 osób.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	30	68	98
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	30	68	98
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	100	100

Z grupy 98 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 98 osób.

2. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

W 2013r. skierowano na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 44 osoby bezrobotne w ramach środków Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	44	44
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	41	41
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	93,18	93,18

3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie					%
osoby szkolone ogółem		razem		98	
		z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	68	55,65
			uczest. w szkol. częściowo finansowanych	0	0
z tego	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)			96	97,96
	poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	razem		0	0
		z tego	w okresie wypowiedzenia	0	0
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0
			otrzymujący świadczenie socjalne przysł. na urlopie górnictwem	0	0
			uczestn. w zajęciach w CIS	0	0
			żołnierze rezerwy	0	0
			pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
			podlegający ubezp. społ. rolników	0	0
			razem		2
		niepełnosprawni	z tego	bezrobotni	1
	poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu			0	0
	pobierający rentę szkoleniową			1	1,02
	pracownicy w			0	0

		okresie wypowiedzenia		
	pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		0	0

W 2013r. przeszkolono 96 osób w kategorii osób bezrobotnych (bez niepełnosprawnych) co stanowi 97,96% ogółu osób przeszkolonych. Ponadto przeszkolono 2 osoby niepełnosprawne, co stanowi 2,04% ogółu osób przeszkolonych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	13	13,27
Mężczyźni	85	86,73
Ogółem	98	100

W 2013r. przeszkolono 13 kobiet, co stanowi 13,27% ogółu osób przeszkolonych oraz 85 mężczyzn – 86,73%.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-50	> 50
98	38	38	9	5	8
Wartość w %	38,78	38,78	9,18	5,10	8,16

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 i 25-34 – po 38,78%.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
98	17	20	17	25	19
Wartość w %	17,35	20,41	17,35	25,51	19,39

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,51%) bądź policealnym i średnim zawodowym (20,41%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie średnie ogólne i wyższe (17,35%) .

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
98	72	26
Wartość w %	73,47	26,53

Większość tj. 73,47% wszystkich przeszkolonych w 2013 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	%
bezrobotni do 25 roku życia	39	39,80
bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	43	43,88
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1	1,02
bezrobotni powyżej 50 roku życia	8	8,16
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	73	74,49
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	3	3,06
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0
bezrobotni niepełnosprawni	2	2,04

Jak wynika z przedstawionych wyliczeń najwięcej osób wśród przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należało do grupy osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego (74,49%) oraz do grupy bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego (43,88%). Liczną grupę stanowili bezrobotni do 25 roku życia (39,80%) oraz bezrobotni po 50 roku życia (8,16%). Pozostałe grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły mniejszy odsetek, bądź nie występowały wcale. Należy zwrócić uwagę, iż większość osób przeszkolonych zaliczało się jednocześnie do kilku grup.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2013												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Operator koparko ładowarek III kl.	14	14	100%	14	100%	18923	1351,64	205	2870	6,59	14	100%
Operator pomp do mieszanki betonowej	1	1	100%	1	100%	2028,4	2028,4	88	88	23,05	1	100%
Operator żurawi samojezdnych kat. IIŻ	2	2	100%	2	100%	2569	1284,5	65	130	19,76	2	100%
Operator walca drogowego III kl.	2	2	100%	2	100%	2921,5	1460,75	162	324	9,02	2	100%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E	8	8	100%	3	38%	18894	6297,87	140	1120	16,87	4	50%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2	2	100%	1	50%	4010	4010	120	240	16,71	1	50%
Prawo jazdy kat. C	3	3	100%	1	33%	6025,2	6025,2	50	150	40,17	1	33%
Operator koparki jednoznaczyniowej I kl.	1	1	100%	1	100%	1530	1530	44	44	34,77	1	100%
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	100%	0	0%	3030	0	176	176	12,2	1	100%
Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. D	1	1	100%	1	100%	3420,7	3420,7	280	280	12,22	1	100%
Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczną wymianą butli gazowych	1	1	100%	1	100%	679,2	679,2	37	37	18,36	1	100%
Operator sypcharki III kl.	1	1	100%	1	100%	2730	2730	202	202	13,51	1	100%
Prawo jazdy kat. CE	2	2	100%	2	100%	3640	1820	45	90	40,44	2	100%
Drwal - operator pilarki	1	1	100%	1	100%	3061	3061	144	144	21,26	1	100%
Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C, CE	3	3	100%	3	100%	10455	3485,07	280	840	12,45	3	100%
Kurs ADR podstawowy	1	1	100%	1	100%	550	550	24	24	22,92	1	100%
Uprawnienia energetyczne w grupie II w zakresie eksploatacji	1	1	100%	1	100%	1565	1565	80	80	19,56	1	100%

Uprawnienia energetyczne w gr II palacz CO	1	1	100%	1	100%	780	780	40	40	19,5	1	100%
Szkolenie okresowe do kat. C, CE	1	1	100%	1	100%	638,4	638,4	35	35	18,24	1	100%
Opiekun osób starszych niepełnosprawnych z językiem niemieckim	1	1	100%	0	0%	3810	0	150	150	25,4	0	0%
Spawanie spoin pachwinowych blach i rur metoda TIG - chromonikiel	5	5	100%	5	100%	8700	1740	112	560	15,54	5	100%
Spawanie spoin pachwinowych blach i rur w met. TIG 141	11	11	100%	6	55%	17072	2845,35	145	1595	10,7	9	82%
Spawanie spoin pachwinowych blach i rur met. MAG 135	4	4	100%	3	75%	6218,2	2072,73	153	612	10,16	3	75%
SUMA	68	68	100%	52	76%	123 251	49 375,81	2 777	9 831	439,4	57	84%

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2013												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Obsługa Kadrowo - księgowa w małej firmie	10	10	100%	0	0%	20750,6	0	300	3000	6,92	0	0%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. TIG 141/MAG 135	10	10	100%	1	10%	28879,4	28 879,4	208	2080	13,88	4	40%
Szkolenie dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej	10	10	100%	10	100%	5183	518,3	70	700	7,4	10	100%
SUMA	30	30	100%	11	37%	54 813	29 397,7	578	5780	28,2	14	47%

Tabela 3

Efektywność i skuteczność szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w roku 2013												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	44	41	93%	5	12%	4567,8	913,56	80	3520	1,3	6	15%
SUMA	44	41	93%	5	12%	4 567,8	913,56	80	3520	1,3	6	15%

W 2013 roku z grupy 68 osób przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **52 osoby**, co stanowi **76% wszystkich osób przeszkolonych**, a w okresie do 6 miesięcy **57 osób**, co stanowi **84%**.

Część osób przeszkolonych została wyrejestrowana z powodu niestawiennictwa, wyjazdu za granicę, na własny wniosek lub innych, co pozwala przypuszczać, iż mogły one również podjąć pracę, ale nie powiadomiły o tym PUP. Należy jednak zaznaczyć, iż wiele szkoleń indywidualnych zakończyło się w listopadzie i grudniu, więc efektywność w ciągu trzech i sześciu miesięcy będzie sukcesywnie wzrastać.

Analizując niższą efektywność szkoleń grupowych zawodowych dla 30 osób (**37%**), należy zaznaczyć, że w 2013r. dla grupy **20 osób** realizowany był projekt „*Stawiamy na aktywność*” który zakładał określoną ścieżkę aktywizacji poprzez szkolenie zawodowe oraz staż. W związku z tym efektywność zatrudnieniowa będzie liczona po zakończeniu całej ścieżki aktywizacji, która nastąpi po okresie do sześciu miesięcy.

Efektywność szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2013r. jest nieco wyższa i wzrosła o 7 punktów procentowych w porównaniu do 2012r., gdzie z grupy **41 osób**, które ukończyły szkolenie podjęło pracę **5 osób**, co stanowi **12%** wszystkich przeszkolonych osób, a w okresie do 6 miesięcy **6 osób**, co stanowi **15%**.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2013 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **182 631,80 zł**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – $182\,631,80\text{ zł} : 68 = \underline{\underline{2\,685,76\text{ zł}}}$

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych / liczba osób skierowanych

$$54\,813,00 : 30 = \underline{1\,827,10 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych / liczba osobogodzin

$$54\,813,00 : 5\,780 = \underline{9,48 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy / liczba osób skierowanych

$$4\,567,80 : 44 = \underline{103,81 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy / liczba osobogodzin

$$4\,567,80 : 3\,520 = \underline{1,30 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych / liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$$123\,251,00 : 68 = \underline{1\,812,51 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych / liczba osobogodzin

$$123\,251,00 : 9\,831 = \underline{12,54 \text{ zł/h}}$$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2013r wyniósł: 1 812,51 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 12,54 zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formi

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	1	1	100
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	6	4	67

W 2013r. sfinansowano egzamin czeladniczy w zawodzie: stolarz dla 1 osoby bezrobotnej – osoba ta uzyskała wynik pozytywny egzaminu, natomiast zatrudnienie nastąpiło po okresie 6 miesięcy.

W 2013r. dofinansowano koszty studiów podyplomowych 6-ciu osobom, z czego 4 osoby ukończyło studia, natomiast dwie ukończą je w 2014r. Pracę po ukończeniu studiów podjęły dwie osoby, a w trakcie trwania studiów trzy osoby co daje **83% efektywności**.

Ponadto kontynuowano dofinansowanie studiów podyplomowych rozpoczęte w 2012r. dla dwóch osób, które w 2013r. ukończyły studia z wynikiem pozytywnym. Obydwie osoby podjęły pracę.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	1	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	6	5	83

Analiza skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych w 2013r.

Zgodnie z §19.1 *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2009r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych*, PUP dokonuje analizy skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które rozpoczęły oraz które ukończyły program pzd i zdobyły odpowiednie świadectwo lub zaświadczenie, według formy pzd, miejsca zamieszkania, wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i przynależności do poszczególnych grup ryzyka na rynku pracy;
- 2) liczbę i odsetek osób, o których mowa w pkt 1, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 3) koszt ponownego zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 4) przeciętny czas trwania programu pzd, według formy pzd.

W 2013r. skierowano na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu **2 osoby bezrobotne**. Jednocześnie zakończono realizację rozpoczętego w 2010r. przygotowania zawodowego dorosłych dla 1 osoby. Osoba, która zakończyła przygotowanie zawodowe dorosłych, zdała egzamin czeladniczy z wynikiem pozytywnym i uzyskała odpowiednie uprawnienia zawodowe.

1. Liczba i odsetek osób, które rozpoczęły oraz ukończyły program pzd według następujących wyszczególnień:

Wyszczególnienie	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	Przyuczenie do pracy dorosłych	Razem
Liczba i odsetek osób, które rozpoczęły pzd	2 (100%)	-	2
Miejsce zamieszkania:			
- miasto	1 (50%)	-	1
- wieś	1 (50%)	-	1
Wiek:			
- 18-24	1 (50%)	-	1
- 25-34	-	-	-
- 35-44	1 (50%)	-	1
- 45-54	-	-	-
- 55 i powyżej	-	-	-
Poziom wykształcenia			
- wyższe	-	-	-
- policealne i średnie zawodowe	-	-	-
- średnie LO	-	-	-
- zasadnicze zawodowe	-	-	-
- gimnazjalne i poniżej	2 (100%)	-	2
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach:			
- do 12	1	-	1

- 12-24	-	-	-
- powyżej 24	1	-	1
Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy:			
- do 25 roku życia	1 (50%)	-	1
- długotrwale bezrobotne	1 (50%)	-	1
- bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego	2 (100%)	-	2
- powyżej 50 roku życia	-	-	-
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1(50%)	-	1
- po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	-	-	-

W 2013r. dwie osoby bezrobotne (kobiety) zostały skierowane na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu. Planowany termin zakończenia przypada na przełomie 2014r.

2. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd.

Wyszczególnienie	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	Przyuczenie do pracy dorosłych	%
Liczba i odsetek osób, które ukończyły pzd	1	0	100
Zdobyły odpowiednie świadectwa lub zaświadczenia	1	0	100
Liczba osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy	0	0	0

W 2013r. jedna osoba ukończyła przygotowanie zawodowe dorosłych, która podjęła zatrudnienie po upływie sześciu miesięcy od ukończenia w/w instrumentu aktywizacji. W związku z czym efektywność pzd w 2013r. wyniosła 0%.

3. Koszt ponownego zatrudnienia osób, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd

Wyszczególnienie	Koszt pzd	Koszt ponownego zatrudnienia
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: stolarz	9 736,00	0
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: krawiec	0 (w trakcie realizacji)	0
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: fryzjer	0 (w trakcie realizacji)	0

SUMA	9 736,00	-----
------	----------	-------

Koszt ponownego zatrudnienia osób: koszty pzd / liczba osób zatrudnionych

$$9\,736,00 : 1 = \underline{9\,738,20 \text{ zł}}$$

4. Przeciętny czas trwania programu pzd, według formy przygotowania zawodowego dorosłych.

Przeciętny czas trwania programu pzd w formie praktycznej nauki zawodu	w godzinach	stolarz	3 032	
		krawiec	2 008	(w trakcie realizacji)
		fryzjer	2 008	(w trakcie realizacji)
	w miesiącach	stolarz	18	
		krawiec	12	(w trakcie realizacji)
		fryzjer	12	(w trakcie realizacji)

Przeciętny czas trwania programu pzd w godzinach: łączny czas trwania zrealizowanych pzd / ilość zrealizowanych programów pzd

$$3\,032,00 : 1 = \underline{3\,032 \text{ godzin}}$$

Przeciętny czas trwania programu pzd w miesiącach: łączny czas trwania zrealizowanych pzd / ilość zrealizowanych programów pzd

$$18 : 1 = \underline{18 \text{ miesięcy}}$$

WNIOSKI:

Efektywność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione oraz szkoleń grupowych w 2013r. jest nieco wyższa w stosunku do lat poprzednich. Należy jednak zauważyć, iż wiele szkoleń indywidualnych zakończyło się w listopadzie i grudniu, więc efektywność w ciągu trzech i sześciu miesięcy będzie sukcesywnie wzrastać. Analizując efektywność szkoleń grupowych, należy zaznaczyć, że w 2013r. dla grupy 20 osób realizowany był projekt „*Stawiamy na aktywność*”, który zakładał określoną ścieżkę aktywizacji poprzez szkolenie zawodowe oraz staż. W związku z tym efektywność zatrudnieniowa będzie liczona po zakończeniu całej ścieżki aktywizacji, która nastąpi po okresie do sześciu miesięcy.

Wśród szkoleń zorganizowanych w 2013r. najwyższy wskaźnik zatrudnienia w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu miało szkolenie z zakresu operatora koparko – ładowarek III kl. - 100% zatrudnionych na 14 przeszkolonych oraz z zakresu spawacza różnymi metodami – 70% zatrudnionych na 20 przeszkolonych.

W 2013r. wśród osób przeszkolonych przewagę mieli mężczyźni, w wieku 18-24 i 25-34 głównie pochodzący ze wsi o wykształceniu zasadniczym i średnim zawodowym oraz policealnym zawodowym.

Osoby przeszkolone uzyskały konkretne, adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy uprawnienia. Niektóre z tych osób otrzymały od pośredników odpowiednią ofertę pracy lub złożyły dokumenty aplikacyjne do wybranych pracodawców.

W związku z powyższym należy zauważyć, że szkolenia wskazane przez osoby uprawnione kończą się wyższą efektywnością, natomiast szkolenia grupowe, pomimo iż są planowane na podstawie analizy lokalnego rynku pracy, nie zawsze przynoszą oczekiwane efekty.

Jak wynika z powyższej analizy, zarówno dofinansowanie studiów podyplomowych jak i przygotowanie zawodowe dorosłych są efektywnymi formami pomocy osobom bezrobotnym, jednakże są długotrwałe i obejmują niewielką grupę osób uprawnionych.

Akceptuje
Z up. STAROSTY
mgr Adam Zabłocki
D.Y.R.E.K.T.O.R.....
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)

Opracowanie: Małgorzata Drzystek

