

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2012 roku**

PRZEWORSK

LUTY 2013

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2012 r. skierowano na szkolenia **124 osoby** uprawnione. Ze szkoleń grupowych, zgodnych z planem szkoleń, skorzystało **49 + (6)* osób** bezrobotnych. Na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione skierowano **69 osób bezrobotnych**.

Szkolenia finansowane były:

- ze środków EFS w ramach projektu „*Wiele szans w powiecie przeworskim*” – dla 35 osób
- w ramach *Programu specjalnego „Mama w pracy”* – dla 12 osób
- w ramach *Programu specjalnego „Młodzi aktywni”* – dla 11 osób
- ze środków *Rezerwy Ministra -30/+50* – dla 26 osób + (6)*
- ze środków Funduszu Pracy – dla 34 osób.

* 6 osób bezrobotnych skierowano na dwa szkolenia

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	49 (+6)	69	124
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	49 (+6)	69	124
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	100	100

Z grupy 124 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyły 124 osoby.

2. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

W 2012r. skierowano na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 35 osób bezrobotnych. W ramach środków z *Programu specjalnego „Mama w pracy”* – 12 osób oraz ze środków Funduszu Pracy – 23 osoby

Wyszczególnienie	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	35	35
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	35	35
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	100

3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie					%
osoby szkolone ogółem		razem		124	
		z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	69	55,65
			uczest. w szkol. częściowo finansowanych	0	0
z tego	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)			124	100
	poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	razem		0	0
		z tego	w okresie wypowiedzenia	0	0
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0
			otrzymujący świadczenie socjalne przysl. na urlopie górnicznym	0	0
			uczestn. w zajęciach w CIS	0	0
			żołnierze rezerwy	0	0
			pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
			podlegający ubezp. społ. rolników	0	0
			razem		0
	niepełnosprawni	z tego	bezrobotni	0	0
			poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0

		pobierający rentę szkoleniową	1	0
		pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0
	pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		0	0

W 2012r. przeszkolono 124 osoby w kategorii osób bezrobotnych (bez niepełnosprawnych) co stanowi 100% ogółu osób przeszkolonych.

Osoby z pozostałych kategorii nie korzystały ze szkoleń.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	39	31,45
Mężczyźni	85	68,55
Ogółem	124	100

W 2012r. przeszkolono 39 kobiet, co stanowi 31,45% ogółu osób przeszkolonych oraz 85 mężczyzn – 68,55%.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-50	> 50
124	60	43	13	1	7
Wartość w %	48,39	34,68	10,48	0,81	5,65

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 – 48,39%.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
124	17	26	34	25	22
Wartość w %	13,71	20,97	27,42	20,16	17,74

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,42%) bądź policealnym i średnim zawodowym (20,97%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie wyższe (13,71%).

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
124	94	30
Wartość w %	75,80	37,20

Większość tj. **75,80%** wszystkich przeszkolonych w 2012 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	%
bezrobotni do 25 roku życia	65	52,42
bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	67	54,03
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	16	12,90
bezrobotni powyżej 50 roku życia	7	5,65
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	6	4,84
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	4,03
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0
bezrobotni niepełnosprawni	0	0

Jak wynika z przedstawionych wyliczeń najwięcej osób wśród przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego (**54,03%**) oraz do grupy bezrobotnych do 25 roku życia (**52,42%**).

Liczną grupę stanowiły kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia (**12,90%**), bezrobotni po 50 roku życia (**5,65%**), a także bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego (4,84%).

Pozostałe grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły mniejszy odsetek, bądź nie występowały wcale.

Należy zwrócić uwagę, iż większość osób przeszkolonych zaliczała się jednocześnie do kilku grup.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione współfinansowanych z EFS w roku 2012													
Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym % (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2	2	100	2	100	4260,00	2130,00	135	270	15,78	2	100
2	Prawo jazdy kat.C	9	9	100	6	70	19208,60	3841,72	50	450	42,69	6	70
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, CE	3	3	100	2	70	6300,00	3150,00	140	420	15,00	3	70
4	Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C, CE	8	8	100	7	90	26178,00	3739,71	280	2240	11,69	8	100
5	Operator koparko – ładowarki III kl.	2	2	100	1	50	2991,50	1495,75	202	404	7,40	2	100
6	Operator spycharki III kl.	1	1	100	0	0	2091,50	0	202	202	10,35	0	0
7	Spawanie w met. MAG 135	2	2	100	1	50	3050,00	3050	152	304	10,03	1	50
8	Spawanie w met. TIG 141	2	2	100	2	100	3200,00	1600,00	101	202	15,84	2	100
9	Lakiernik samochodowy	1	1	100	0	0	3530,00	0	280	280	12,61	0	0
10	Operator koparki jednoznaczyniowej III kl.	3	3	100	3	100	5013,00	1671,00	202	606	8,27	3	100
11	Kurs języka migowego	1	1	100	0	0	3000,00	0	180	180	16,67	0	0
12	Kurs instruktora rekreacji ruchowej ze specjalnością jazdy konnej	1	1	100	1	100	3275,00	3275,00	153	153	21,41	1	100
	SUMA	35	35	100	25	71,42	82097,60	-----	-----	5711	-----	28	80
Efektywność i skuteczność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione finansowanych z FP w roku 2012													
13	Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C, CE	1	1	100	1	100	3700,00	3700,00	280	280	13,21	1	100
14	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, CE	5	5	100	4	80	11506,00	2876,50	140	700	16,44	4	80
15	Operator koparko – ładowarki III kl.	5	5	100	5	100	7596,00	7596,00	202	1010	7,52	5	100

16	Kurs kosztorysowania z obsługą programu NORMA PRO	1	1	100	1	100	1955,70	1955,70	30	30	65,19	1	100
17	Prawo jazdy kat. CE	3	3	100	3	100	6303,80	6303,80	45	135	46,69	3	100
18	Prawo jazdy kat. C	4	4	100	2	50	8196,60	4098,30	50	200	40,98	3	75
19	Operator mieszanek bitumicznych III kl.	1	1	100	1	100	2191,50	2161,50	202	202	10,85	1	100
20	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczna wymiana butli gazowych	2	2	100	0	0	1358,40	0	67	134	10,14	1	50
21	Operator walca drogowego III kl.	1	1	100	0	0	1630,00	0	162	162	10,06	0	0
22	Operator koparki jednoznaczyniowej III kl.	2	2	100	1	50	3183,00	3183	202	404	7,88	1	50
23	Operator żurawi samojezdnych	1	1	100	0	0	982,00	0	65	65	15,11	0	0
24	Operator żurawi wieżowych	1	1	100	1	100	2681,50	2681,50	65	65	41,25	1	100
25	Spawanie w met. MAG	1	1	100	1	100	1460,00	1460	153	153	9,54	1	100
26	Spawanie w met. TIG	2	2	100	2	100	2920,00	1460,00	152	304	9,61	2	100
27	Spawanie w met. TIG 141	1	1	100	1	100	1460,00	1460,00	124	124	11,77	1	100
28	Obsługa urządzeń nalewczoo odbiorczych zbiorników transportowych	1	1	100	1	100	830,00	830,00	24	24	34,58	1	100
29	Kierowanie ruchem drogowym	1	1	100	1	100	200,00	200,00	8	8	25,00	1	100
30	Kurs masaży orientalnych	1	1	100	1	100	2000,00	2000,00	40	40	50,00	1	100
	SUMA	34	34	100	26	76,47	60154,50	-----	-----	4040	-----	28	82,35

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych finansowanych w ramach <i>Programu specjalnego „Mama w pracy” „Młodzi aktywni” oraz finansowanych z Rezerwy Ministra dla osób 30-/50+ w 2012</i>													
Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzin szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	4	4	100	1	25	11545,80	11545,80	200	800	14,32	1	25
2	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i obsługą komputera	3	3	100	0	0	10482,40	10482,40	160	480	21,84	0	0
3	Kucharz małej gastronomii	5	5	100	0	0	13379,80	13379,80	150	750	17,84	0	0
4	Szkolenie dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej	11	11	100	11	100	5325,20	5325,20	70	770	6,92	11	100
5	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C	6	6	100	0	0	27607,60	27607,60	190	1140	24,22	2	33
	Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej	10	10	100	0	0	9795,00	9795,00	100	1000	9,79	0	0
	Pielęgnacja dłoni i stóp oraz stylizacja paznokci	5	5	100	1	20	11761,60	11761,60	100	500	23,52	1	20
	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, kas fiskalnych i komputera	5	5	100	0	0	9647,00	9647,00	160	800	12,08	0	0
5	Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy	12	12	100	1	8	1302,10	1302,10	80	960	1,36	1	8
	SUMA	61	61	94,91	13	21,31	32302,00	-----	-----	4985	-----	16	26,23

W 2012 roku z grupy 69 osób przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **51 osób**, co stanowi **73,91% wszystkich osób przeszkolonych**, a w okresie do 6 miesięcy **56 osób**, co stanowi **81,16%.**

Część osób przeszkolonych została wyrejestrowana z powodu niestawiennictwa, wyjazdu za granicę, na własny wniosek lub innych, co pozwala przypuszczać, iż mogły one również podjąć pracę, ale nie powiadomiły o tym PUP.

Analizując niską efektywność szkoleń grupowych zawodowych dla 49 osób (**26,23%**), należy zaznaczyć, że w 2012r. dla grupy 12 osób realizowany był program specjalny „Mama w pracy”, który zakładał czteroetapową ścieżkę aktywizacji: szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, szkolenie zawodowe, a w ostatecznym etapie staż i prace interwencyjne.

W związku z powyższym nie ma celowości liczenia efektywności, która nastąpi po okresie do sześciu miesięcy. Ponadto należy wziąć pod uwagę fakt, iż również ze szkoleń grupowych skorzystały osoby po 50 roku życia w ramach środków z Rezerwy Ministra. Pomimo, że część osób otrzymała odpowiednie oferty pracy lub złożyła dokumenty aplikacyjne do wybranych pracodawców, nie uzyskała jednak akceptacji pracodawców. Urząd będzie dążył do zaktywizowania tych osób, lecz wymaga to więcej czasu, aniżeli 3 miesiące.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2012 roku łączny koszt szkoleń wyniósł 174 554,10 zł

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 174 554,10 zł : 124 osób = 1 407,69 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych / liczba osób skierowanych

32 302,00 : 49 = 659,22 zł/os

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych / liczba osobogodzin

32 302,00 : 4 025 = 8,03 zł/h

Szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy / liczba osób skierowanych

1 302,10 : 12 = 108,51 zł/os

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy / liczba osobogodzin

1 302,10 : 960 = 1,36 zł/h

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych / liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$$142\,252,10 : 69 = \underline{2\,061,62 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych / liczba osobogodzin

$$142\,252,10 : 9\,751 = \underline{14,59 \text{ zł/h}}$$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2012r wyniósł: 1 407,69 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 12,67 zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	1	1	100
Sfinansowanie licencji	0	0	100
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	1	3	75

W 2012r. sfinansowano egzamin czeladniczy w zawodzie: rzeźnik wędliniarz dla 1 osoby – osoba ta uzyskała wynik pozytywny egzaminu.

W 2012r. **1 osoba** (kobieta) otrzymała dofinansowanie studiów podyplomowych, gdzie przewidywany termin zakończenia tych studiów przypadnie w roku 2013. Trzy osoby (w tym 2 kobiety), którym PUP przyznał dofinansowanie studiów podyplomowych w roku 2011 ukończyły studia z wynikiem pozytywnym. Ponadto jedna osoba, której zaczęto finansować studia w 2011r., jest w trakcie ich kontynuacji do 2013 roku.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	1	1	100
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	5	3	60

W okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu czeladniczego 1 osoba podjęła pracę, co stanowi 100% uczestników danej formy wsparcia.

W 2012r. **5 osób** (w tym 4 kobiety) otrzymały dofinansowanie studiów, bądź kontynuowały dofinansowanie z roku poprzedniego.

Trzy osoby (w tym 2 kobiety) ukończyły studia z wynikiem pozytywnym, jedna podjęła pracę w trakcie dofinansowania studiów, natomiast jedna osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą w trakcie trwania studiów.

Ponadto dwie osoby (w tym 2 kobiety) kontynuowały dofinansowanie studiów podyplomowych, z czego jedna podjęła pracę w trakcie trwania studiów podyplomowych.

Analiza skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych w 2012r.

Zgodnie z §19.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2009r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych, PUP dokonuje analizy skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które rozpoczęły oraz które ukończyły program pzd i zdobyły odpowiednie świadectwo lub zaświadczenie, według formy pzd, miejsca zamieszkania, wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i przynależności do poszczególnych grup ryzyka na rynku pracy;
- 2) liczbę i odsetek osób, o których mowa w pkt 1, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 3) koszt ponownego zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 4) przeciętny czas trwania programu pzd, według formy pzd.

W 2011r. skierowano na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu **2 osoby bezrobotne**. Jednocześnie zakończono realizację rozpoczętego w 2010r. przygotowania zawodowego dorosłych dla 2 osób. Osoby, które zakończyły przygotowanie zawodowe dorosłych, zdały egzaminy i uzyskały odpowiednie uprawnienia.

1. Liczba i odsetek osób, które rozpoczęły oraz ukończyły program pzd według następujących wyszczególnień:

Wyszczególnienie	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	Przyuczenie do pracy dorosłych	Razem
Liczba i odsetek osób, które rozpoczęły pzd	2 (100%)	-	2

Miejsce zamieszkania: - miasto - wieś	2 (100%)	- -	2
Wiek: - 18-24 - 25-34 - 35-44 - 45-54 - 55 i powyżej	1 (50%) 1 (50%) - - -	- - - - -	1 1 - - -
Poziom wykształcenia - wyższe - policealne i średnie zawodowe - średnie LO - zasadnicze zawodowe - gimnazjalne i poniżej	- 1 (50%) - 1 (50%) -	- - - - -	- 1 - 1 -
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach: - do 12 - 12-24 - powyżej 24	- 2 (100%) -	- - -	- 2 -
Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy: - do 25 roku życia - długotrwale bezrobotne - bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego - powyżej 50 roku życia - samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1 (50%) 2 (100%) 1 (50%) 1 (50%) - - -	- - - - - - -	1 2 1 1 - - -

W 2012r. dwie osoby bezrobotne (mężczyźni) zostały skierowane na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu. Planowany termin zakończenia przypada na przełomie 2012r. oraz 01.01.2013r. Obydwie osoby zdały egzamin czeladniczy i uzyskały tytuł czeladnika w zawodzie – stolarz i rzeźnik wędliniarz.

2. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd.

Wyszczególnienie	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	Przyuczenie do pracy dorosłych	%
Liczba i odsetek osób, które ukończyły pzd	2	0	100
Zdobyły odpowiednie świadectwa lub zaświadczenia	2	0	100

Liczba osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy	1	0	50
--	---	---	----

W 2012r. dwie osoby ukończyły pzd. Jedna osoba została zatrudniona w okresie 3 miesięcy od ukończenia, w związku z czym **efektywność pzd w 2012r. wyniosła 50%**.

3. Koszt ponownego zatrudnienia osób, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd

Wyszczególnienie	Koszt pzd	Koszt ponownego zatrudnienia
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: rzeźnik wędliniarz	9 736,00	9 736,00
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: stolarz	9 736,00	9 736,00
SUMA	19 472,00	-----

Koszt ponownego zatrudnienia osób: koszty pzd / liczba osób zatrudnionych

$$15.476,40 : 2 = \underline{7\,738,20\,zł}$$

4. Przeciętny czas trwania programu pzd, według formy przygotowania zawodowego dorosłych.

Przeciętny czas trwania programu pzd w formie praktycznej nauki zawodu	w godzinach	rzeźnik wędliniarz	3 048
		stolarz	3 032
	w miesiącach	rzeźnik wędliniarz	18
		stolarz	18

Przeciętny czas trwania programu pzd w godzinach: łączny czas trwania zrealizowanych pzd / ilość zrealizowanych programów pzd

$$6\,080 : 2 = \underline{3\,040\,godzin}$$

Przeciętny czas trwania programu pzd w miesiącach: łączny czas trwania zrealizowanych pzd / ilość zrealizowanych programów pzd

$$36 : 2 = \underline{18\,miesięcy}$$

WNIOSKI:

Efektywność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione w 2012r. jest wysoka. Natomiast szkolenia grupowe w 2012r. uzyskały niską efektywność. Analizując je, należy zauważyć, iż szkolenia te były organizowane dla grupy osób w ramach programu specjalnego „Mama

w pracy” obejmującego czteroetapowy program aktywizacji zawodowej kończący się stażem i zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych w związku z tym efektywność będzie mierzona dopiero po zakończeniu ostatniej formy aktywizacji. Ponadto niską efektywnością wykazały się szkolenia grupowe dla osób po 50 roku życia jest to trudna do zaktywizowania grupa bezrobotnych. Osoby przeszkolone uzyskały konkretne, adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy uprawnienia. Niektóre z tych osób otrzymały od pośredników odpowiednią ofertę pracy lub złożyły dokumenty aplikacyjne do wybranych pracodawców, jednakże nie zostały zaakceptowane przez pracodawców.

W związku z powyższym należy zauważyć, że szkolenia wskazane przez osoby uprawnione kończą się wyższą efektywnością zgodną z potrzebami lokalnego rynku pracy, natomiast szkolenia grupowe, pomimo iż są planowane na podstawie wykazu potrzeb szkoleniowych, nie zawsze przynoszą oczekiwane efekty. Ze względu na bardzo małą ilość ofert pracy wpływających do Urzędu, mamy ograniczone możliwości przedstawienia osobom przeszkolonym odpowiedniej oferty pracy.

Jak wynika z powyższej analizy, zarówno dofinansowanie studiów podyplomowych jak i przygotowanie zawodowe dorosłych są efektywnymi formami pomocy osobom bezrobotnym, jednakże są długotrwałe i obejmują niewielką grupę osób uprawnionych.

Akceptuję
Z up. STAROSTY
.....mgr. Adam Zabłocki.....
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Opracowanie: Małgorzata Drzystek

