

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie przeworskim w 2015 roku

Przeworsk, kwiecień 2016 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I	5
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
ROZDZIAŁ II.....	20
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
ROZDZIAŁ III.....	24
Analiza umiejętności i uprawnień.....	24
ROZDZIAŁ IV	25
Analiza rynku edukacyjnego.....	25
ROZDZIAŁ V.....	28
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	28
ROZDZIAŁ VI	49
PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	49

WSTĘP

Zgodnie z zapisami *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców.

Raport został opracowany według zaleceń metodycznych przygotowanych w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródła danych do opracowania monitoringu to m.in.: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zgłoszone w Internecie oraz wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych przez PUP w Przeworsku.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie do bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowy urząd pracy w systemie Syriusz. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych.

Szczegółowe informacje dotyczące stosowanych mierników, wzorów wyjaśnienia dotyczące stosowanych zmiennych zawarto w poszczególnych rozdziałach.

Z uwagi na fakt, że raport w obecnym kształcie jest opracowywany po raz pierwszy zaznaczamy, że może zawierać nieścisłości formalne. W procesie jego konstruowania zauważono błędy dotyczące wygenerowanych danych (na przykład dotyczących absolwentów szkół powiatu). Konsultacja telefoniczna ze szkołami powiatu potwierdziła błędy w wygenerowanych danych. Ponadto niektóre wygenerowane tabele obejmowały podwójny system – tj. wyłączały zawody nienależące do zawodów nadwyżkowych i deficytowych lub zawierały wyłącznie zawody należące do zawodów deficytowych lub nadwyżkowych, co zaburzało spójną analizę.

Na poziomie powiatu przeworskiego z powodu nieścisłości danych w systemie Syriusz nie wygenerowano ponadto kompletnych danych dot. analizy umiejętności i uprawnień. Z informacji uzyskanych od przedstawiciela firmy Sygnity uzyskano także informację, że wygenerowane dane obejmujące oferty pracy nie obejmują tych, które publikowane są w BIP.

SŁOWNIK PODSTAWOWYCH POJĘĆ:

Monitoring zawodów deficytowych nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przy-noszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiecia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez długotrwale bezrobotnych należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

ROZDZIAŁ I

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 01.01.2015 r. zarejestrowanych było **5 971 osób**, w tym **3 091** kobiet. Do zasiłku uprawnionych było **535 osób bezrobotnych** (w tym 222 kobiety), co stanowiło 8,95% ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni roku liczba bezrobotnych ulegała zmianie. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie było w końcu miesiąca stycznia (6 198), lutego (6 225), marca (6 186). Sytuację przepływu bezrobotnych na przestrzeni 2015 roku obrazuje tabela 1.

Tabela 1. Przepływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na końcu miesiąca	różnica kolumn 5-2
1	2	3	4	5	6
styczeń	5971	709	482	6 198	227
luty	6198	799	772	6 225	27
marzec	6225	799	838	6 186	-39
kwiecień	6186	473	789	5 870	-316
maj	5870	471	779	5 562	-308
czerwiec	5562	565	710	5 417	-145
lipiec	5417	793	812	5 398	-19
sierpień	5398	681	510	5 569	171
wrzesień	5569	810	934	5 445	-124
październik	5445	750	812	5 383	-62
listopad	5383	634	498	5 519	136
grudzień	5519	704	548	5 675	156
R A Z E M	XX	8 188	8 484	XX	XX

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w latach 2014-2015

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień	
	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	5 971	5 675
-w tym kobiety	3 091	2 930
z ogółem prawo do zasiłku posiada	480	742
Stopa bezrobocia w powiecie	17,5%	16,7%

Analizując dane zawarte w tabeli 2, zauważyć można spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2015 r. w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Z analizy liczb osób nowozarejestrowanych wynika, że najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach: luty, marzec, lipiec i sierpień. Według stanu na dzień 31.12.2015 r. na ogólną liczbę 5 675 bezrobotnych 2 930 to kobiety. Do zasiłku uprawnionych jest 742 osoby bezrobotne, co stanowi 13% wszystkich zarejestrowanych.

Tabela 3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2015 r.)

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
do 30 roku życia	2 127	1 143
w tym do 25 roku życia	1 155	566
długotrwale bezrobotni	3548	2037
w wieku powyżej 50 lat	1 063	374
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	962	745
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	20	8
bezrobotni niepełnosprawni	165	86

Stopa bezrobocia, liczona jako wskaźnik procentowy liczby bezrobotnych do osób czynnych zawodowo (według GUS) na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przeworsku wynosiła na koniec każdego kwartału:

- ✓ I kwartał 2015r. – 19,2%,
- ✓ II kwartał 2015r. – 17,5%,
- ✓ III kwartał 2015r. – 16,7%,
- ✓ **IV kwartał 2015r. – 16,7%.**

Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2015 r. dla powiatu przeworskiego wynosiła **16,7 %**, dla województwa podkarpackiego wynosiła **13,2%**, natomiast dla kraju **9,8%**.

W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w powiecie przeworskim wynosiła 17,5% (dla województwa 14,8%, natomiast dla kraju 11,5%).

W powiatach ościennych stopa bezrobocia na dzień 31.12.2015 r. kształtowała się następująco:

- ✓ powiat lubaczowski – 13,9%,
- ✓ powiat łańcucki – 15,2%,
- ✓ powiat jarosławski – 15,7%,
- ✓ powiat leżajski – 17,3%.

Poniższa analiza opiera się na danych zawartych w tabelach załączonych jako załączniki do niniejszego opracowania.

Analizując stan na koniec okresu 2015 r. według wielkich grup zawodów zauważyć można, że najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w następujących grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 520 osób,
2. Technicy i inni średni personel – 930 osób,
3. Specjaliści – 809 osób,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy – 577 osób,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 307 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych miał miejsce w zawodach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 330 osób,
2. Specjaliści – 1 177 osób,
3. Technicy i inni średni personel – 1 020 osób,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy – 443 osoby,
5. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 185 osób

Dokonując analizy ofert pracy według stanu na koniec 2015 r. zauważyć można, że najwięcej jest zgłaszanych do PUP. Najczęściej poszukiwani są pracownicy w zawodach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 482 oferty,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 308 ofert,
3. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 141 ofert,
4. Technicy i inny średni personel – 127 ofert,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 113 ofert.

Nie odnotowano jednak ofert pracy zgłoszonych dla sił zbrojnych.

Do analizy ofert pracy wykorzystywany jest **wskaźnik dostępności ofert pracy** liczony według wzoru

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Wartość wskaźnika równa 0 oznacza brak bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów max deficytowa.

Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że każdy bezrobotny z danej grupy elementarnej ma szansę znalezienia pracy. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że dostępność oferty jest relatywnie niska gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

Brak wartości wskaźnik oznacza brak dostępności ofert pracy w danej grupie zawodów. Szansa na znalezienie pracy jest, więc zerowa.

Analizując dane zauważyć można, że wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest najwyższa w następujących **wielkich grupach zawodów**:

1. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 98,86;
2. Technicy i inni średni personel – 84,38;
3. Specjaliści – 40,06;
4. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 34,87.

Wartość wskaźnika wymienionych grup wskazuje na to, że są to grupy zawodów, w których bardzo trudno jest uzyskać zatrudnienie, a liczba ofert pracy dla tych zawodów jest znikoma.

Do przeprowadzenia analizy długotrwałego bezrobocia wykorzystuje się **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 81,67 %,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 66,09 %,
3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 65,59 %,
4. Pracownicy wykonujący prace proste – 64,17 %.

Wartość tego wskaźnika oznacza, że w wymienionych grupach zawodów ponad połowa zarejestrowanych osób jest długotrwale bezrobotna. Dokonując analizy bezrobotnych absolwentów również zauważalna jest tendencja do rejestracji w wielkiej grupie zawodów Specjaliści.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 tj. napływ przewyższa odpływ, oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika równa 1 – tj. odpływ równy napływowi (oba nie zerowe) oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 – odpływ przewyższa napływ, oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Brak wartości wskaźnika – napływ równy jest 0.

Z danych wynika, że wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,36;
2. Pracownicy biurowi (kod 4) – 1,18;
3. Kierownicy (kod 1) – 1,17;
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kod 8) – 1,11;

Wartości wskaźnika płynności bezrobotnych przekraczają 1 oznacza to tym samym spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach. Natomiast wzrost liczby bezrobotnych widoczny jest w grupie zawodów Specjaliści (kod 2) i wynosi 0,97. Bez zmian jest w grupie Sił zbrojnych (kod 0) i Pracowników wykonujących prace proste (kod 9) i wskaźnik płynności równy jest 1.

Opis 1.1 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r. (te, które weszły do rankingu deficyt/nadwyżka)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7112	Murarze i pokrewni	111
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	61
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	48
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	39
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	37
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	29

6113	Ogrodnicy	22
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	11
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5
7534	Tapicerzy i pokrewni	5
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3
5112	Konduktorzy i pokrewni	3
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, które weszły do rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, największą liczbę rejestracji osób bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

1. Murarze i pokrewni – 111 osób,
2. Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – 61 osób,
3. Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 48 osób,
4. Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości – 39 osób,
5. Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 37 osób.

Opis 1.1a Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7222	Ślusarze i pokrewni	244
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	242
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	209
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	195
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	147
5120	Kucharze	142
3220	Dietetycy i żywieniowcy	134
3115	Technicy mechanicy	133
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	117
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	114
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	112
7112	Murarze i pokrewni	111
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	78
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	75
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	72
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	69
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	69
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	64
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	64

Według danych na koniec 2015 r. najwięcej zarejestrowanych osób było grupach zawodów :

1. Ślusarze i pokrewni – 244 osoby,
2. Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 242 osoby,
3. Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 209 osób,
4. Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 195 osób,
5. Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 147 osób.

OPIS 1.2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r. (te, które weszły do rankingu deficyt/ nadwyżka)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
7112	Murarze i pokrewni	83
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	48
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	37
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	31
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15
6113	Ogrodnicy	13
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3
5112	Konduktorzy i pokrewni	3
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3

Największy napływ osób bezrobotnych wystąpił w następujących grupach zawodów:

1. Murarze i pokrewni – 83 osoby,
2. Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości – 48 osób,
3. Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – 37 osób,

4. Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 31 osób,
5. Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 31 osób.

OPIS 1.2.a Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r. (WSZYSTKIE)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem – napływ w okresie
7222	Ślusarze i pokrewni	272
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	234
3115	Technicy mechanicy	175
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	155
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	148
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	140
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	137
3220	Dietetycy i żywieniowcy	133
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123
5120	Kucharze	118
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	90
7112	Murarze i pokrewni	83
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	81
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	78
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64
3112	Technicy budownictwa	63
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	60
3113	Technicy elektrycy	58

Największy napływ bezrobotnych w 2015 r. miał miejsce w przypadku grup zawodów:

1. Ślusarze i pokrewni – 272 osoby,
2. Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 234 osoby,
3. Technicy mechanicy – 175 osób,
4. Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 155 osób,
5. Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 148 osób.

Opis 2. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (te, które weszły do rankingu deficyt/nadwyżka)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	90,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	83,33
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	83,33
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	80,33
6113	Ogrodnicy	77,27

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	75,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	72,92
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	72,73
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	66,67
5112	Konduktorzy i pokrewni	66,67
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	66,67
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	66,67
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	66,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	64,29
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	62,16
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	62,07
7112	Murarze i pokrewni	60,36
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	60,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	60,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	60,00

Analizując grupy zawodów, które weszły do rankingu a, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy zauważyć można, że w dwóch grupach Nauczyciele kształcenia zawodowego i Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) wskaźnik ten wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w tej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Wartość wskaźnika w pozostałych grupach informuje, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie stanowią długotrwale bezrobotni.

Opis 2a Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r. (wszystkie)

Analizując wszystkie grupy zawodów ze względu na wskaźnik długotrwałego bezrobocia Opis 2a. zawiera wykaz zawodów gdzie 100% osób zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotnym.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4227	Ankieterzy	100,00

5246	Wydawcy posiłków	100,00
------	------------------	--------

Opis 3.1 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r. (te które weszły do rankingu deficyt/nadwyżka)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,14
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,00
2353	Lektorzy języków obcych	1,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,98
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,97
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0,97
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,93
6113	Ogrodnicy	0,92
7112	Murarze i pokrewni	0,92
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,91
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,87

Najwyższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych według danych na dzień 31.12.2015 r. odnotowano w następującej grupie zawodów: Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – 1,14.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza spadek liczby bezrobotnych w tej grupie zawodów.

Nie odnotowano zmian w liczbie zarejestrowanych osób w następujących grupach zawodów

1. Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
2. Lektorzy języków obcych,
3. Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr,
4. Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym,
5. Spedytorzy i pokrewni,
6. Maszyniści kolejowi i metra,

Wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 1.

Opis 3.1 a Grupy zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00

2113	Chemicy	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00

Powyższa tabela prezentuje zawody, dla których zauważalny jest spadek bezrobocia w badanym okresie. Największą tendencją spadkową charakteryzują się zawody z grupy Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych.

Opis 3.2 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r. (te, które weszły do rankingu deficyt/nadwyżka)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,50
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,50
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,57
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,67
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,67
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,67
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,67
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,67
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,70
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,73
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,75

Najmniejsze wartości wskaźnika wynoszące 0,00 odnotowano w zawodach, które weszły do rankingu tj. Szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz Tapicerzy i pokrewni.

Natomiast Opis 3.2a zawiera wszystkie grupy zawodów, których wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0,00.

Opis 3.2a Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r. (Wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
2161	Architekci	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00

3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3355	Policjanci	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00

Tabela 4. Bezrobotni według zawodów deficytowych i max deficytowych

Kod	Elementarne grupy zawodów	Zawody deficytowe/ max deficytowych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	deficyt
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	deficyt
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	deficyt
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	deficyt
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	max deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	max deficyt
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	max deficyt
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	max deficyt
8311	Maszyści kolejowi i metra	max deficyt
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	max deficyt

Wykazane w tabeli zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie. Natomiast zawody max deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych a wskaźnik dostępności oferty wynosi 0.

Tabela 5. Bezrobotni według zawodów nadwyżkowych i max nadwyżkowych

Kod	Elementarne grupy zawodów	Zawody nadwyżkowe i max nadwyżkowe
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	max nadwyżka
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	max nadwyżka
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	max nadwyżka
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	max nadwyżka

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	max nadwyżka
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	max nadwyżka
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	max nadwyżka
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	max nadwyżka
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	max nadwyżka
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	max nadwyżka
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	max nadwyżka
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	nadwyżka
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	nadwyżka
5112	Konduktorzy i pokrewni	nadwyżka
6113	Ogrodnicy	nadwyżka

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem niskim odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody max nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty nie przyjmuje żadnej wartości.

Tabela 6. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Oferty pracy w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1384	103	1487
Kierownicy	10	12	22
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	141		141
Pracownicy biurowi	91		91
Pracownicy usług i sprzedawcy	308	1	309
Pracownicy wykonujący prace proste	113		113
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	482	1	483
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7		7
Specjaliści	105	84	189
Technicy i inny średni personel	127	5	132
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem	PUP	Internet	Razem
Kierownicy	45,45%	54,55%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	100,00%	0,00%	100%
Pracownicy biurowi	100,00%		100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	99,68%	0,32%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%		100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	99,79%	0,21%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%		100%
Specjaliści	55,56%	44,44%	100%
Technicy i inny średni personel	96,21%	3,79%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)

Ogółem	100,00%	100,00%	
Kierownicy	0,72%	11,65%	0,06
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,19%	0,00%	
Pracownicy biurowi	6,58%		
Pracownicy usług i sprzedawcy	22,25%	0,97%	22,92
Pracownicy wykonujący prace proste	8,16%		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	34,83%	0,97%	35,87
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,51%		
Specjaliści	7,59%	81,55%	0,09
Technicy i inny średni personel	9,18%	4,85%	1,89

W 2015 roku na łączną liczbę 1 487 ofert, najwięcej ofert pracy zgłoszonych do PUP i umieszczonych w Internecie dotyczyło następujących zawodów:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 483 oferty,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 309 ofert,
3. Specjaliści – 189 ofert,
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 141 ofert,
5. Technicy i inny średni personel - 132 oferty,

Analizując tabelę z ofertami pracy zauważyć można, że najwięcej wpłynęło ich do PUP tj. 1 384.

Najwięcej ofert wpłynęło w grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 482 oferty – co stanowi 34,83% ogółu ofert zgłoszonych do PUP,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 308 ofert – co stanowi 22,25% ogółu,
3. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 141 ofert – co stanowi 10,19% ogółu,
4. Technicy i inny średni personel – 127 ofert – co stanowi 9,18% ogółu,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 113 – co stanowi 8,16 % ogółu.

Natomiast 103 oferty pracy zgłoszono w Internecie w następujących grupach:

1. Specjaliści – 84 oferty - co stanowi 81,55% ogółu ofert zamieszczonych w Internecie,
2. Kierownicy – 12 ofert - co stanowi 11,65% ogółu,
3. Technicy i inny średni personel – 5 ofert – co stanowi 4,85% ogółu,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 oferta – co stanowi 0,97% ogółu,
5. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1 oferta – co stanowi 0,97% ogółu.

Do obliczenia zróżnicowania struktury ofert pracy wg grup w poszczególnych źródłach służy wskaźnik obliczany jak stosunek struktury ofert pracy w PUP do struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejszy od 1, oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP. Pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1, oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Z analizy wynika, że najwięcej ofert pracy umieszczonych w Internecie jest w grupie zawodów Kierownicy i Specjaliści. Natomiast w PUP zgłaszane są oferty pracy dla zawodów z grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz Pracownicy usług i sprzedawcy.

ROZDZIAŁ II

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych urzędzie pracy**. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast **popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**.

Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączone są do rankingu oferty pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych według zaleceń metodyczny włączone powinny być także oferty BIP, jednak nie zostały wygenerowane na potrzeby niniejszego opracowania.

Proces konstrukcji rankingów można podzielić na trzy etapy: przygotowanie bazy danych, kalkulację mierników oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody, które zostały zidentyfikowane jako grupy maksymalnie deficytowe to takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k=0$).

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie przeworskim należy zaliczyć: Pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) oraz Lekarzy specjalistów (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty). W ich przypadku liczba dostępnych ofert pracy wynosiła odpowiednio 5 i 1.

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5		0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	29,73
3331	Spedytorzy i pokrewni	0	40,00	13,51
5312	Asystenci nauczycieli	0	100,00	13,51
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0,00	10,81
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0,00	10,81
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	100,00	10,81
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0,00	10,81

Źródło: na podstawie Tabeli 2 z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** ukazuje, że powyższe warunki spełniło 6 elementarnych grup zawodów, a największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Lektorzy języków obcych* (0,67) oraz *Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe* (0,65). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	1,08	0,08			0,00	1,18
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,17	1,17	0,14		1,00	7,14	16,47
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,25	1,25	0,20		1,00	0,00	2,53
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,50	0,83	0,60		1,00	0,00	11,76
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,92	4,50	0,65	33,33	1,14	3,70	63,53
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,25	0,67		1,00	33,33	3,53

Źródło: na podstawie Tabeli 2 (41) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Badanie w roku 2015 wskazało brak **zawodów będących w równowadze**.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Do **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** w powiecie przeworskim należą: Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, Ręczni pakowacze i znakowacze, Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Szlifierze narzędzi i polerowacze metali, Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, Nauczyciele kształcenia zawodowego.

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	56
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	37
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	2
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1

Źródło: na podstawie Tabeli 4 z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy następuje według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Wśród **zawodów nadwyżkowych** dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują.

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2015 roku, który został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Ranking ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie „Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni” (tj. 224,00). Natomiast najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów: Tapicerzy i pokrewni (1,92)

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i	37,33	0,17	224,00	62,16	0,87	0,00	0,00

	pokrewni							
7112	Murarze i pokrewni	93,08	0,67	139,62	60,36	0,92	37,50	0,00
6113	Ogrodnicy	18,42	0,58	31,57	77,27	0,92	100,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11,50	0,42	27,60	60,00	0,73	40,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,92	0,08	23,00	66,67	0,67	100,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,75	0,08	21,00	100,00	0,50	100,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25,42	1,58	16,05	62,07	0,93	31,58	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	29,83	2,92	10,23	72,92	0,97	88,57	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00	0,25	8,00	66,67	0,67	100,00	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	5,08	0,67	7,62	83,33	0,50	12,50	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,50	0,50	5,00	60,00	0,67	100,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,08	1,08	1,92	60,00	0,00	0,00	0,00

Źródło: na podstawie Tabeli 4 (44) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

ROZDZIAŁ III

Analiza umiejętności i uprawnień

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Przeworsku na koniec roku sprawozdawczego zarejestrowanych było 5 675 osób bezrobotnych, z czego 1 124 osoby zarejestrowane nie posiadały żadnych uprawnień do wykonywania zawodu. Oznacza to, że niemal co piąta osoba zarejestrowana w urzędzie nie ma kwalifikacji potwierdzających możliwość wykonywania konkretnego zawodu.

Najwięcej osób bezrobotnych, które nie posiadają uprawnień to zarejestrowani bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. na 810 osób zarejestrowanych aż 452 (55,80%) nie posiada uprawnień.

Najmniejszy odsetek zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu stanowią posiadający wykształcenie wyższe – spośród 838 tylko 4 nie ma uprawnień do wykonywania zawodu.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	5 675	1 124	19,81%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 149	442	38,47%
zasadnicze zawodowe	1 672	150	8,97%
średnie ogólnokształcące	810	452	55,80%
policealne i średnie zawodowe	1 205	76	6,31%
wyższe	838	4	0,48%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	538	118	21,93%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	489	190	38,85%
liceum ogólnokształcące	358	211	58,94%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	8	1	12,50%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	85	8	9,41%
wyższa	644	4	0,62%

ROZDZIAŁ IV

Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego ma na celu określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek oraz wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się czy też ulegnie redukcji.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

ZAWODY DEFICYTOWE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Według danych zawartych w powyższej tabeli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w naszym powiecie nie będą posiadali uprawnień do wykonywania zawodów, które zostały wyodrębnione, jako deficytowe. Wydaje się, że wynika to z faktu, że część z katalog zawodów deficytowych obejmuje zawody wymagające wyższych kwalifikacji, niż te, w których kształci się młodzież w szkołach powiatu (kierownicy ds. produkcji przemysłowej, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, lekarze specjaliści, lektorzy języków obcych, specjaliści ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr), a w części zawodów młodzież nie jest kształcona (robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje stalowe, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, maszyniści kolejowi i metra).

ZAWODY NADWYŻKOWE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
6113	Ogrodnicy	0
7112	Murarze i pokrewni	16
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Odnosnie do zawodów wyodrębnionych jako nadwyżkowe jedynym zawodem, w którym absolwenci szkół powiatu są kształceni w szkołach powiatu i którzy być może powiększą siłę podaży są absolwenci zawodu murarz i pokrewni.

Dla potrzeb poniższej analizy za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie bądź innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, to zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych (z uwzględnieniem danego zawodu/specjalności – w agregacji do grup elementarnych)

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych to zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności w agregacji do grup elementarnych)

Z uwagi na stwierdzony stan niekompletnych danych (wygenerowanych przez firmę Sygnity z danych MEN) dotyczący liczby absolwentów ponadpodstawowych szkół powiatu, bezzasadnym wydaje się wnikliwa opisowa analiza wyników. Stwierdzono np., że liczby absolwentów szkół zawodowych zarówno z roku 2014, jak i roku 2015 nie są zgodne z faktycznymi danymi. Poniżej wklejone zostają jedynie tabele wygenerowane przez system. Tabele dotyczące absolwentów poszczególnych szkół – według ich nazw – zawarte są w załącznikach do opracowania.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (tj. 2014 r.)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2014)	stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2015)	stan na koniec grudnia roku poprzedniego 2014	stan na koniec maja roku sprawozdawczego 2015
zasadnicza szkoła zawodowa	26	18	36	24	138,46%	92,31%
technikum	176	94	105	33	59,66%	18,75%
liceum ogólnokształcące	280		44	29	15,71%	10,36%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			2	0		
szkoła policealna			7	6		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2015	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2015
zasadnicza szkoła zawodowa	33	33	65	196,97%
technikum	61	61	111	181,97%
liceum ogólnokształcące	327		58	17,74%
liceum profilowane	421		0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			19	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

ROZDZIAŁ V

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy **obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej** na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku w październiku 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

OPIS SPOSOBU DOBORU PRÓBY DO BADANIA ORAZ WYSZCZEGÓLNIONY OPERAT LOSOWANIA

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Liczba przedsiębiorstw ankietowanych z terenu powiatu przeworskiego wyniosła 84.

Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. W związku z powyższym:

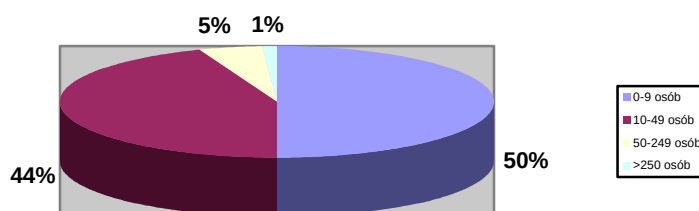
- **50%** ogółu (42 podmioty) stanowiły **mikroprzedsiębiorstwa** o liczbie pracujących od 0 do 9 osób.
- Następnie **małe przedsiębiorstwa**, zatrudniające od 10-49 osób (**44%**).
- W dalszej kolejności **średnie przedsiębiorstwa** stanowiące **4,7%** ogółu, zatrudniające od 50-249 pracowników.
- Do **dużych przedsiębiorstw** zakwalifikowano do przeprowadzenia badania tylko 1 zakład, który zatrudniał więcej niż 250 osób.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw zatrudnia do 9 pracowników (tj. 42 firmy) oraz od 10 do 49 (37 firm)

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

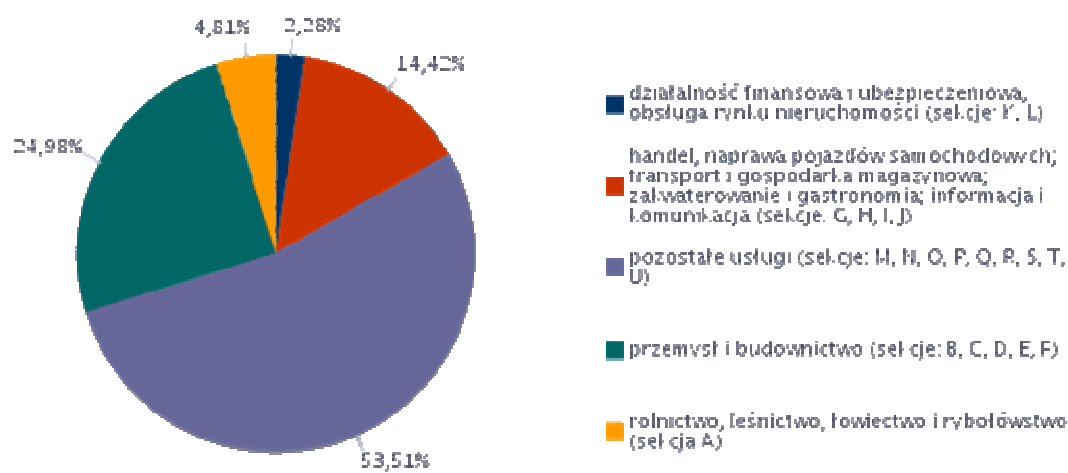
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10-49	37
50-249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	84

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



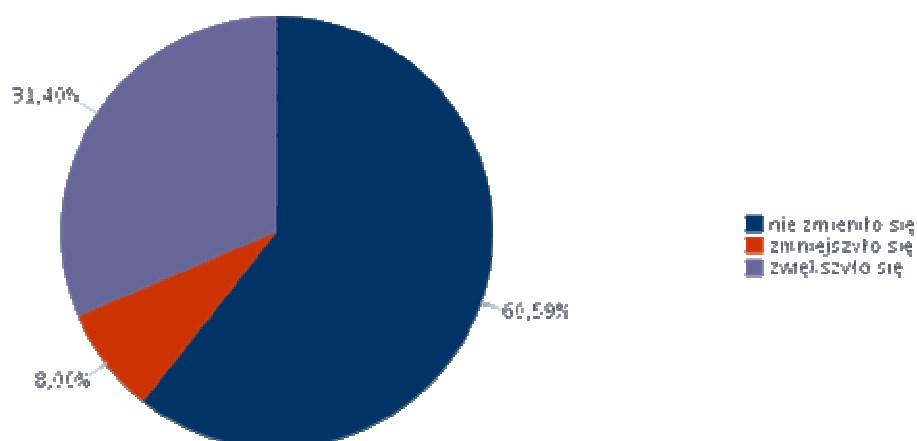
Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do **pozostałych usług** (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) tj. 53,51% oraz **do przemysłu i budownictwa** (sekcje B, C, D, E, F) tj. 24,98%.następnie **handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji** (sekcje: G, H, I, J) tj. 14,42%, a tylko 4,81% **do rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa** (sekcja A) i 2,28% **do działalności finansowej ubezpieczeniowej, obsługi rynku nieruchomości** (sekcje K, L).

Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

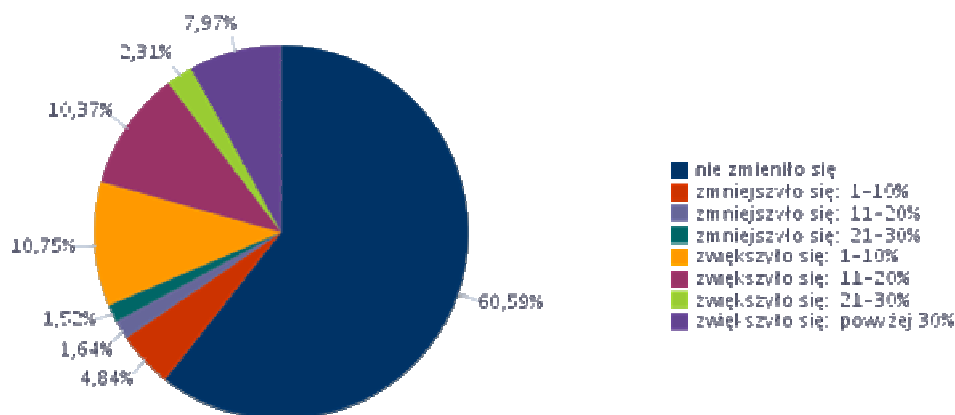


W 2015 r. odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw *nie dokonało zmian w zatrudnieniu* (tj. 60,59% do ogółu analizowanych pracodawców). *Zwiększenie zatrudnienia* zadeklarowało 31,40% badanych. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 8% ankietowanych.

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO OGÓŁEM W 2015 R.

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu przeworskiego **wskaźnik zatrudnienia netto** osiągnął wartość **23,40** oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktów procentowych od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku
WZ = 23,40

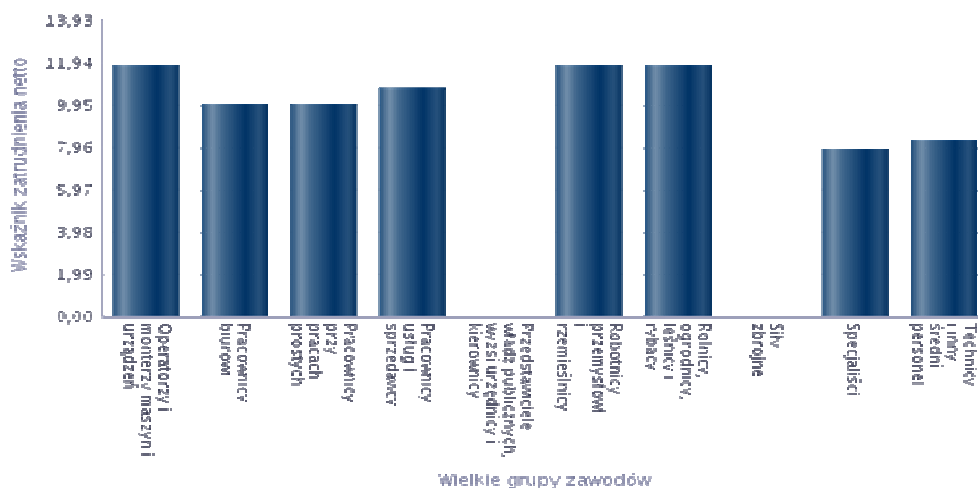
Wskaźnik zatrudnienie netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto** w 2015 roku największą wartość odnotowano dla trzech zawodów: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – wszystkie ze wskaźnikiem zatrudnienia = 11,81

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,81
Pracownicy biurowi	10,02
Pracownicy przy pracach prostych	10,02
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,76
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,81
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11,81
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,91
Technicy i inny średni personel	8,34

Dla grup zawodów *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz Siły zbrojne* wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Podczas przeprowadzania badania, pracodawcom zostały zadane pytania, na podstawie których dokonano **Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w roku sprawozdawczym.**

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor sportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,97%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	1,97%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,97%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,97%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel religii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pakowacz ręczny	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
Położna - specjalista pielęgniarstwa położniczego	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Położna - specjalista pielęgniarstwa położniczego	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik oczyszczania miasta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
Sprzątaczką biurową	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,28%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
Technik geodeta*	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
Technik prac biurowych*	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
	znajomość języków obcych	2,08%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
Zaopatrzeniowiec	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,47%
	doświadczenie zawodowe	4,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,37%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,59%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,24%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,81%
	współpraca w zespole	4,67%
	wykonywanie obliczeń	2,15%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,07%
	wyuczony zawód	2,92%
	wywieranie wpływu	1,73%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,47%
	znajomość języków obcych	1,18%

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli.

Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków Przedsiębiorcy wysoko oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100% (czyli *bardzo dobrze*).

W większości odpowiedzi wskaźnik struktury wynosił 100,00%.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Brakarz	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Instruktor sportu	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	50,00%	0,00%	50,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%

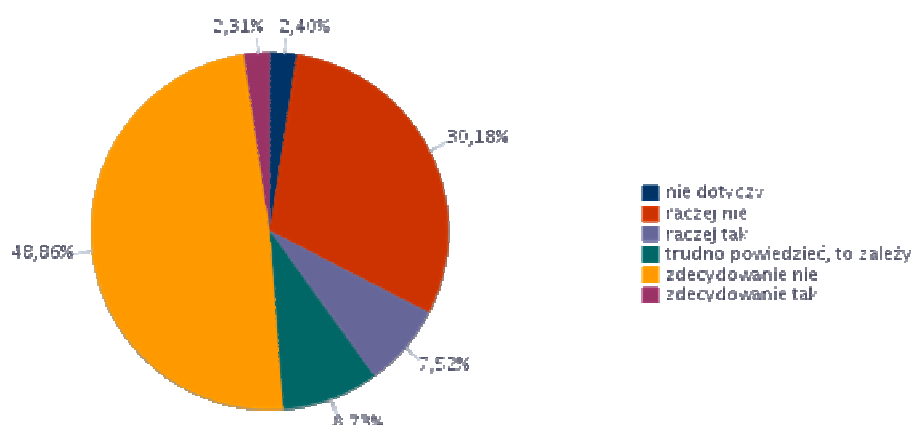
Położna - specjalista pielęgniarstwa położniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik leśny	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik oczyszczania miasta	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik geodeta*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	66,67%	0,00%	66,67%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%

W przypadku zawodu Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, Robotnik gospodarczy wskaźnik osiągnął wartość „-100,00%” co oznacza, że pracodawcy biorący udział w badaniu ocenili, iż pracownicy byli źle przygotowani do podjęcia pracy

Przedsiębiorcom zostało zadane pytanie: **„Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”** Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie nie”, (48.86%) i „raczej nie” (30,1%), co ma bardzo duże znaczenie ponieważ oznacza, że przebadani pracodawcy prawie w 80% nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników.

Następnie odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy” wskazało 8,7%. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z powiatu przeworskiego napotykają

problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przeworsku

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Wśród takich zawodów, Pracodawcy z terenu powiatu przeworskiego wskazywali:

- przedstawicieli handlowych
- techników elektroników
- gospodarzy budynków
- sprzedawców
- kelnerów
- kucharzy
- piekarzy, cukierników i pokrewnych
- pielęgniarzy

Pracodawcy wskazywali również w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, których oczekują od kandydatów do pracy. I są nimi między innymi:

- komunikacja ustna/komunikatywność
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- wykonywanie obliczeń
- znajomość języków obcych
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- zarządzanie ludźmi/przywództwo
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wywieranie wpływu.

Przykładowo, wśród zawodów „Gospodarze budynków”, „Kelnerzy”, „Kucharze”, „Piekarze, cukiernicy i pokrewni”, „Pielęgniarki”, „Technicy, elektrony i pokrewni” wszystkie wskazane odpowiedzi na brakujące umiejętności wyniosły 7,69%.

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

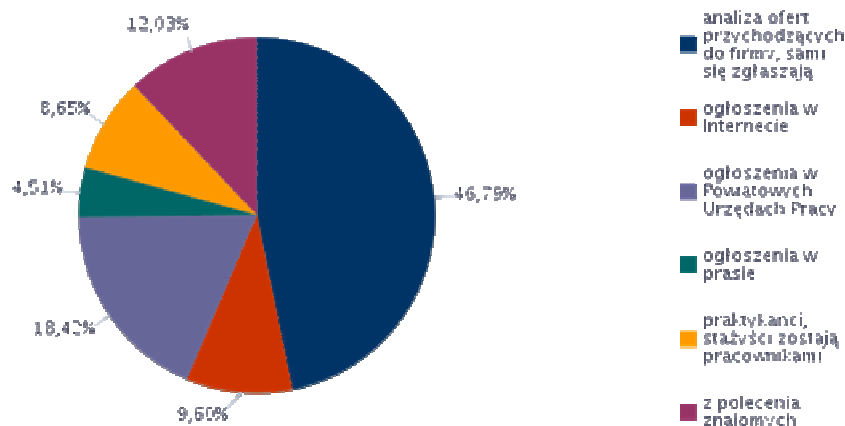
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Kucharze	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	3,41%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,05%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,81%	0
	wykonywanie obliczeń	1,81%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,81%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,21%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,21%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,21%	0
	współpraca w zespole	1,21%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektronicz i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najpopularniejszą formą rekrutacji była *analiza ofert przychodzących do firm* (46,79%), w dalszej kolejności przedsiębiorstwa z terenu powiatu przeworskiego szukają pracowników poprzez *ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy* (18,4%), z *polecenia znajomych* (12,03%), a także *ogłoszenia w Internecie* (9,60%).

Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez *ogłoszenia w prasie* (4,51%)

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „**Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?**”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

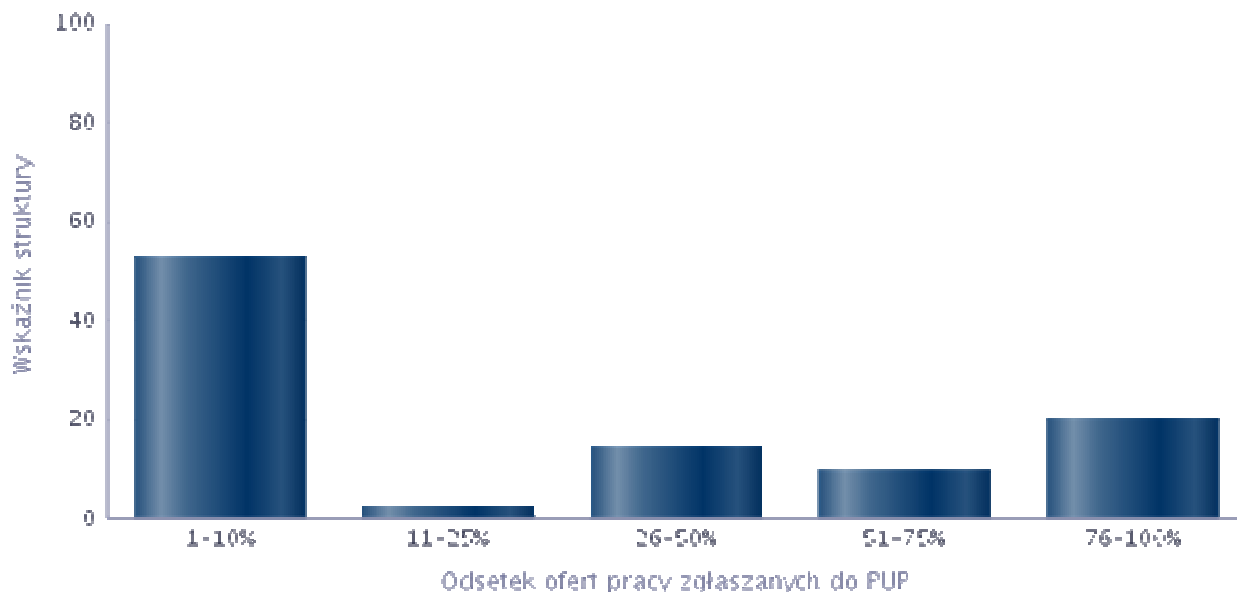
Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	53,05
11-25%	2,32
26-50%	14,66
51-75%	9,74
76-100%	20,23

Pracodawcy biorący udział w badaniu w większości rzadko korzystali z pomocy PUP w procesie poszukiwania pracowników. Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje tylko 1-10 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 53,05). Natomiast blisko 20,23 wskaźnika struktury zgłasza swoje oferty pracy w 76-100% procentach.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy



Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy oferty w zawodach:

Kelner*
 Kucharz*
 Księgowy
 Intendent
 Kierowca samochodu ciężarowego
 Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
 Nauczyciel geografii
 Nauczyciel historii
 Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych
 Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
 Piekarz*
 Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
 Robotnik leśny
 Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie
 Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych
 Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
 Sprzątaczką biurową
 Sprzedawca*
 Monter / składacz okien
 Pielęgniarka
 Nauczyciel przedszkola
 Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy
 Pozostali kartografowie i geodeci
 Spawacz
 Sprzedawca w branży spożywczej
 Technik geodeta*
 Technik prac biurowych*
 Tokarz w drewnie
 Tłumacz
 Ślusarz*

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kelner*	7,19%
Kucharz*	7,19%
Księgowy	4,29%
Intendent	3,59%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,59%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,59%
Nauczyciel geografii	3,59%
Nauczyciel historii	3,59%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	3,59%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3,59%
Piekarz*	3,59%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,59%
Robotnik leśny	3,59%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	3,59%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	3,39%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,39%
Sprzątaczką biurową	3,39%
Sprzedawca*	3,32%
Monter / składacz okien	2,53%
Pielęgniarka	2,34%
Nauczyciel przedszkola	1,66%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	1,66%
Pozostali kartografowie i geodeci	1,66%
Spawacz	1,66%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,66%
Technik geodeta*	1,66%
Technik prac biurowych*	1,66%
Tokarz w drewnie	1,66%
Tłumacz	1,66%
Ślusarz*	1,66%

ROZDZIAŁ VI

PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie do przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – **wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.**

Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

w którym:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Wskaźnik zatrudnienia netto wyznaczony według wskazanego powyżej wzoru na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw wynosi:

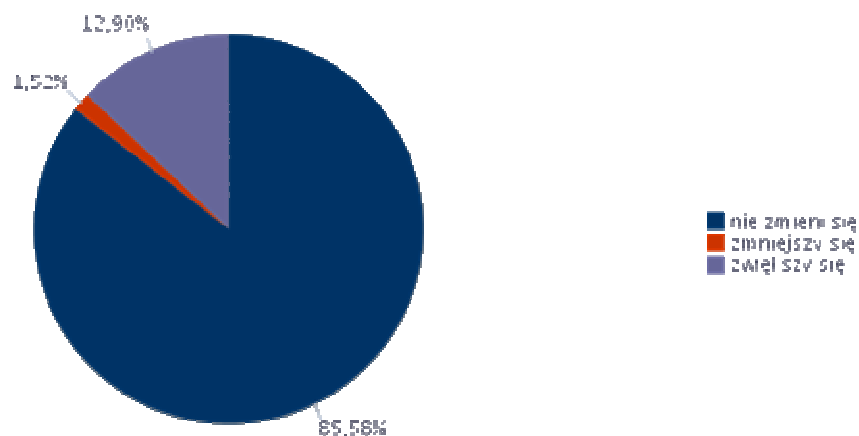
WZ = 11,38 %

Oznacza to, że średnia próba przedsiębiorców przewiduje statystyczny wzrost zatrudnienia w swoich firmach. Przy czym 85,58% respondentów wskazało, że planuje utrzymać bieżący stan

zatrudnienia. Natomiast 1,52% przewiduje redukcję etatów. 12,90% ankietowanych wskazało, że zamierza większych stan zatrudnienia w 2016r.

Poniżej graficzne przedstawienie wskazanych odpowiedzi:

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Spośród respondentów, którzy wskazali, że przewidują wzrost zatrudnienia:

2,62% przewiduje wzrost zatrudnienia o 1-10%,

3,20% przewiduje wzrost zatrudnienia o 11-20%

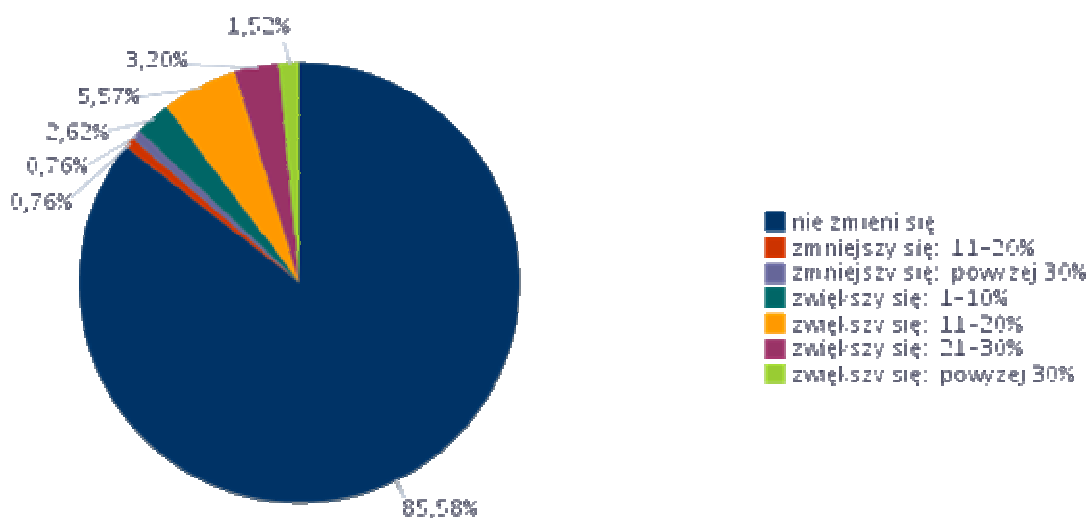
1,52% przewiduje wzrost zatrudnienia o 21-30%

Spośród przedsiębiorców, którzy przewidują redukcję miejsc pracy:

0,76% przewiduje spadek zatrudnienia w przedziale 11-20%

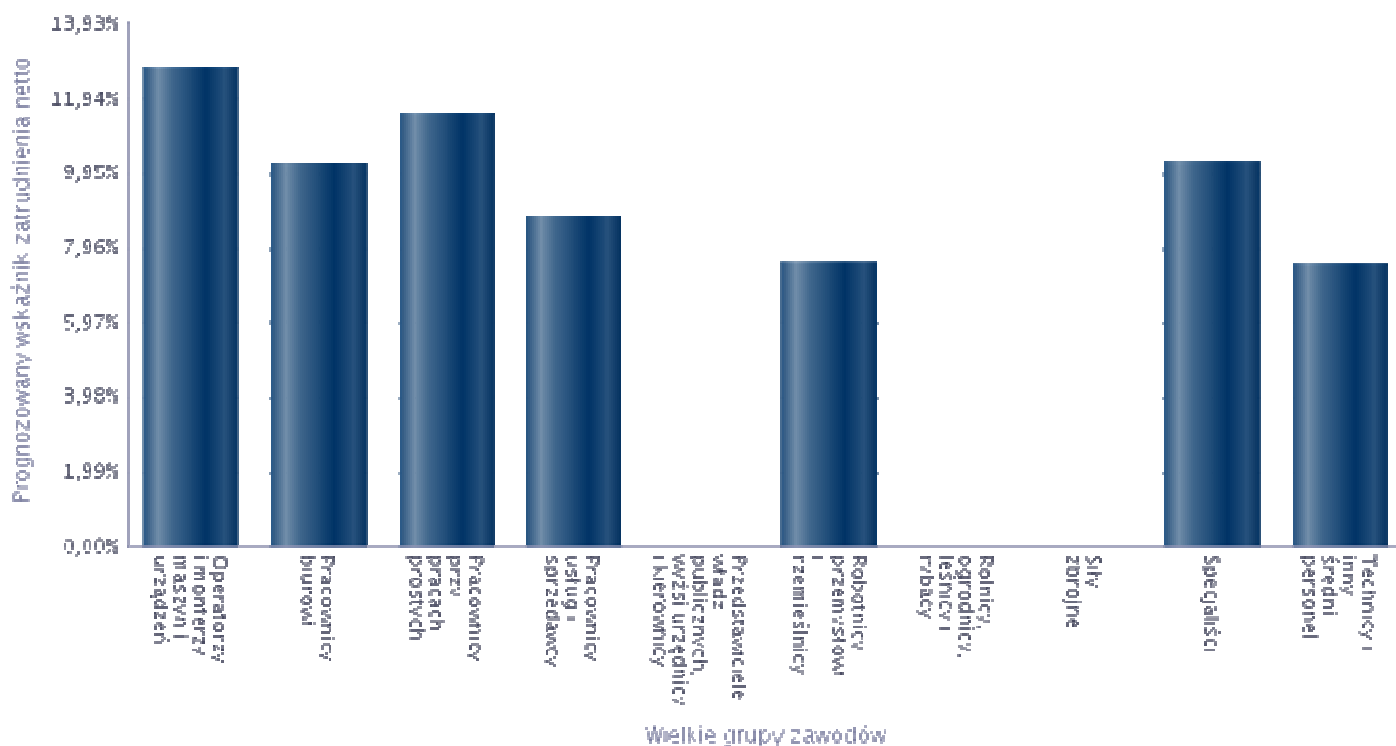
0,75% przewiduje spadek zatrudnienia o więcej niż 30%

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,79%
Pracownicy przy pracach prostych	11,56%
Specjaliści	10,25%
Pracownicy biurowi	10,21%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,77%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,58%
Technicy i inny średni personel	7,53%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Sily zbrojne	0,00%



ZAŁĄCZNIKI:
Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów (WSZYSTKIE, bo należące do def/nadw nie wyodrębniono)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	Siłły zbrojne	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1	Kierownicy	6	7	6	0	0,00	2	10	13	4,35	1,54	4	3	1,43	33,33	1,17	-	-
2	Specjaliści	1 177	1 140	809	103	12,90	422	105	90	26,15	13,03	771	19	40,06	52,36	0,97	-	-
3	Technicy i inny średni personel	1 020	1 098	930	47	5,38	580	127	6	58,65	8,89	935	11	84,38	62,37	1,07	-	-
4	Pracownicy biurowi	71	84	81	3	3,70	45	91	0	71,43	6,08	65	13	5,15	55,56	1,18	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	443	476	577	19	3,46	382	308	2	74,19	20,72	483	28	17,36	66,09	1,07	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	33	45	60	0	0,00	49	7	0	100,00	0,47	58	1	98,86	81,67	1,36	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 330	1 372	1 520	22	1,45	997	482	1	29,19	32,29	1 403	40	34,87	65,59	1,03	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	185	206	261	2	0,77	152	141	0	41,13	9,43	212	13	16,65	58,24	1,11	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	176	175	307	2	0,65	197	113	0	66,37	7,55	182	10	17,46	64,17	1,00	-	-

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (WSZYSTKIE)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydio- wanych (%)	Odsetek wolnych miejs pracy (%)	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomies. liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobot- nych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwa- łego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	3	3	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	0	0		1	0	0,00	0,07	1	0	9,00		2,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	1	0	0	2	0	0,00	0,13	1	0	6,50	100,00		-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0	1	1	0,00	0,13	0	0	2,50	0,00	0,00	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	1	0,00	0,07	0	1	0,08			deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	2	0	0	2	0	0,00	0,13	1	0	6,00	0,00	0,50	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		3	11	7,14	0,94	0	1	0,14		1,00	deficyt	-
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	10	11	5	0	0	0	0		0,00	5	0		20,00	1,10	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	14	12	8	1	13	1	0	100,00	0,07	7	0	78,00	50,00	0,86	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	14	17	1	6	0	0		0,00	15	0		58,82	1,00	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	10	6	2	33	1	0	100,00	0,07	4	0	48,00	33,33	0,91	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	12	14	9	3	33	1	11	8,33	0,80	9	1	8,50	55,56	1,17	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	29	22	16	9	56	2	0	100,00	0,13	8	0	50,00	12,50	0,76	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	31	32	8	3	38	1	0	100,00	0,07	9	0	105,00	25,00	1,03	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	17	16	8	0	0	1	2	0,00	0,20	7	0	28,33	25,00	0,94	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	25	19	13	5	38	0	0		0,00	12	0		38,46	0,76	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	3	2	1	50	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	7	3	43	0	15	0,00	1,01	4	1	3,13	28,57	0,63	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	4	4	4	0	0	2	0	0,00	0,13	4	0	22,50	50,00	1,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	5	5	3	2	67	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2161	Architekci	3	0	3	2	67	2	0	50,00	0,13	1	0	4,50	0,00	0,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2165	Kartografowie i geodeci	19	19	7	2	29	1	0	100,00	0,07	9	0	104,00	28,57	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	8	7	6	4	67	0	0		0,00	5	0		16,67	0,88	-	-

2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	7	0	0		0	0		0,00	0	0			2,33	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	11	0,00	0,74	0	1	0,00			max deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	24	24	13	2	15	15	0	86,67	1,01	15	1	12,07	53,85	1,00	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	8	2	0	0	1	0	100,00	0,07	3	0	34,00	50,00	1,14	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,67	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	2	0	0		3	0	66,67	0,20	1	0	3,00		2,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	15	15	6	0	0	0	0		0,00	7	0		33,33	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	12	16	3	2	67	3	0	66,67	0,20	3	0	13,67	0,00	1,33	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	1	4	3	75	0	0		0,00	3	0		0,00	0,25	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	3	0	0		1	0	100,00	0,07	1	0	9,00		1,50	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	7	4	57	1	0	100,00	0,07	5	0	60,00	28,57	0,77	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,75	max nadwyżka	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	81	72	53	3	6	0	0		0,00	47	0		47,17	0,89	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	22	24	9	1	11	0	0		0,00	10	0		44,44	1,09	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	32	27	12	1	8	5	0	80,00	0,34	13	0	31,00	25,00	0,84	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	3	0	0	1	0	100,00	0,07	2	0	23,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		3	0	33,33	0,20	0	0	0,67		1,00	deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,07	1	0	12,00	100,00		-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	41	37	27	4	15	1	0	100,00	0,07	32	0	382,00	55,56	0,90	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	48	47	39	3	8	0	0		0,00	37	0		58,97	0,98	max nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	2	1	1	0	0	24	6	6,67	2,01	1	4	0,14	0,00	0,50	-	-
2413	Analitycy finansowi	13	15	17	2	12	0	0		0,00	18	0		76,47	1,15	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	148	158	112	8	7	0	0		0,00	113	0		61,61	1,07	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	234	225	195	14	7	1	1	0,00	0,13	180	0	1 082,00	58,46	0,96	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	1	3	1	33	7	1	0,00	0,54	2	2	1,35	33,33	0,33	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		3	0	0,00	0,20	0	1	0,20		1,00	deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24	27	18	0	0	2	0	100,00	0,13	22	0	130,50	83,33	1,13	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	5	6	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,20	-	-

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	2	2	0	0	10	15	4,00	1,68	1	2	0,52	100,00		-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	6	5	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,83	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	2	0	1	1	100	2	12	7,14	0,94	1	1	0,43	0,00	0,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	4	0	0	0	0		0,00	9	0		50,00	1,21	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	6	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	1	0	0	0	11	0,00	0,74	1	1	1,09	100,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	35	36	31	4	13	0	0		0,00	25	0		54,84	1,03	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	2	1	50	4	0	100,00	0,27	2	0	5,50	50,00	0,50	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	3,00		1,00	-	-
2631	Ekonomiści	54	49	34	5	15	0	0		0,00	35	0		50,00	0,91	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	28	23	16	1	6	0	0		0,00	19	0		31,25	0,82	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	23	23	20	2	10	0	0		0,00	21	0		70,00	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	5	2	1	50	1	0	100,00	0,07	1	0	17,00	0,00	0,83	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	13	5	2	40	0	0		0,00	5	0		60,00	1,00	-	-
2642	Dziennikarze	4	1	7	0	0	2	0	100,00	0,13	4	0	23,00	42,86	0,25	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	18	18	14	1	7	0	0		0,00	13	0		57,14	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	7	7	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	29	27	19	2	11	6	0	66,67	0,40	18	1	36,50	42,11	0,93	-	-
3112	Technicy budownictwa	63	77	49	6	12	0	0		0,00	44	0		46,94	1,22	-	-
3113	Technicy elektrycy	58	56	50	0	0	2	0	100,00	0,13	47	0	279,00	52,00	0,97	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	16	18	6	1	17	2	0	50,00	0,13	10	0	57,00	50,00	1,13	-	-
3115	Technicy mechanicy	175	182	133	8	6	0	0		0,00	134	0		47,37	1,04	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	5	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,67	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	5	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,60	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		2	0	100,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	60	72	75	1	1	1	0	100,00	0,07	81	0	966,00	80,00	1,20	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	0	0		9	1	0,00	0,67	1	1	0,60		1,00	deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	4	0	0		1	0	0,00	0,07	1	0	10,00		1,33	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,07	0	0	1,00	0,00	0,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-

3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106	106	114	3	3	0	0		0,00	123	0		64,04	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	27	35	37	0	0	1	0	0,00	0,07	38	0	458,00	83,78	1,30	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	3,00		1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	19	23	14	3	21	7	0	100,00	0,47	14	1	23,57	42,86	1,21	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	2	0	0	1	0	100,00	0,07	2	0	22,00	0,00	1,33	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	133	136	134	9	7	0	0		0,00	130	0		67,16	1,02	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,80	-	-
3240	Technicy weterynarii	2	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	5	6	1	0	0	4	0	75,00	0,27	1	0	3,75	100,00	1,20	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	15	18	13	1	8	2	0	50,00	0,13	15	0	88,00	76,92	1,20	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	10	10	0	0	0	0		0,00	8	0		90,00	0,91	max nadwyżka	-
3256	Ratownicy medyczni	15	19	9	1	11	0	0		0,00	10	0		66,67	1,27	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	8	0	0	2	0	100,00	0,13	8	0	48,00	62,50	1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	12,00	100,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	3	5	5	0	0	4	0	50,00	0,27	4	0	12,25	80,00	1,67	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	140	149	147	4	3	0	0		0,00	151	0		74,15	1,06	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	3	1	3	0	0	15	4	5,26	1,27	1	2	0,58	33,33	0,33	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	0	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	1	0	0		5	0	40,00	0,34	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	17	9	1	11	25	0	96,00	1,68	9	2	4,12	77,78	1,70	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	1,00			równowaga	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3355	Policjanci	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		4	0	0,00	0,27	0	0	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	5	1	20	21	0	85,71	1,41	4	2	2,00	60,00	1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	1,00			równowaga	-

3431	Fotografowie	4	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,75	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	14	9	0	0	0	0		0,00	9	0		66,67	1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronom.	4	3	8	3	38	0	0		0,00	7	0		50,00	0,75	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56	65	36	5	14	3	1	50,00	0,27	40	0	120,50	52,78	1,16	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18	19	17	1	6	39	0	69,23	2,61	18	3	5,38	58,82	1,06	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	3	0	0	5	0	100,00	0,34	1	0	3,20	66,67	2,00	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	3	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	3,00	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	5	0	0	1	0	100,00	0,07	5	0	56,00	80,00	1,00	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0		0,00	0	5	0,00			max deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	24	16	2	13	0	0		0,00	16	0		56,25	1,09	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	1	2	0	0	1	0	100,00	0,07	2	0	21,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
4227	Ankieterzy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	6	4	0	0	3	0	100,00	0,20	4	0	15,00	50,00	1,50	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpiec.	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	13	17	18	0	0	22	0	54,55	1,47	12	2	6,50	55,56	1,31	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	2	4	5	0	0	4	0	0,00	0,27	3	0	8,25	40,00	2,00	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	2	1	0	0	2	0	100,00	0,13	1	0	4,50	0,00	2,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0	13	0	100,00	0,87	1	1	1,15	50,00		-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	2	3	0	0	3	0	100,00	0,20	2	0	8,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
5120	Kucharze	118	133	142	5	4	14	0	35,71	0,94	135	1	115,43	73,94	1,13	-	-
5131	Kelnerzy	17	18	23	1	4	3	0	33,33	0,20	19	0	77,67	65,22	1,06	-	-
5132	Barmani	6	3	10	0	0	3	0	0,00	0,20	8	0	30,67	50,00	0,50	-	-
5141	Fryzjerzy	58	64	54	6	11	7	0	28,57	0,47	46	1	79,57	59,26	1,10	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	23	27	18	2	11	0	0		0,00	20	0		61,11	1,17	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		2	0	100,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
5153	Gospodarze budynków	20	20	34	0	0	148	0	93,92	9,92	18	12	1,47	50,00	1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	155	172	242	3	1	65	0	66,15	4,36	201	7	27,08	70,66	1,11	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	5	7	0	0	0	0		0,00	3	0		57,14	1,25	-	-

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	3	0	0	2	1	0,00	0,20	1	0	4,33	0,00	2,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	5	8	0	0	10	0	10,00	0,67	3	1	3,20	37,50	0,63	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	13	0	15,38	0,87	0	1	0,15	0,00	0,00	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0	3	0	100,00	0,20	1	0	4,00	100,00		-	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		5	0	100,00	0,34	0	0	0,00			max deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	4	4	2	50	0	0		0,00	3	0		25,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	4	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0	1	0	100,00	0,07	1	0	16,00	50,00		-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	23	17	20	1	5	28	0	82,14	1,88	16	2	6,86	45,00	0,74	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfik.	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	12,00	0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	5	8	6	0	0	0	0		0,00	6	0		100,00	1,60	-	-
6113	Ogrodnicy	13	12	22	0	0	7	0	100,00	0,47	18	1	31,57	77,27	0,92	nadwyżka	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	13	20	23	0	0	0	0		0,00	24	0		82,61	1,54	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		75,00	2,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	2	3	0	0	10	0	100,00	0,67	2	1	2,30	0,00	0,50	-	-
7112	Murarze i pokrewni	83	76	111	5	5	8	0	37,50	0,54	93	1	139,62	60,36	0,92	nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	13	16	0	0	1	0	0,00	0,07	11	0	133,00	56,25	0,81	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	24	16	0	0	1	0	0,00	0,07	17	0	206,00	62,50	2,00	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	4	6	0	0	8	0	100,00	0,54	5	1	6,75	66,67	1,00	-	-
7121	Dekarze	6	6	7	0	0	0	0		0,00	5	0		71,43	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	11	15	0	0	5	0	40,00	0,34	12	0	27,60	60,00	0,73	nadwyżka	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	2	4	0	0	0	0		0,00	2	0		75,00	2,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	3	3	4	0	0	6	0	16,67	0,40	4	1	8,00	50,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	9	9	8	0	0	4	0	0,00	0,27	6	0	16,75	62,50	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	55	47	69	0	0	9	0	88,89	0,60	51	1	68,11	49,28	0,85	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	23	2	9	6	0	33,33	0,40	21	1	42,67	52,17	1,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	14	19	1	5	5	0	60,00	0,34	18	0	43,40	57,89	0,88	-	-
7132	Lakiernicy	8	6	8	0	0	12	0	33,33	0,80	4	1	4,33	12,50	0,75	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	51	42	48	0	0	149	0	14,09	9,99	33	12	2,66	35,42	0,82	-	-
7213	Blacharze	5	8	6	0	0	2	0	0,00	0,13	8	0	49,00	100,00	1,60	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	8	3	0	0	54	0	3,70	3,62	3	5	0,65	33,33	1,14	deficyt	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	272	276	244	1	0	4	0	100,00	0,27	252	0	755,00	63,52	1,01	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	72	82	64	1	2	20	0	45,00	1,34	66	2	39,75	62,50	1,14	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	137	147	117	10	9	25	0	64,00	1,68	109	2	52,44	54,70	1,07	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	90	100	72	0	0	9	0	0,00	0,60	78	1	103,33	54,17	1,11	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramik, szkła i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	37	36	61	0	0	0	0		0,00	56	0		80,33	0,97	max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28	26	29	0	0	19	0	31,58	1,27	25	2	16,05	62,07	0,93	nadwyżka	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	78	83	78	0	0	4	1	0,00	0,34	83	0	198,40	69,23	1,06	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	3	0	0	17	0	23,53	1,14	2	1	1,71	66,67	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	6	10	0	0	22	0	0,00	1,47	8	2	4,14	50,00	0,75	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64	70	90	2	2	22	0	40,91	1,47	82	2	44,55	73,33	1,09	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	2	0	0	6	0	0,00	0,40	1	1	2,00	100,00	1,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,07	0	0	4,00	100,00		-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	47	45	61	0	0	25	0	84,00	1,68	43	2	20,52	54,10	0,96	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	5	0	0	6	0	100,00	0,40	3	1	5,00	60,00	0,67	nadwyżka	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123	126	209	0	0	3	0	33,33	0,20	210	0	838,33	85,65	1,02	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24	45	69	0	0	2	0	50,00	0,13	62	0	373,50	91,30	1,88	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	0	5	0	0	13	0	0,00	0,87	2	1	1,92	60,00	0,00	nadwyżka	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	6	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	2,00	-	-

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		4	0	0,00	0,27	0	0	0,00			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	4	11	0	0	0	0		0,00	7	0		72,73	0,57	max nadwyżka	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	2	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	0,67	max nadwyżka	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	3	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	5	5	1	20	4	0	50,00	0,27	3	0	8,50	60,00	1,67	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	6	11	0	0	21	0	4,76	1,41	4	2	2,43	27,27	0,86	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papieru	0	0	0	0		2	0	50,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	1	3	0	0	0	0		0,00	1	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	5	13	1	8	2	0	50,00	0,13	4	0	26,50	30,77	0,63	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	5	9	0	0	0	0		0,00	7	0		88,89	1,25	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	31	27	37	0	0	2	0	0,00	0,13	37	0	224,00	62,16	0,87	nadwyżka	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	11	14	0	0	14	0	92,86	0,94	8	1	7,00	64,29	1,57	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	3	0	0	1	0	0,00	0,07	2	0	19,00	100,00	1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	4	6	0	0	8	0	12,50	0,54	5	1	7,62	83,33	0,50	nadwyżka	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	4	6	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	4,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	5	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,25	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	7	3	0	0	3	0	66,67	0,20	4	0	14,67	66,67	2,33	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		4	0	100,00	0,27	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	7	6	0	0	0	0		0,00	7	0		83,33	1,75	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4	8	11	0	0	21	0	76,19	1,41	7	3	2,64	54,55	2,00	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	3	0	0		5	0	60,00	0,34	2	0	4,00			-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	20	23	0	0	38	0	5,26	2,55	15	3	4,71	30,43	1,00	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	50	59	64	0	0	1	0	0,00	0,07	67	0	807,00	65,63	1,18	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	12	12	0	0	10	0	70,00	0,67	7	1	8,90	41,67	1,09	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	3	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	5	6	0	0	5	0	100,00	0,34	3	0	8,00	16,67	1,25	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	6	0	0	0	0		0,00	2	0		83,33	0,67	max nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31	30	48	0	0	35	0	88,57	2,35	30	3	10,23	72,92	0,97	nadwyżka	-

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3	5	6	0	0	0	0		0,00	6	0		83,33	1,67	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	1	0	0	1	0	100,00	0,07	1	0	8,00	100,00	2,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		2	0	100,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	0	0		1	0	100,00	0,07	1	0	7,00		2,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,07	0	0	5,00	0,00	0,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	10	26	0	0	14	0	100,00	0,94	15	1	12,93	46,15	0,77	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	53	54	84	0	0	12	0	58,33	0,80	50	1	50,25	67,86	1,02	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10	7	14	0	0	0	0		0,00	7	0		64,29	0,70	max nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	21	22	38	0	0	23	0	0,00	1,54	26	3	8,89	65,79	1,05	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8	8	18	0	0	0	0		0,00	10	0		66,67	1,00	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		1	0	100,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	9	9	17	0	0	13	0	84,62	0,87	8	1	7,46	52,94	1,00	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		4	0	0,00	0,27	0	0	0,00			max deficyt	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		2	0	100,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
9612	Sortowacze odpadów	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	8	8	26	0	0	0	0		0,00	15	0		61,54	1,00	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	12	1	8	4	0	100,00	0,27	5	0	16,25	50,00	1,20	-	-

Tabela 5.(a) Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (TYLKO należące do zawodów deficytowych-nadwyżkowych)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotwale	Napływ ofert pracy w okresie		Ods. ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	0	1	0,00	0,43	0	1	0,08			deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	3	11	7,14	6,09	0	1	0,14		1,00	deficyt	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	11	0,00	4,78	0	1	0,00			max deficyt	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	3	1	0	0	1	0	0		0,00	1	0		100,00	0,75	max nadwyżka	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	3	0	0	2	1	0	100,00	0,43	2	0	23,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	3	0	33,33	1,30	0	0	0,67		1,00	deficyt	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkow.	48	47	39	3	7	23	0	0		0,00	37	0		58,97	0,98	max nadwyżka	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1	1	0	0		0	3	0	0,00	1,30	0	1	0,20		1,00	deficyt	-
2424	Specjaliści ds. szkoleń zaw. i rozwoju kadr	2	2	0	0		0	9	1	0,00	4,35	1	1	0,60		1,00	deficyt	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	11	10	10	0	0	9	0	0		0,00	8	0		90,00	0,91	max nadwyżka	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	5	0	40,00	2,17	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	4	0	0,00	1,74	0	0	0,00			max deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telef. (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0	5	0,00			max deficyt	-
4226	Recepcjoniści (z wyl. hotelowych)	2	1	2	0	0	2	1	0	100,00	0,43	2	0	21,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	2	3	0	0	2	3	0	100,00	1,30	2	0	8,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	5	0	100,00	2,17	0	0	0,00			max deficyt	-
6113	Ogrodnicy	13	12	22	0	0	17	7	0	100,00	3,04	18	1	31,57	77,27	0,92	nadwyżka	-
7112	Murarze i pokrewni	83	76	111	5	4	67	8	0	37,50	3,48	93	1	139,62	60,36	0,92	nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	11	15	0	0	9	5	0	40,00	2,17	12	0	27,60	60,00	0,73	nadwyżka	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	8	3	0	0	1	54	0	3,70	23,48	3	5	0,65	33,33	1,14	deficyt	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	3	0	0	2	0	0		0,00	2	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	37	36	61	0	0	49	0	0		0,00	56	0		80,33	0,97	max nadwyżka	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28	26	29	0	0	18	19	0	31,58	8,26	25	2	16,05	62,07	0,93	nadwyżka	-

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	2	3	0	0	2	0	0		0,00	3	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	5	0	0	3	6	0	100,00	2,61	3	1	5,00	60,00	0,67	nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	0	5	0	0	3	13	0	0,00	5,65	2	1	1,92	60,00	0,00	nadwyżka	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	4	0	0,00	1,74	0	0	0,00			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	4	11	0	0	8	0	0		0,00	7	0		72,73	0,57	max nadwyżka	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	2	4	0	0	3	0	0		0,00	4	0		75,00	0,67	max nadwyżka	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	1	3	0	0	2	0	0		0,00	1	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	31	27	37	0	0	23	2	0	0,00	0,87	37	0	224,00	62,16	0,87	nadwyżka	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	4	6	0	0	5	8	0	12,50	3,48	5	1	7,62	83,33	0,50	nadwyżka	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	4	0	100,00	1,74	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	6	0	0	5	0	0		0,00	2	0		83,33	0,67	max nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31	30	48	0	0	35	35	0	88,57	15,22	30	3	10,23	72,92	0,97	nadwyżka	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10	7	14	0	0	9	0	0		0,00	7	0		64,29	0,70	max nadwyżka	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	1,74	0	0	0,00			max deficyt	-

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym r. sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia r. poprzedniego	koniec maja r. sprawozdawczego	koniec grudnia r. poprzedniego	koniec maja r. sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			1	4		
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			1			
AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE				1		
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE			1			
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE			1	1		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE			1			
EUREKA RZESZOWSKA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE			1	1		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. STANISŁAWA KONARSKIEGO W RZESZOWIE				1		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W JAROSŁAWIU			1	5		
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1			
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			4			
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA				4		
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			1	3		
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI			2	2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU			3			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W KAŃCZUDZE	37		3		8,11%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	121		7	9	5,79%	7,44%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEWORSKU	33		4	1	12,12%	3,03%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	35		2	2	5,71%	5,71%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZARZECZU	24		3	2	12,50%	8,33%
LICEUM PLASTYCZNE				2		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEWORSKU						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU			3			
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU			1			
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			11	16		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE			1			
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU				1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE			1			
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE			3	3		
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI				1		
POLITECHNIKA LUBELSKA			2	2		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO			22	11		

ŁUKASIEWICZA						
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II SIOSTR PREZENTEK				1		
TECHNIKUM NR 1			1	1		
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU				2		
TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU			3			
TECHNIKUM NR 2			6	2		
TECHNIKUM NR 2 IM. STEFANA BANACHA			2	1		
TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA			2			
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU			2			
TECHNIKUM NR 4 W JAROSŁAWIU			3			
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU			7			
TECHNIKUM NR 9			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH				1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZARZECZU						
TECHNIKUM W DYNOWIE				1		
TECHNIKUM W KAŃCZUDZE	43	20	19	6	44,19%	13,95%
TECHNIKUM W PRZEWORSKU	116	67	48	13	41,38%	11,21%
TECHNIKUM W RAKSZAWIE				1		
TECHNIKUM W SIENIAWIE			5			
TECHNIKUM W WYSOKIEJ			1			
TECHNIKUM W ZARZECZU	17	7	5	4	29,41%	23,53%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE			1			
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE			2			
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE			2			
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE			3			
UNIWERSYTET MEDYCZNY W LUBLINIE			3	1		
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE			2	1		
UNIWERSYTET RZESZOWSKI			31	14		
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU			4			
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI ZDROWOTNEJ I NAUK SPOŁECZNYCH W ŁODZI			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARCZA W PRZEMYŚLU			1			
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU			7	9		
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA W PRZEWORSKU			5	3		
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W RZESZOWIE			1	1		
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30		5		16,67%	
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W RZESZOWIE			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU			2	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU			2	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. STEFANA BANACHA			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA			4	4		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PRZEWORSKU			26	17		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	26	18				

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			2	
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1	
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE			1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁAŃCUCIE			1	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU			1	
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			3	
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. KS. JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI			1	
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			3	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W KAŃCUDZE	30		3	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	171		11	6,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W LEŻAJSKU			3	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEWORSKU	26		10	38,46%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	34		3	8,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZARZECZU	30		4	13,33%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE			1	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W ŁAŃCUCIE			1	
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIŁGORAJU			1	
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEWORSKU				
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU			1	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	14		2	14,29%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE			1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			30	
PAŃSTWOWE POMATURALNE STUDIUM KSZTAŁCENIA ANIMATORÓW KULTURY I BIBLIOTEKARZY W KROŚNIE			1	
POLICALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE OMEGA W RZESZOWIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE			2	
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W ŁAŃCUCIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU			3	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE			2	
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE			2	

POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE			2	
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			2	
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			19	
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU			1	
TECHNIKUM NR 1			2	
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU			4	
TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU			5	
TECHNIKUM NR 12			1	
TECHNIKUM NR 2			1	
TECHNIKUM NR 2 IM. STEFANA BANACHA			4	
TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA			3	
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU			1	
TECHNIKUM NR 4			1	
TECHNIKUM NR 4 W JAROSŁAWIU			2	
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU			2	
TECHNIKUM NR 6			2	
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE			1	
TECHNIKUM W DYNOWIE			2	
TECHNIKUM W KAŃCZUDZE	20	20	13	65,00%
TECHNIKUM W PRZEWORSKU	41	41	48	117,07%
TECHNIKUM W RAKSZAWIE			1	
TECHNIKUM W SIENIAWIE				
TECHNIKUM W WYSOKIEJ			5	
TECHNIKUM W ZARZECZU			8	
TRZYLETNI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE			1	
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			2	
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			1	
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie			1	
UNIwersytet Rolniczy im.Hugona Kołłątaja w Krakowie			2	
UNIwersytet Rzeszowski			35	
UNIwersytet Szczeciński			1	
V Liceum Ogólnokształcące im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego Szkoła Mistrzostwa Sportowego			2	
VI Liceum Ogólnokształcące			1	
VI Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu			1	
VIII Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu			5	
Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w Przemyśle			9	
Wyższa Szkoła Społeczno-Gospodarcza w Przeworsku			3	
Zaoczna Policealna Szkoła "COSINUS" w Rzeszowie			1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	22			
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Jarosławiu			4	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Leżajsku			4	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2			2	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Jarosławiu			3	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3			3	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3 w Jarosławiu			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 im. Stefana Banacha			5	

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA			3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PRZEWORSKU			35	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	33	33	3	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZARZECZU				

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			14	0	58	40			24,14%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	1	7	6			0,00%	16,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			5	0	26	21			19,23%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	5	2			20,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0		1				0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			4	1	48	40			8,33%	2,50%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	3	6			0,00%	16,67%
Mechanicy pojazdów samochodowych	26	18	3	2	18	11	11,54%	7,69%	16,67%	18,18%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			6	4	17	20			35,29%	20,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			1		1				100,00%	
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%

Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1				100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	9	5	2	0	12	5	22,22%	0,00%	16,67%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	0	11	10			18,18%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	14	7	5	0	18	11	35,71%	0,00%	27,78%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	13	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	3	8	5			25,00%	60,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	5	1			20,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechaniki	44	20	10	0	25	17	22,73%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	0	4	3			50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	14	4	0	17	19	16,67%	0,00%	23,53%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	1	7	7			14,29%	14,29%
Ślusarze i pokrewni			1	0	29	35			3,45%	0,00%
Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	8	5	0	0	8	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	3			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			8	54		14,81%
Elektromechanicy i elektrycy			1	12		8,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			5	32		15,63%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	14		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	3		33,33%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	11		18,18%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	9		0,00%
Kucharze	9	9	5	62	55,56%	8,06%
Malarze budowlani i pokrewni			1	1		100,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	9	33	69,23%	27,27%
Monterzy izolacji			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	11	11	5	28	45,45%	17,86%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	18		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	6		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	47		2,13%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	3		66,67%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	5		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i			1	4		25,00%

sekretarze biura zarządu						
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	1		100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2		50,00%
Ratownicy medyczni			1	7		14,29%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	2	12	18,18%	16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	6		33,33%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	18		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	4		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	37		8,11%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	6		50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	9	9	6	16	66,67%	37,50%
Technicy elektroniki i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy elektrycy		0	0	3		0,00%
Technicy farmaceutyczni			3	10		30,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	8		12,50%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	19	19	8	30	42,11%	26,67%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	2		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	7		28,57%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	62		4,84%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	22	5	19	22,73%	26,32%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	41		2,44%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	12		16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	4		0,00%

