

**Powiatowy Urząd Pracy
w Przeworsku**

**Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie przeworskim
w 2017 roku**

Przeworsk, kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
SŁOWNIK PODSTAWOWYCH POJEĆ:	4
ROZDZIAŁ I.....	6
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
ROZDZIAŁ II	19
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
ROZDZIAŁ III	24
Analiza umiejętności i uprawnień.....	24
ROZDZIAŁ IV.....	28
Analiza rynku edukacyjnego	28
ROZDZIAŁ V	31
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	31
ROZDZIAŁ VI.....	51
Prognoza lokalnego rynku pracy	51
PODSUMOWANIE	57
INFORMACJA SYGNALNA.....	58
ZAŁĄCZNIKI.....	62
Rynek pracy	62
Rynek edukacyjny.....	62

WSTĘP

Zgodnie z zapisami *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców.

Raport został sporządzony według zaleceń metodycznych przygotowanych w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przez instytut Nauk Społeczno Ekonomicznych Sp. z o. o w Łodzi.

Celem niniejszego opracowania jest:

- ✓ określenie kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy
- ✓ określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- ✓ usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych których celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych.

Źródła danych do opracowania, monitoringu to m.in.: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zgłoszone w Internecie oraz wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych przez PUP w Przeworsku.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie do bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowy urząd pracy w systemie Syriusz. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma, bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych. Szczegółowe informacje dotyczące stosowanych mierników, wzorów wyjaśnienia dotyczące stosowanych zmiennych zawarto w poszczególnych rozdziałach.

SŁOWNIK PODSTAWOWYCH POJĘĆ:

Monitoring zawodów deficytowych nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Jej struktura oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to:

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **dlugotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

ROZDZIAŁ I

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 01.01.2017 r. zarejestrowanych było **5 286 osób bezrobotnych**, w tym **2 840** kobiet. Do zasiłku uprawnionych było **725 osób** (w tym 341 kobiet), co stanowiło 13,7 % ogółu zarejestrowanych.

W 2017 r. na terenie powiatu przeworskiego obowiązywał **365 dniowy okres pobierania zasiłku**.

Okres pobierania zasiłku wynosi 365 dni dla:

- a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju lub
- b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego
- d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka, została objęta obszarem działania innego powiatu.

Sytuację przepływu bezrobotnych na przestrzeni 2017 roku obrazuje tabela 1.

Tabela 1 Przepływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na końcu miesiąca	różnica kolumn 5-2
1	2	3	4	5	6
styczeń	5 286	702	470	5 518	232
luty	5 518	483	669	5 332	-186
marzec	5 332	515	736	5 111	-221
kwiecień	5 111	410	728	4 793	-318
maj	4 793	460	620	4 633	-160
czerwiec	4 633	439	698	4 374	-259
lipiec	4 374	579	591	4 362	-12
sierpień	4 362	654	596	4 420	-58
wrzesień	4 420	649	696	4 373	-47
październik	4 373	646	679	4 340	-33
listopad	4 340	567	488	4 419	79
grudzień	4 419	644	400	4 463	44
RAZEM	xx	6 748	7 371	xx	xx

Źródło: Opracowanie własne PUP

Poniższa analiza wielkich grup zawodów opiera się na danych zawartych w tabelach załączonych jako załączniki do niniejszego opracowania.

Analizując stan na koniec okresu 2017 r. według wielkich grup zawodów zauważyć można, że najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w następujących grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 126 osób,
2. Technicy i inni średni personel – 819 osób,
3. Specjaliści – 723 osoby,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy – 549 osób,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 237 osób.

Dokonując analizy bezrobotnych absolwentów również zauważalna jest tendencja do rejestracji w wielkiej grupie zawodów Specjaliści.

Największy napływ osób bezrobotnych miał miejsce w zawodach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 417 osób,
2. Specjaliści – 1 320 osób,
3. Technicy i inni średni personel – 1 138 osób,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy - 686 osób,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 325 osób.

Dokonując analizy ofert pracy według stanu na koniec 2017 r. zauważyć można, że najwięcej jest zgłaszanych do CBOP (PUP + OHP + EURES). Najczęściej poszukiwani są pracownicy w zawodach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 762 oferty,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 628 oferty,
3. Pracownicy biurowi – 380 ofert,
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 320 ofert,
5. Technicy i inny średni personel – 288 ofert.

Nie odnotowano jednak ofert pracy zgłoszonych dla sił zbrojnych.

Do analizy ofert pracy wykorzystywany jest **wskaźnik dostępności ofert pracy** liczony według wzoru

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę

bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Wartość wskaźnika równa 0 oznacza brak bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów max deficytowa.

Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że każdy bezrobotny z danej grupy elementarnej ma szansę znalezienia pracy. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że dostępność oferty jest relatywnie niska gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

Brak wartości wskaźnik oznacza brak dostępności ofert pracy w danej grupie zawodów. Szansa na znalezienie pracy jest, więc zerowa.

Analizując dane zauważyć można, że **wartość wskaźnika dostępności ofert pracy** jest najwyższa w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Technicy i inny średni personel – 23,04
2. Specjaliści – 20,88
3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 13,41
4. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 9,75
5. Pracownicy usług i sprzedawcy – 6,36

Wartość wskaźnika wymienionych grup wskazuje na to, że są to grupy zawodów, w których bardzo trudno jest uzyskać zatrudnienie, a liczba ofert pracy dla tych zawodów jest znikoma.

Do przeprowadzenia analizy długotrwałego bezrobocia wykorzystuje się **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 71,70 %,
2. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 68,70%,
3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 66,7 9%,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy - 65,95%,
5. Pracownicy wykonujący prace proste - 62,4%,5

Wartość tego wskaźnika oznacza, że w wymienionych grupach zawodów ponad połowa zarejestrowanych osób jest długotrwale bezrobotna.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 tj. napływ przewyższa odpływ, oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika równa 1 – tj. odpływ równy napływowi (oba nie zerowe) oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 – odpływ przewyższa napływ, oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Brak wartości wskaźnika – napływ równy jest 0.

Z danych wynika, że wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 1,40
2. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1,17
3. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,16
4. Pracownicy usług i sprzedawcy - 1,14
5. Pracownicy wykonujący prace proste -1,14

Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych przekracza 1, oznacza to tym samym spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach. Natomiast wzrost liczby bezrobotnych widoczny jest w grupie zawodów Siły zbrojne – wskaźnik płynności wynosi 0,67.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	235
7222	Ślusarze i pokrewni	201
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	173
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	157
5120	Kucharze	139
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	132
3220	Dietetycy i żywieniowcy	116
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	107
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	95
3115	Technicy mechanicy	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	81

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	66
7112	Murarze i pokrewni	60
7412	Elektromechanicy i elektrycy	58
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	56
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	52
5141	Fryzjerzy	51
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	51

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Według danych na koniec 2017r. najczęściej zarejestrowanych osób było grupach zawodów:

1. Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - 235 osób,
2. Ślusarze i pokrewni - 201 osób,
3. Specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 173 osoby,
4. Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 157 osób,
5. Kucharze – 139 osób.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	286
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	265
7222	Ślusarze i pokrewni	239
3115	Technicy mechanicy	164
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	149
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	146
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	146
3220	Dietetycy i żywieniowcy	144
5120	Kucharze	144
7112	Murarze i pokrewni	105
5141	Fryzjerzy	95
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	94
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	93
3112	Technicy budownictwa	81
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	80
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	80
7412	Elektromechanicy i elektrycy	74
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	70

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Największy napływ bezrobotnych w 2017 r. miał miejsce w przypadku grup zawodów:

1. Specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 286 osób,
2. Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 265 osób,
3. Ślusarze i pokrewni - 239 osób,
4. Technicy mechanicy – 164 osoby,
5. Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 149 osób.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r. (wszystkie)

Tabela poniżej zawiera wykaz zawodów gdzie 100% osób zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotnym.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5132	Barmani	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,50
5132	Barmani	2,25
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Powyższa tabela prezentuje zawody, dla których zauważalny jest spadek bezrobocia w badanym okresie. Największą tendencją spadkową charakteryzują się zawody z grupy Doradcy finansowi i inwestycyjni, Szlifierze narzędzi i polerowacze metali, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych. Wskaźnik płynności wynosi 3.

Natomiast Tabela 8 zawiera wszystkie grupy zawodów, których wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0,00.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7322	Drukarze	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 9. Bezrobotni według zawodów deficytowych i max deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		rok	poprzedni rok**
1211	Kierownicy do spraw finansowych	max deficyt	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	max deficyt	max deficyt
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	-	max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	max deficyt	max deficyt

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	max deficyt	max deficyt
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	max deficyt	max deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	-	równowaga
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	-	nadwyżka
2151	Inżynierowie elektrycy	nadwyżka	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	-	równowaga
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	max deficyt	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	-	deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	-	max deficyt
2413	Analitycy finansowi	-	nadwyżka
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	nadwyżka	nadwyżka
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	-	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	max deficyt	deficyt
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	-	max nadwyżka
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	deficyt	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	-	deficyt
2653	Choreografowie i tancerze	-	max deficyt
3118	Kreślarze	max deficyt	max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	nadwyżka
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	równowaga	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	max deficyt	max deficyt
3220	Dietetycy i żywieniowcy	nadwyżka	-
3240	Technicy weterynarii	-	nadwyżka
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	max deficyt	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	deficyt	deficyt
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	-	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	max deficyt	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	deficyt	max deficyt
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	-	max deficyt
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	deficyt	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	-	nadwyżka
3436	Muzycy i pokrewni	-	max nadwyżka
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	równowaga	-
3514	Technicy sieci internetowych	max deficyt	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	max nadwyżka	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	max nadwyżka	-

4132	Operatorzy wprowadzania danych	max deficyt	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	max deficyt	-
4225	Pracownicy biur informacji	max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	-	nadwyżka
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	-	deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	-	deficyt
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	max deficyt	max deficyt
5120	Kucharze	-	nadwyżka
5131	Kelnerzy	-	nadwyżka
5141	Fryzjerzy	-	nadwyżka
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	max deficyt	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	max deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	-	max deficyt
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	-	nadwyżka
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	-	nadwyżka
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	max deficyt	max deficyt
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	deficyt	-
6111	Rolnicy upraw polowych	-	max nadwyżka
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	max nadwyżka	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	max deficyt	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	-	nadwyżka
7131	Malarze budowlani i pokrewni	-	nadwyżka
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	-	nadwyżka
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	deficyt	-
7322	Drukarze	-	max deficyt
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	max nadwyżka	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	-	nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	-	równowaga
7536	Obuwnicy i pokrewni	-	max nadwyżka
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	max deficyt	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	max deficyt	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	-	max deficyt
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	max deficyt	max deficyt
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	-	max nadwyżka

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	-	nadwyżka
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	nadwyżka	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	max deficyt	max deficyt
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	-	nadwyżka
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	max deficyt	max deficyt
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	max nadwyżka	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	max deficyt	max deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	max deficyt	deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	max deficyt	max deficyt
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	-	max deficyt
9611	Ładowacze nieczystości	max deficyt	max deficyt
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	max deficyt	max deficyt
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	max deficyt	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	-	nadwyżka

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Wykazane w tabeli zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie. Natomiast zawody max deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych a wskaźnik dostępności ofert wynosi 0.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem niskim odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody max nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty nie przyjmuje żadnej wartości.

Tabela 10. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2 875	277	3 152
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	87	99
2	SPECJALIŚCI	182	96	278
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	288	47	335
4	PRACOWNICY BIUROWI	380	0	380
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	628	29	657
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	64	0	64
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	762	18	780

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	320	0	320
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	239	0	239
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12,12%	87,88%	100%
2	SPECJALIŚCI	65,47%	34,53%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	85,97%	14,03%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,59%	4,41%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,69%	2,31%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,42%	31,41%	0,01
2	SPECJALIŚCI	6,33%	34,66%	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,02%	16,97%	0,59
4	PRACOWNICY BIUROWI	13,22%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,84%	10,47%	2,09
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,23%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	26,50%	6,50%	4,08
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,13%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	8,31%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

W 2017 roku na łączną liczbę 3 152 ofert, najwięcej ofert pracy dotyczyło następujących zawodów:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 780 ofert,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 657 ofert,
3. Pracownicy biurowi – 380 ofert,
4. Technicy i inny średni personel – 335 ofert,
5. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 320 ofert.

Analizując tabelę z ofertami pracy zauważyć można, że najwięcej wpłynęło ich do CBOP tj. 2 875.

Najwięcej ofert wpłynęło w grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 762 oferty – co stanowi 26,50% ogółu ofert zgłoszonych do PUP,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 628 ofert – co stanowi 21,84 % ogółu,
3. Pracownicy biurowi - 380 ofert - co stanowi 13,22 % ogółu,
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 320 ofert – co stanowi 11,13% ogółu,
5. Technicy i inny średni personel - 288 ofert – co stanowi 10,02 % ogółu.

Natomiast 277 ofert pracy zgłoszono w Internecie w następujących grupach:

1. Specjaliści - 96 ofert - co stanowi 34,66% ogółu,
2. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 87 ofert - co stanowi 31,41 % ogółu
3. Pracownicy usług i sprzedawcy – 29 ofert – co stanowi 10,47% ogółu.

Do obliczenia zróżnicowania struktury ofert pracy wg grup w poszczególnych źródłach służy wskaźnik obliczany jak stosunek struktury ofert pracy w PUP do struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość **wskaźnika zróżnicowania ofert pracy** mniejszy od 1, oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP. Pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1, oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

ROZDZIAŁ II

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych urzędzie pracy**. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast **popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**.

Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- ✓ dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- ✓ dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
- ✓ dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingów można podzielić na trzy etapy:

- ✓ przygotowanie bazy danych,
- ✓ kalkulację mierników
- ✓ identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody, które zostały zidentyfikowane jako grupy **maksymalnie deficytowe** to takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t=0$).

W wyniku przeprowadzonej analizy do **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie przeworskim należy zaliczyć: Operatorzy wprowadzania danych i Gońcy, bagażowi i pokrewni, Kierownicy do spraw finansowych. W ich przypadku liczba dostępnych ofert pracy wynosiła odpowiednio 6 i 2. Natomiast w przypadku zawodów: Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Asystenci nauczycieli, Kierownicy do spraw badań i rozwoju, Kreślarze, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych - liczba dostępnych ofert pracy wynosiła 1.

Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	6	98,55	91,30
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	100,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	14,29	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	100,00	93,75
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	84,62	7,69
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1		0,00
3118	Kreślarze	1	85,71	71,43
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1		0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	80,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	100,00	33,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Największe wartości **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (0,85), Spedytorzy i pokrewni (0,83), Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy (0,75), Pracownicy ochrony osób i mienia (0,56), Szlifierze narzędzi i polerowacze metali (0,40), Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,40).

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,08	1,33	0,06				0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,58	0,14		1,00	100,00	71,43
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,25	1,75	0,14		1,00	90,48	85,71
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	3,75	0,40	0,00	1,33	57,14	57,14
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,50	1,25	0,40		3,00	66,67	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16,42	29,33	0,56	36,36	1,44	47,50	47,50
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,75	1,00	0,75				0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,83	1,00	0,83		1,00	66,67	41,67
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,42	2,83	0,85	0,00	1,09	23,53	14,71

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również wskazać zawody zrównoważone. **Zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq I$).

Tabela 13 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Badanie wskazało **2 zawody będące w równowadze**: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym oraz Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży.

ZAWODY MAKSYMALNIE NADWYŻKOWE

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Do **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** w powiecie przeworskim należą: Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	6
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

W przypadku **maksymalnej nadwyżki** liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy następuje według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDBtk > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPBtk < 1$).

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Wśród **zawodów nadwyżkowych** dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują.

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2017 roku, który został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Ranking ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie Dietetycy i żywieniowcy (667,5), Betoniarze, zbrojarze i pokrewni (29,20).

Natomiast najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów: Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (2,81).

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3220	Dietetycy i żywieniowcy	111,25	0,17	667,50	66,38	0,98	50,00	50,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12,17	0,42	29,20	64,29	0,95	80,00	60,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4,58	0,17	27,50	60,00	0,67	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18,00	2,92	6,17	63,64	0,97	87,50	50,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	7,25	2,58	2,81	83,33	0,83	31,58	15,79

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ROZDZIAŁ III

Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	42,86	Planowanie i organizacja pracy własnej	51,72
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	48,42
		Współpraca w zespole	28,57	Wywieranie wpływu	36,78
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,29	Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,63
		Wywieranie wpływu	14,29	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	31,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,91
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,80	Znajomość języków obcych	15,45
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,87	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,09
		Znajomość języków obcych	12,72	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	38,43	Wykonywanie obliczeń	31,91
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,83	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,98	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,91
		Wywieranie wpływu	12,17	Wywieranie wpływu	8,51
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,19	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,60
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	53,01	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,02
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,28	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,05	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,06
		Wywieranie wpływu	10,84	Współpraca w zespole	3,11
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,23	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,56

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	44,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,47
		Wywieranie wpływu	21,16	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,53
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,71	Wywieranie wpływu	7,23
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,55	Współpraca w zespole	2,64
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	44,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	24,07	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	6,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,41	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,22
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,41	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,22
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,70		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	41,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,20
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,99	Znajomość języków obcych	16,67
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,09	Współpraca w zespole	4,03
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,43	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,86
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,05	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	50,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,40
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,35	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,80
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,60
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,11	Współpraca w zespole	1,60
		Wywieranie wpływu	3,85	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,80
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	42,19	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,42
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,22	Współpraca w zespole	2,58
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,65
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,22	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,65
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,22		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	50,00		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00		

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Analizując powyższą tabelę okazuje się, że wśród Specjalistów największy odsetek bezrobotnych posiada umiejętność współpracy w zespole oraz uprawnienia do obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Największy odsetek Pracowników biurowych charakteryzuje się umiejętnością współpracy w zespole. Następnie wyróżnioną wielką grupą zawodów są Pracownicy usług i sprzedawcy. Osoby bezrobotne w tej grupie zawodowej charakteryzują się współpracą w zespole. Podobna sytuacja jest w grupie Technicy i inny średni personel.

Głównymi umiejętnościami, jakie wykazują osoby bezrobotne jest współpraca w zespole. Jedyne w grupie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy dominuje umiejętność zarządzania ludźmi.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy w wymienionych wielkich grupach zawodów pracodawcy stawiają następujące wymagania w stosunku do przyszłych pracowników: w grupie Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga się umiejętności planowania i organizacji pracy własnej. Podobnie jest w grupie Specjalistów. Od Techników i innego średniego personelu najbardziej wymaga się umiejętności wykonywania obliczeń. Pracodawcy od Pracowników usług i sprzedawców wymagają sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń muszą wykazać się umiejętnościami: planowania i organizacją pracy własnej.

Dodatkowym elementem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 17,82% ogółu bezrobotnych. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia oraz typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 662	831	17,82%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	869	334	38,43%
zasadnicze zawodowe	1 303	93	7,14%
średnie ogólnokształcące	676	349	51,63%
policealne i średnie zawodowe	1 060	52	4,91%
wyższe	754	3	0,40%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	417	76	18,23%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	441	126	28,57%
liceum ogólnokształcące	365	201	55,07%
liceum profilowane	1	1	100,00%
technikum uzupełniające	13	1	7,69%
liceum uzupełniające	6	1	16,67%
szkoła policealna	84	10	11,90%
wyższa	590	3	0,51%
brak danych źródłowych	2 745	412	15,01%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Z analizy tabeli wynika, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowią oni 51,63% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że najwięcej osób bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące i technikum.

ROZDZIAŁ IV

Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego ma na celu określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek oraz wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się czy też ulegnie redukcji. Analizy dokonano w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Tabela 18. Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3118	Kreślarze	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	22
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Według danych zawartych w powyższej tabeli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w naszym powiecie nie będą posiadali uprawnień do wykonywania zawodów, które zostały wyodrębnione, jako deficytowe. Wydaje się, że wynika to z faktu, że część z katalogu zawodów deficytowych obejmuje zawody wymagające wyższych kwalifikacji, niż te, w których kształcą się młodzież w szkołach powiatu.

Tabela 19. Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Jeżeli chodzi o wskazanie zawodów zrównoważonych za 2017 r. występuje brak danych do przeprowadzenia analizy.

Dla potrzeb poniższej analizy za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie bądź innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do określenia elementarnych grup zawodów, kierunków nauki czy szkół, w których absolwenci mają problemy ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, to zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych (z uwzględnieniem danego zawodu/specjalności – w agregacji do grup elementarnych).

Wskaźnik ten informuje, ile procent absolwentów danego typu szkoły/uczelni stanowią bezrobotni absolwenci. Wskaźnik może przyjąć wartość od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (wszyscy absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni). Im ten wskaźnik jest niższy dla danej szkoły/uczelni, tym dany kierunek jest bardziej dostosowany do lokalnego rynku pracy. Oznaczać to może, że absolwenci danego kierunku kształcenia znajdują pracę w ciągu pierwszych 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Następnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych to zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności w agregacji do grup elementarnych)

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym w danej grupie zawodów można łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	68	38	50	36	73,53%	52,94%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	165	85	76	40	46,06%	24,24%
liceum ogólnokształcące	287	0	52	24	18,12%	8,36%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	10	7	17	14	170,00%	140,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			34	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	184	129	79	42,93%
liceum ogólnokształcące	262		54	20,61%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			11	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

ROZDZIAŁ V

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- ✓ dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- ✓ bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- ✓ planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- ✓ problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- ✓ roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian, jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku w październiku 2017 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

OPIS SPOSOBU DOBORU PRÓBY DO BADANIA ORAZ WYSZCZEGÓLNIONY OPERAT LOSOWANIA

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Liczba przedsiębiorstw ankietowanych z terenu powiatu przeworskiego wyniosła 64

Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W związku z powyższym:

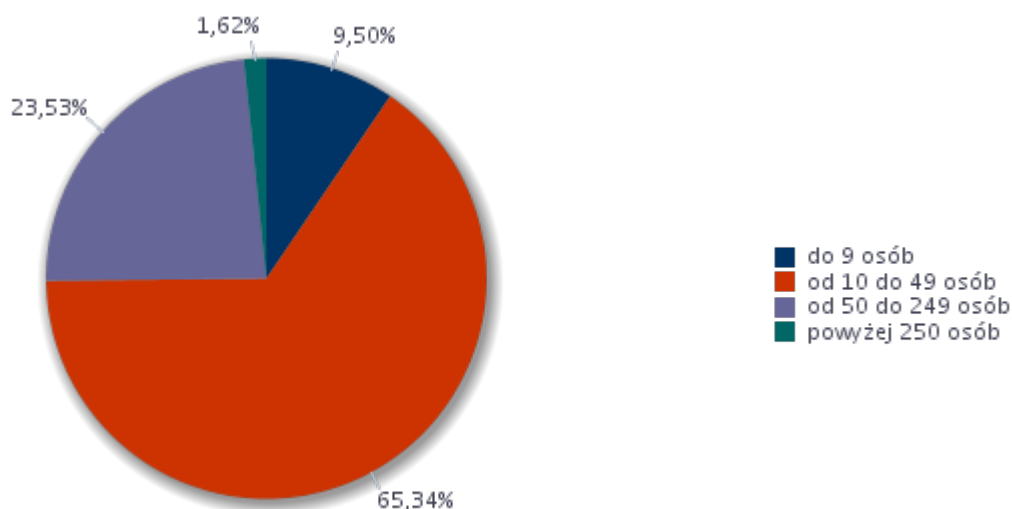
- ✓ **47%** ogółu (30 podmiotów) stanowiły **małe przedsiębiorstwa**, zatrudniające od 10-49 osób
- ✓ następnie **mikroprzedsiębiorstwa** o liczbie pracujących od 0 do 9 osób. **(34%)**
- ✓ w dalszej kolejności 10 **średnich przedsiębiorstw** stanowiących **16%** ogółu, zatrudniające od 50-249 pracowników.
- ✓ Do **dużych przedsiębiorstw** zakwalifikowano do przeprowadzenia badania tylko 2 zakłady, które zatrudniają więcej niż 250 osób.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	22
10-49	30
50-249	10
250 i więcej	2
Podsumowanie	64

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

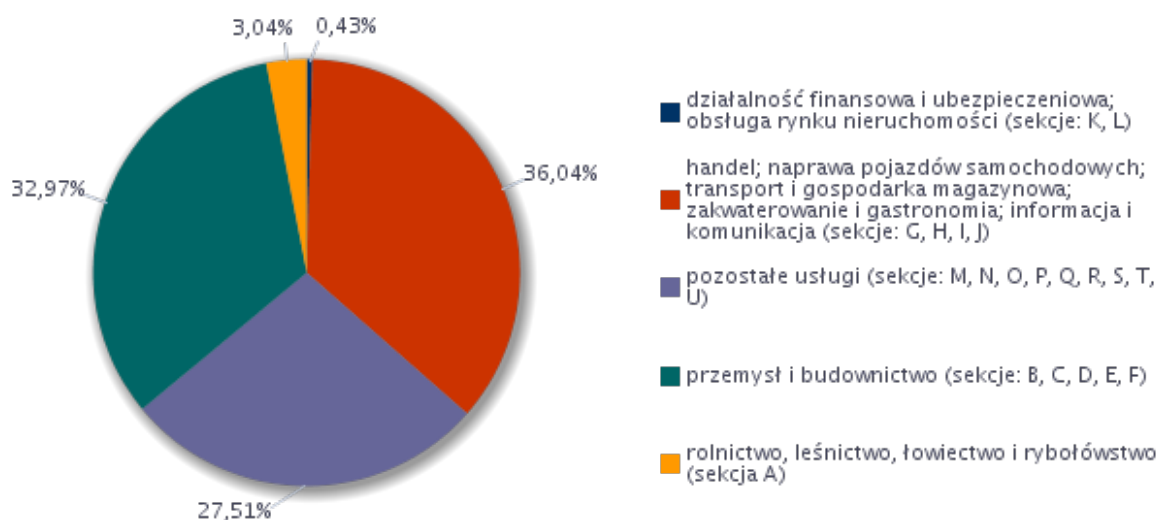


Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do **handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji** (sekcje: G, H, I, J) tj. 36,04%, następnie **przemysłu i budownictwa** (sekcje B, C, D, E, F) tj 32,97 %, **pozostałych usług** (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) tj. 27,51%, a tylko 3,04% **do rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa** (sekcja A) i 0,43% **do działalności finansowej ubezpieczeniowej, obsługi rynku nieruchomości** (sekcje K,L)

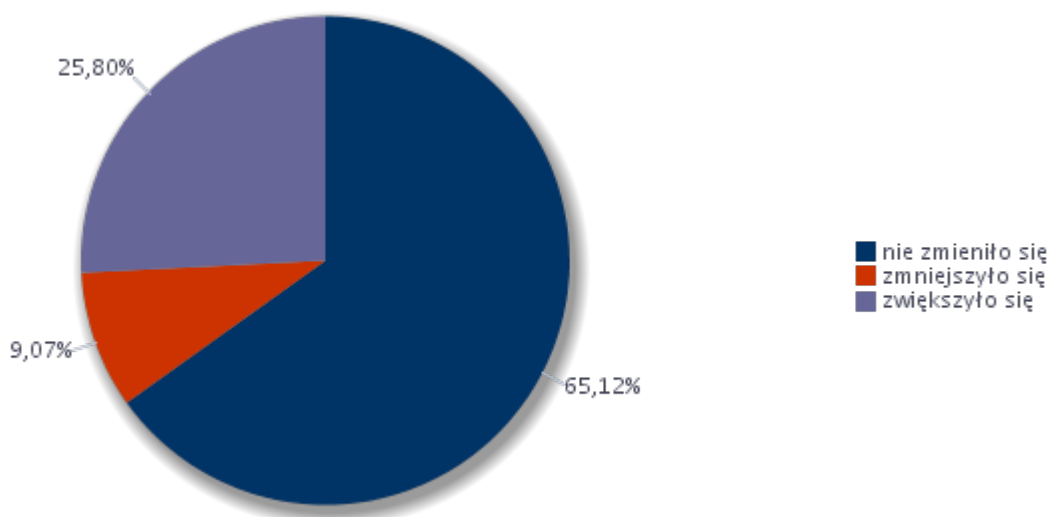
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

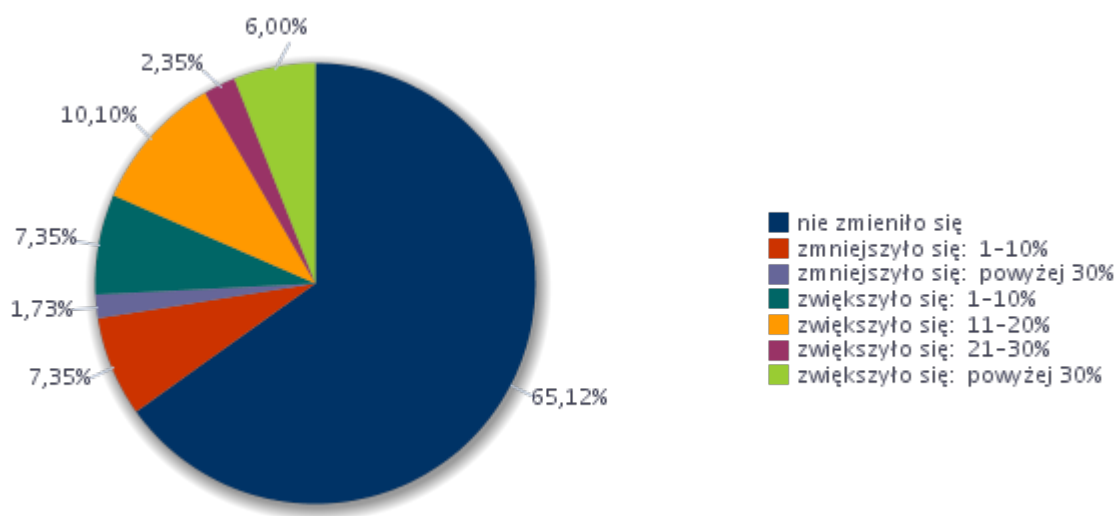
W 2017 r. odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw *nie dokonało zmian w zatrudnieniu* (tj. 65,12 do ogółu analizowanych pracodawców). *Zwiększenie zatrudnienia* zadeklarowało 25,80% badanych. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 9,07% ankietowanych.

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 r.

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu przeworskiego **wskaźnik zatrudnienia netto** osiągnął wartość **16,73** oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktów procentowych od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku
WZ = 16,73

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto** w 2017 roku największą wartość odnotowano dla trzech zawodów: *Technicy i inny średni personel (10,33)*, oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,04)* oraz *Specjaliści (9,02)*

Tabela 28. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

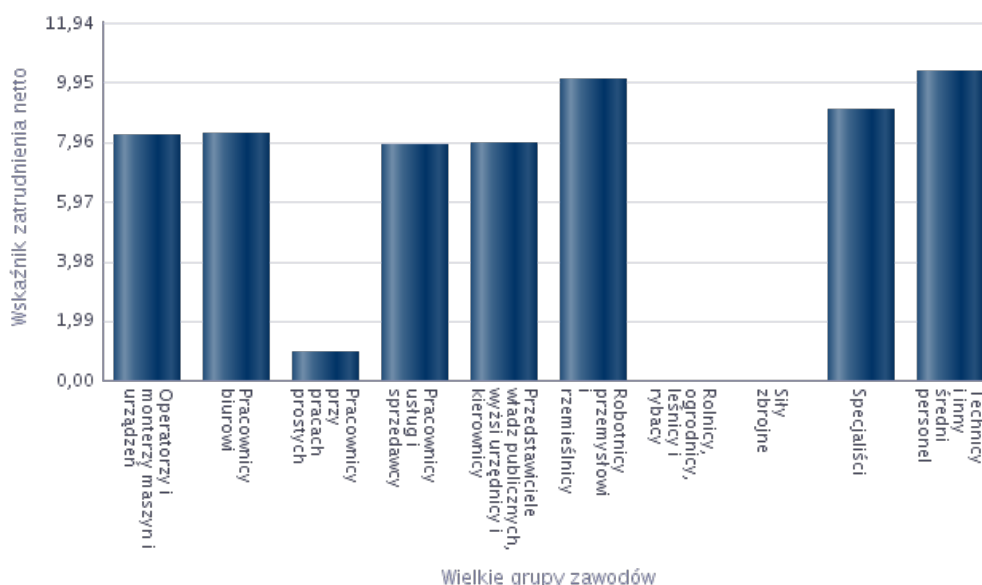
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,21
Pracownicy biurowi	8,24
Pracownicy przy pracach prostych	1,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,89
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,93
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,04
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Specjaliści	9,02
Technicy i inny średni personel	10,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Dla grup zawodów *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne* wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Podczas przeprowadzania badania, pracodawcom zostały zadane pytania na podstawie, których dokonano **Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w roku sprawozdawczym.**

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,28%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,75%
	dodatkowe uprawnienia	0,85%
	doświadczenie zawodowe	6,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,70%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,17%
	wyuczony zawód	4,09%
	wywieranie wpływu	2,90%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,29%
	znajomość języków obcych	0,39%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Odpowiedzi, na zadane respondentom pytanie „**Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?**” przedstawiono w poniższej tabeli.

Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków Przedsiębiorcy wysoko oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100% (czyli *bardzo dobrze*).

W większości odpowiedzi wskaźnik struktury wynosił 100,00%.

***Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach,
w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku***

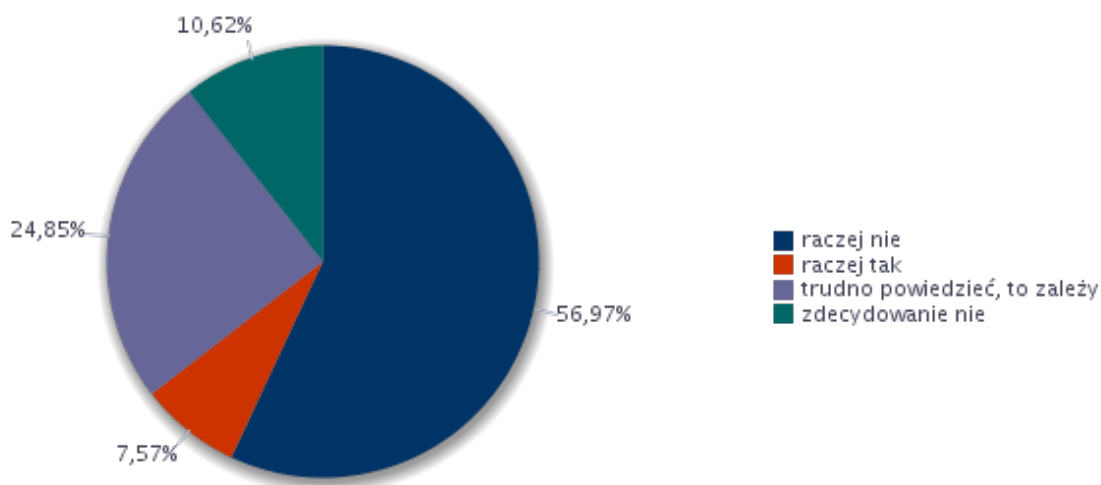
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Brukarz	100,00%	0,00%	100,00%

Drwal / pilarz drzew	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ladowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: na podstawie Tabeli (55) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

W przypadku żadnego zawodu pracodawcy nie ocenili przygotowania kandydatów na poziomie złym lub raczej złym. We wszystkich analizowanych zawodach odpowiedź była pozytywna.

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Przedsiębiorcom zostało zadane pytanie: „**Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?**” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (56,9%) i „zdecydowanie nie” (10,62) co ma bardzo duże znaczenie ponieważ oznacza, że przebadani pracodawcy w ponad 80% nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników.

Następnie odpowiedź „*trudno powiedzieć, to zależy*” wskazało 7,57%. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z powiatu przeworskiego napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przeworsku

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Wśród takich zawodów, Pracodawcy z terenu powiatu przeworskiego wskazywali:

- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Kucharze
- Murarze i pokrewni
- Spawacze i pokrewni
- Ogółem (bez względu na zawód)

Pracodawcy wskazywali również w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, których oczekują od kandydatów do pracy; między innymi:

- komunikacja ustna/komunikatywność
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- wykonywanie obliczeń
- znajomość języków obcych
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- zarządzanie ludźmi/przywództwo
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wywieranie wpływu.

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	23
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	53
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6

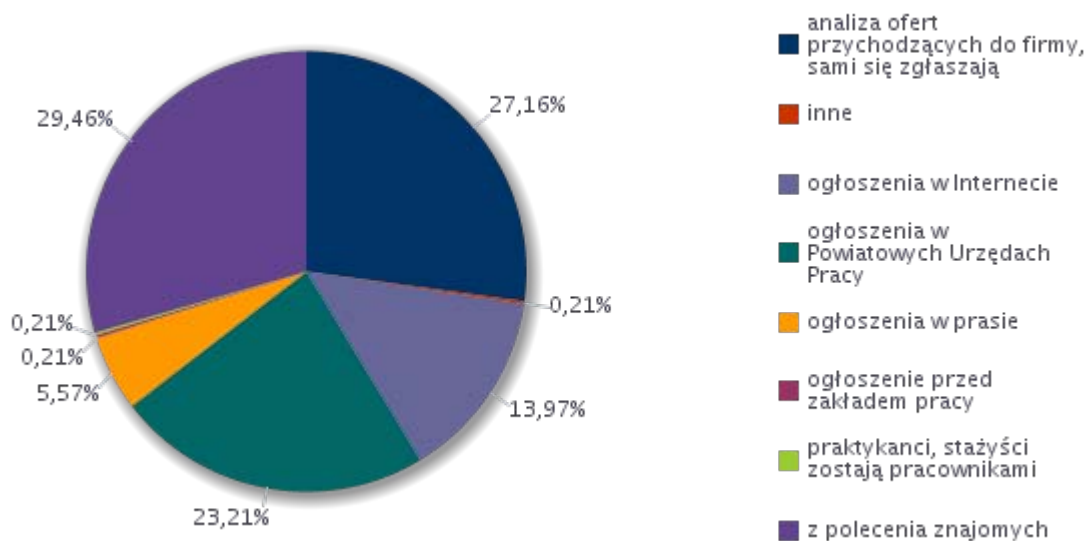
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	15
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,25%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,25%	0
	współpraca w zespole	4,86%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,60%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,27%	0
	wykonywanie obliczeń	2,83%	0
	znajomość języków obcych	2,21%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,44%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,44%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,00%	0
	wykonywanie obliczeń	4,00%	0
	współpraca w zespole	3,70%	28
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najpopularniejszą formą rekrutacji był sposób z polecenia znajomych (29,46%), następnie analiza ofert przychodzących do firm (27,16%), w dalszej kolejności przedsiębiorstwa z terenu powiatu przeworskiego szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (23,21%), a także ogłoszenia w Internecie (13,97%).

Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez ogłoszenia w prasie, przed zakładem i poprzez zatrudnianie praktykantów i stażystów (0,21%)

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „**Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?**”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

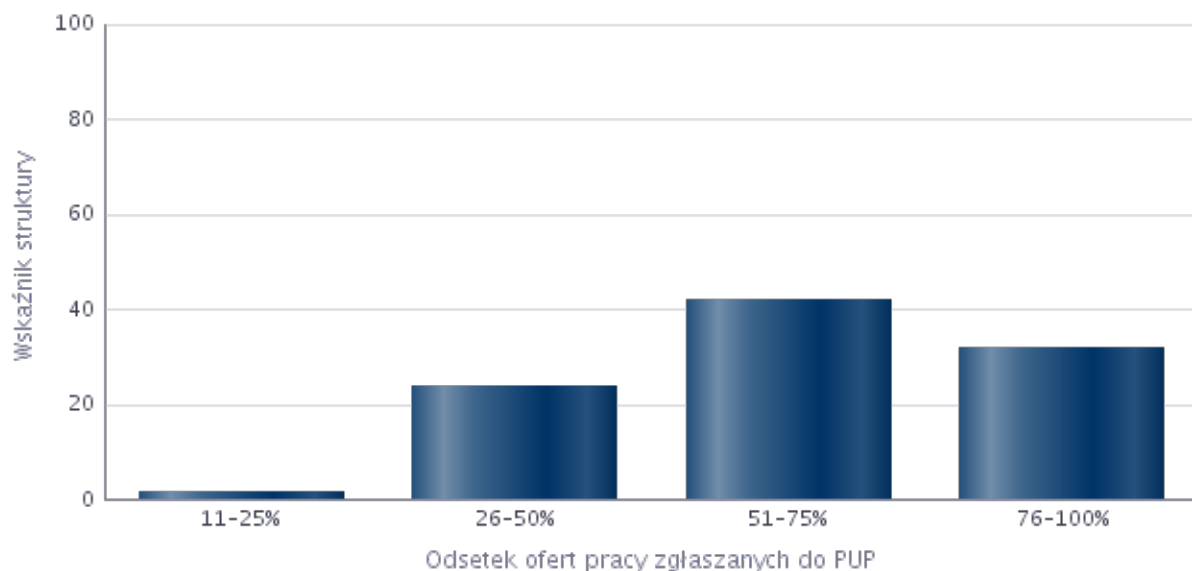
Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	1,78
26-50%	24,02
51-75%	42,15
76-100%	32,05

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Pracodawcy biorący udział w badaniu w większości rzadko korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje ponad połowę wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 74,20). Natomiast blisko 25,80 wskaźnika struktury zgłasza swoje oferty pracy w następujących procentach: 11-50%

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy



Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy oferty w zawodach: Sprzedawca, Spawacz, Technik prac biurowych, Kierowca samochodu dostawczego, Robotnik gospodarczy, Piekarz, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Stolarz, Kierowca autobusu, Kierowca samochodu ciężarowego, Konserwator części / sprzętu, Kosztorysant budowlany, Mechanik samochodów ciężarowych, Pilarz, Pozostali opiekunowie dziecięcy, Dzienny opiekun małego dziecka, Tapicer, Brukarz, Fizjoterapeuta, Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, Opiekun osoby starszej, Przedstawiciel handlowy, Robotnik magazynowy, Sprzedawca w stacji paliw.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	17,11%
Spawacz	13,00%
Technik prac biurowych*	9,04%
Kierowca samochodu dostawczego	4,93%
Robotnik gospodarczy	4,93%
Piekarz*	4,44%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,44%
Stolarz*	4,44%
Kierowca autobusu	4,11%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,11%
Konserwator części / sprzętu	4,11%
Kosztorysant budowlany	4,11%
Mechanik samochodów ciężarowych	4,11%
Pilarz	4,11%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	4,11%
Dzienny opiekun małego dziecka	1,63%
Tapicer*	1,53%
Brukarz	0,82%

Fizjoterapeuta	0,82%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	0,82%
Opiekun osoby starszej*	0,82%
Przedstawiciel handlowy	0,82%
Robotnik magazynowy	0,82%
Sprzedawca w stacji paliw	0,82%

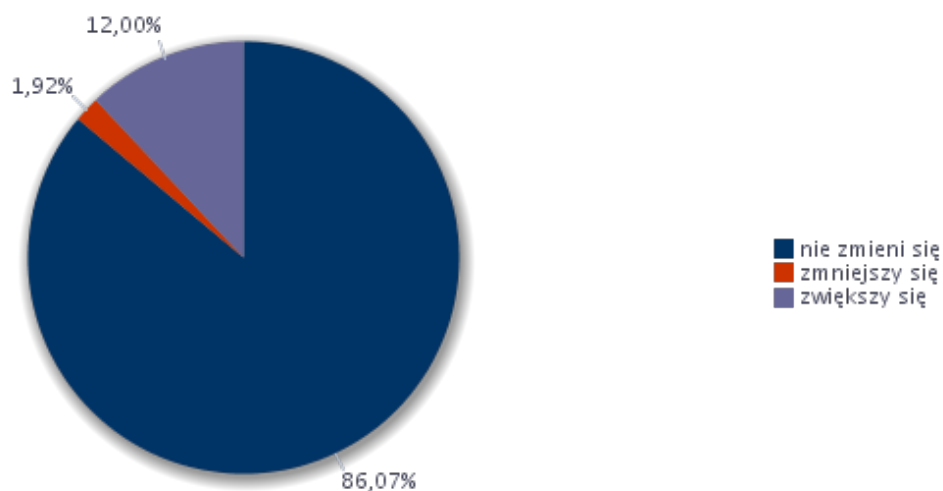
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ROZDZIAŁ VI

Prognoza lokalnego rynku pracy

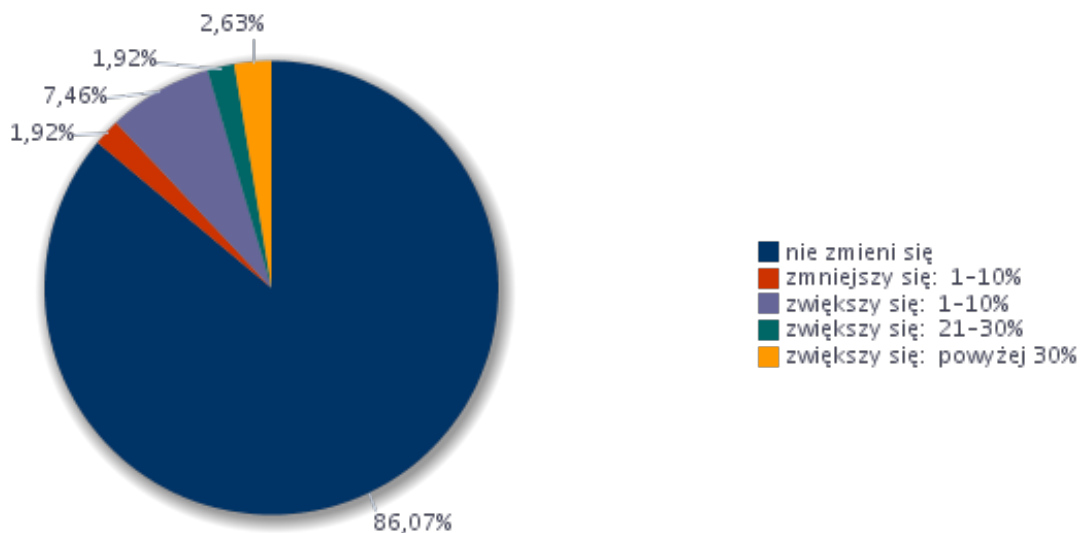
Z badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród pracodawców powiatu przeworskiego wynika, że aż 86,07 % przedsiębiorców zadeklarowało, że w 2017 r. poziom zatrudnienia w ich firmie nie zmieni się. 12% pracodawców było przekonanych, że poziom zatrudnienia w ich firmach zwiększy się. Natomiast redukcję zatrudnienia przewidują 1,92% badanych przedsiębiorców.

Rysunek 6 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Wśród respondentów sugerujących zmiany w zatrudnieniu - największy (7,46%) odsetek dotyczył zmian od 1-10%, następnie 2,63% zmiany polegającej na zwiększeniu powyżej 30% zatrudnienia, a odsetek odpowiedzi 1,92 % dotyczył wzrostu zatrudnienia w przedziale 21-30% i jego spadku w zakresie 1-10%.

Z analizy wyniku ustalenie prognozowanego wskaźnika zatrudnienia w 2017 roku na poniższym poziomie

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku
WZ = 10,08

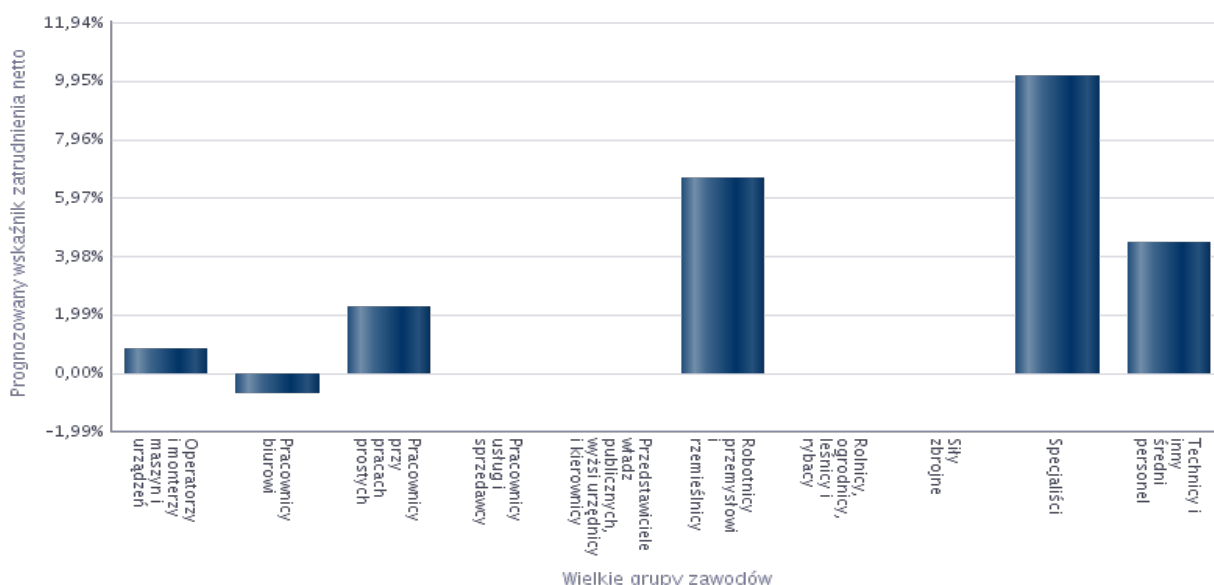
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 26 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,85%
Pracownicy biurowi	-0,68%
Pracownicy przy pracach prostych	2,28%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,10%
Technicy i inny średni personel	4,45%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Z powyższego zestawienia danych wynika, że prognoza zakłada największy procent zatrudnienia -10,10% w grupie specjalistów, następnie w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 6,63%, Technicy i inny średni personel 4,45% oraz Pracownicy przy pracach prostych 2,28%. Znacznie mniejszy procent to grupa Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 0,85% oraz Pracownicy usług i sprzedawcy 0,00%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 0,00%, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy 0,00%, Siły zbrojne 0,00%, zaś Pracownicy biurowi na poziomie - 0,68%

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz	27,79%
Cieśla	13,90%
Nauczyciel muzyki	13,90%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	9,79%
Pielęgniarka	6,58%
Położna	6,58%
Sprzątaczkę biurową	6,58%
Technik prac biurowych	6,17%
Monter stolarki budowlanej	2,55%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Pracodawcy planujący zatrudnienie nowych pracowników oczekują od potencjalnych kandydatów pewnych umiejętności i predyspozycji do wykonywania stawianych przed nimi zadań zawodowych. Najwyższy wskaźnik oznaczał cechy i umiejętności najbardziej pożądane w poszczególnych zawodach. Zestawiając je ogółem (bez względu na zawód) pracodawcy cenią najbardziej: współpracę w zespole, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikatywność, planowanie i organizację pracy własnej.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Położna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,93%
	dodatkowe uprawnienia	1,25%
	doświadczenie zawodowe	5,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,12%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,93%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,30%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,38%

	wyuczony zawód	5,06%
	wywieranie wpływu	2,95%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,67%
	znajomość języków obcych	1,14%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

PODSUMOWANIE

Prowadzona analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych ukazuje zmiany na zachodzące lokalnym rynku pracy. Wyniki przeprowadzonego monitoringu mogą być dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół wskazówką gdzie jak zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring może stanowić także pomoc przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie. Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, jednak stanowi cenne źródło informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy i kierunkach zmian, jakie na nim zachodzą.

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat Przeworsk

INFORMACJA SYGNALNA

I półrocze 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy wprowadzania danych
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kreślarze
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Maszyniści kolejowi i metra
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Asystenci nauczycieli
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Zaopatrzeniowcy
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektrycznego

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat Przeworsk

INFORMACJA SYGNALNA

II półrocze 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy wprowadzania danych
		Asystenci nauczycieli
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	zawód deficytowy	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Spedytorzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Magazynierzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Dietetycy i żywieniowcy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Malarze budowlani i pokrewni
		Ogrodnicy
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Barmani
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów

	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
	Pomoce domowe i sprzątaczk
	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
	Sprzedawcy w stacji paliw
	Praczk
	Muzycy i pokrewni
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
	Układacze towarów na półkach

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat Przeworsk

INFORMACJA SYGNALNA

za 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Kreślarze
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Maszyniści kolejowi i metra
		Pracownicy biur informacji
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Dietetycy i żywieniowcy
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Inżynierowie elektrycy
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku

ZAŁĄCZNIKI

Rynek pracy

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Rynek edukacyjny

Załącznik 1. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Załącznik 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napiw ofert pracy w okresie CBOP (PUP+OHP+EURES)		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	Internet						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	poprze dni rok**	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	5	7	7	0	0,00	4	12	87	16,67	0,00	7,58	13,25	0,57	57,14	1,40	deficyt	nadwyżka	0,00
2	SPECJALIŚCI	1320	1411	723	76	10,51	362	182	96	76,37	37,91	692,50	33,17	20,88	50,07	1,07	-	-	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1138	1186	819	49	5,98	459	288	47	76,74	36,81	781,58	33,92	23,04	56,04	1,04	-	-	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	136	135	83	6	7,23	41	380	0	82,89	63,68	78,50	31,67	2,48	49,40	0,99	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	686	782	549	18	3,28	362	628	29	74,84	42,20	577,25	90,75	6,36	65,94	1,14	-	-	0,16
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	37	43	53	0	0,00	38	64	0	64,06	43,75	52,00	5,33	9,75	71,70	1,16	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1417	1661	1126	8	0,71	752	762	18	46,46	20,21	1180,17	88,00	13,41	66,79	1,17	-	-	0,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	318	360	230	1	0,43	158	320	0	22,19	3,44	249,00	39,67	6,28	68,70	1,13	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	325	371	237	0	0,00	148	239	0	66,53	14,23	241,00	64,92	3,71	62,45	1,14	-	-	0,07
Razem		5385	5958	3831	158	4,12	2326	2875	277	61,63	31,62	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W JAROSŁAWIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W KAŃCZUDZE	19	0	1	0	5,26%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	133	0	12	10	9,02%	7,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO RESOVIA W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY SZPITALU WOJEWÓDZKIM NR 2 IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W RZESZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEWORSKU	52	0	14	5	26,92%	9,62%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	29	0	5	1	17,24%	3,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZARZECZU	17	0	3	2	17,65%	11,76%
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	5	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W ŁAŃCUCIE	0	0	4	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEWORSKU	10	7	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	15	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE						
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA KARŁOWICZA W PRZEWORSKU	21	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II SIÓSTR PREZENTEK	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	2	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 10	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA	0	0	5	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ODZIEŻOWE I FRYZJERSKIE IM. MARII BRATKOWSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KAŃCZUDZE	58	30	12	4	20,69%	6,90%
TECHNIKUM W PRZEWORSKU	77	45	23	19	29,87%	24,68%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
TECHNIKUM W RÓŻAŃCU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SIENIAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W TRZCIANIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSOKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZARZECZU	30	10	7	3	23,33%	10,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	1	0	4,55%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	4	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. STEFANA BANACHA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 5 W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W PUŁAWACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PRZEWORSKU	4	1	25	19	625,00%	475,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	64	37	3	2	4,69%	3,13%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZARZECZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W	0	0	2	1	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
RZESZOWIE						

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
EUREKA RZESZOWSKA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. LEOPOLDA LISA-KULI	0	0	3	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	5	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STALOWEJ WOLI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W KRAŚNIKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	25	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W KAŃCZUDZE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	139	0	12	8,63%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO RESOVIA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEWORSKU	32	0	8	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	29	0	4	13,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZARZECZU	24	0	5	20,83%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ W OLESZYCACH	0	0	2	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W ŁAŃCUCIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PRZEWORSKU	2	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE ZAOCZNE STUDIUM SŁUŻB SPOŁECZNYCH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA KARŁOWICZA W PRZEWORSKU	19	0	0	0,00%
POLICALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE OMEGA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KRAŚNIKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MASAŻU EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 10	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 11	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 12	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. STEFANA BANACHA	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W	0	0	2	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
JAROSŁAWIU				
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KAŃCZUDZE	30	18	10	33,33%
TECHNIKUM W PRZEWORSKU	127	96	36	28,35%
TECHNIKUM W RÓŻAŃCU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W SIENIAWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W TRZCIANIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WYSOKIEJ	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W ZARZECZU	27	15	7	25,93%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PRZEWORSKU	0	0	20	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZARZECZU	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Blacharze			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	43	35			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy monterzy			0	1	9	13			0,00%	7,69%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			3	4	38	35			7,89%	11,43%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	6	3			16,67%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	21	18			4,76%	5,56%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Kucharze	15	15	9	10	81	71	60,00%	66,67%	11,11%	14,08%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	3	4	26	18	37,50%	50,00%	11,54%	22,22%
Monterzy izolacji			0		3				0,00%	
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	15	15	7	2	27	23	46,67%	13,33%	25,93%	8,70%
Muzycy i pokrewni			0		2				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	15	15			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	1	9	6			22,22%	16,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	42	40			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	2	3	5			33,33%	40,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy domowej opieki osobistej			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		2				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	5	0	15	13	23,81%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót			2	1	5	5			40,00%	20,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani										
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	22	18			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni				2		3				66,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	1	36	37			5,56%	2,70%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	12	4	16	15	50,00%	16,67%	75,00%	26,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	6	6	1	2	11	12	16,67%	33,33%	9,09%	16,67%
Technicy elektronicy i pokrewni				1		1				100,00%
Technicy elektrycy	6	6	1	0	4	3	16,67%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			3	1	7	4			42,86%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	7	5			28,57%	20,00%
Technicy mechanicy	17	17	5	5	37	29	29,41%	29,41%	13,51%	17,24%
Technicy medyczni i dentyści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	11	9			9,09%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	0	68	60			4,41%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	5	2	20	19	45,45%	18,18%	25,00%	10,53%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	1	10	8			10,00%	12,50%
Ślusarze i pokrewni			2	1	33	33			6,06%	3,03%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	0	12	10			16,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	7	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	46		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	9		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			4	33		12,12%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	13		7,69%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	7		0,00%
Kucharze			4	73		5,48%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	21		4,76%
Monterzy izolacji			0	2		0,00%
Murarze i			2	10		20,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
pokrewni						
Muzycy i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	16		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	12		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	37		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	7		28,57%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1		100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	5	15	35,71%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			4	8		50,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	2		50,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	15		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	37		2,70%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	43	43	16	29	37,21%	55,17%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	17	17	2	17	11,76%	11,76%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy	6	6	0	4	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	3		33,33%
Technicy fizjoterapii i masażysty			1	10		10,00%
Technicy leśnictwa			1	3		33,33%
Technicy mechanicy	18	18	9	31	50,00%	29,03%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk			0	5		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
chemicznych, fizycznych i pokrewni						
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	58	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	28	8	20	28,57%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	27		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	14		14,29%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	3		33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	4		25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.