

**Powiatowy Urząd Pracy
w Przeworsku**

**Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie przeworskim
w 2016 roku**

Przeworsk, kwiecień 2017r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
SŁOWNIK PODSTAWOWYCH POJĘĆ:	4
ROZDZIAŁ I.....	6
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
ROZDZIAŁ II	20
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
ROZDZIAŁ III	26
Analiza umiejętności i uprawnień	26
ROZDZIAŁ IV	30
Analiza rynku edukacyjnego	30
ROZDZIAŁ V	34
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	34
ROZDZIAŁ VI.....	54
Prognoza lokalnego rynku pracy	54
PODSUMOWANIE	60
INFORMACJA SYGNALNA.....	61
ZAŁĄCZNIKI:.....	65
Rynek pracy	65
Rynek edukacyjny	98

WSTĘP

Zgodnie z zapisami *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców.

Raport został sporządzony według zaleceń metodycznych przygotowanych w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przez instytut Nauk Społeczno Ekonomicznych Sp. z o. o w Łodzi.

Celem niniejszego opracowania jest:

- ✓ określenie kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy
- ✓ określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- ✓ usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych których celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych.

Źródła danych do opracowania, monitoringu to m.in.: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy zgłoszone w Internecie oraz wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych przez PUP w Przeworsku.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie do bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowy urząd pracy w systemie Syriusz. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma, bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych. Szczegółowe informacje dotyczące stosowanych mierników, wzorów wyjaśnienia dotyczące stosowanych zmiennych zawarto w poszczególnych rozdziałach.

SŁOWNIK PODSTAWOWYCH POJĘĆ:

Monitoring zawodów deficytowych nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Jej struktura oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to:

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

ROZDZIAŁ I

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 01.01.2016 r. zarejestrowanych było **5 675 osób**, w tym **2 930** kobiet. Do zasiłku uprawnionych było **472 osoby bezrobotne** (w tym 163 kobiety), co stanowiło 8,3% ogółu zarejestrowanych.

W okresie 2016 r. na terenie powiatu przeworskiego obowiązywał **365 dniowy okres pobierania zasiłku** (art. 73 pkt. 1 ppkt 2a ustawy o promocji zatrudnienia).

Okres pobierania zasiłku wynosi 365 dni dla:

- a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju lub
- b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego
- d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka, została objęta obszarem działania innego powiatu.

Sytuację przepływu bezrobotnych na przestrzeni 2016 roku obrazuje tabela 1.

Tabela 1 Przepływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na końcu miesiąca	różnica kolumn 5-2
1	2	3	4	5	6
styczeń	5 675	856	483	6 048	373
luty	6 048	571	657	5 962	-86
marzec	5 962	640	796	5 806	-156
kwiecień	5 806	402	842	5 366	-440
maj	5 366	458	697	5 127	-239
czerwiec	5 127	488	591	5 024	-103
lipiec	5 024	554	615	4 963	-61
sierpień	4 963	658	532	5 089	126
wrzesień	5 089	664	755	4 998	-91
październik	4 998	634	598	5 034	36
listopad	5 034	570	474	5 130	96
grudzień	5 130	637	481	5 286	156
RAZEM	xx	7 132	7 521	xx	xx

Źródło: Opracowanie własne PUP

Na przestrzeni roku liczba bezrobotnych ulegała zmianie. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie było w końcu miesiąca stycznia lutego i marca.

Z analizy liczb osób nowozarejestrowanych wynika, że najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach: styczeń, marzec, sierpień i wrzesień.

W ewidencji Urzędu na koniec 2016 r. odnotowano 57 osób poszukujących pracy oraz 6 cudzoziemców.

Tabela 2 Liczba bezrobotnych w latach 2015 – 2016

Wyszczególnienie	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	5 675	5 286
-w tym kobiety	2 930	2 840
z ogółem prawo do zasiłku posiada	742	725

Źródło: Opracowanie własne PUP

Analizując dane zawarte w tabeli 2 zauważyć można spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 r. w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Stopa bezrobocia, liczona jako wskaźnik procentowy liczby bezrobotnych do osób czynnych zawodowo (według GUS) na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Przeworsku wynosiła na koniec każdego kwartału:

- ✓ I kwartał 2016r.- 17 %
- ✓ II kwartał 2016r. -15%
- ✓ III kwartał 2016r.- 15,1%
- ✓ IV kwartał 2016r.- 15,8

Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2016 r. dla powiatu przeworskiego wynosi **15,8 %**, dla województwa podkarpackiego wynosi **11,6 %**, natomiast dla kraju **8,3 %**.

W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w powiecie przeworskim wynosiła 16,7% (dla województwa 13,2 %, natomiast dla kraju 9,8 %).

W powiatach ościennych stopa bezrobocia na dzień 31.12.2016 r. kształtowała się następująco:

- ✓ powiat lubaczowski – 12%.
- ✓ powiat łańcucki – 14,5 %,
- ✓ powiat jarosławski – 14,7%,
- ✓ powiat leżajski – 15,7%,

Stopę bezrobocia w 2016 roku w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie przeworskim przedstawiono w tabeli 3.

Tabela 3 Stopa bezrobocia w 2016 r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia (%)		
	Polska	województwo podkarpackie	powiat przeworski
Styczeń	10,3	13,7	17,6
Luty	10,3	13,7	17,4
Marzec	10,0	13,3	17,0
Kwiecień	9,5	12,6	15,9
Maj	9,1	12,1	15,3
Czerwiec	8,8	11,7	15
Lipiec	8,6	11,5	14,8
Sierpień	8,5	11,6	15,2
Wrzesień	8,3	11,4	15,1
Październik	8,2	11,3	15,2
Listopad	8,2	11,4	15,4
Grudzień	8,3	11,6	15,8

Źródło: Opracowanie własne PUP

Najniższy poziom bezrobocia wyrażony stopą bezrobocia w kraju zanotowano w miesiącach październik i listopad – 8,2 %, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń i luty – 10,3%.

Najniższy wskaźnik bezrobocia w województwie podkarpackim zanotowano w październiku – 11,3%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń i luty – 13,7%. W powiecie przeworskim najniższy wskaźnik stopy bezrobocia odnotowano w lipcu 14,8%, natomiast najwyższy w miesiącu styczniu – 17,6%.

Z analizy tabeli zauważyć można, że stopa bezrobocia w pierwszych miesiącach roku kształtowała się na najwyższym poziomie.

Poniższa analiza wielkich grup zawodów opiera się na danych zawartych w tabelach załączonych jako załączniki do niniejszego opracowania.

Analizując stan na koniec okresu 2016 r. według wielkich grup zawodów zauważyć można, że najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w następujących grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 361 osób,
2. Technicy i inni średni personel – 857 osób,
3. Specjaliści – 801 osób,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy – 628 osób,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 282 osoby.

Dokonując analizy bezrobotnych absolwentów również zauważalna jest tendencja do rejestracji w wielkiej grupie zawodów Specjaliści.

Największy napływ osób bezrobotnych miał miejsce w zawodach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 517 osób,
2. Specjaliści – 1 377 osób,
3. Technicy i inni średni personel – 1 170 osób,
4. Pracownicy usług i sprzedawcy - 741 osób,
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 348 osób.

Dokonując analizy ofert pracy według stanu na koniec 2016 r. zauważyć można, że najwięcej jest zgłaszanych do CBOP (PUP + OHP + EURES). Najczęściej poszukiwani są pracownicy w zawodach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 652 oferty,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 623 oferty,
3. Pracownicy biurowi – 514 ofert,
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 432 ofert
5. Pracownicy wykonujący prace proste – 290 ofert.

Nie odnotowano jednak ofert pracy zgłoszonych dla sił zbrojnych.

Do analizy ofert pracy wykorzystywany jest **wskaźnik dostępności ofert pracy** liczony według wzoru

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Wartość wskaźnika równa 0 oznacza brak bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów max deficytowa.

Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że każdy bezrobotny z danej grupy elementarnej ma szansę znalezienia pracy. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że dostępność oferty jest relatywnie niska gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

Brak wartości wskaźnik oznacza brak dostępności ofert pracy w danej grupie zawodów. Szansa na znalezienie pracy jest, więc zerowa.

Analizując dane zauważyć można, że **wartość wskaźnika dostępności ofert pracy** jest najwyższa w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Technicy i inny średni personel – 33,15
2. Specjaliści – 26,61
3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 20,37
4. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 16,00
5. Pracownicy usług i sprzedawcy – 9,98

Wartość wskaźnika wymienionych grup wskazuje na to, że są to grupy zawodów, w których bardzo trudno jest uzyskać zatrudnienie, a liczba ofert pracy dla tych zawodów jest znikoma.

Do przeprowadzenia analizy długotrwałego bezrobocia wykorzystuje się **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 80,00 %,
2. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 67,23%,
3. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 66,67 %,
4. Pracownicy wykonujący prace proste – 63,83 %.
5. technicy i inny średni personel – 61,61%.

Wartość tego wskaźnika oznacza, że w wymienionych grupach zawodów ponad połowa zarejestrowanych osób jest długotrwale bezrobotna.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 tj. napływ przewyższa odpływ, oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika równa 1 – tj. odpływ równy napływowi (oba nie zerowe) oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 – odpływ przewyższa napływ, oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Brak wartości wskaźnika – napływ równy jest 0.

Z danych wynika, że wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w następujących wielkich grupach zawodów:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1,11,
2. Technicy i inny średni personel -1,07
3. Pracownicy wykonujący prace proste 1,07,
4. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,03.
5. Specjaliści – 1,02.

Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych przekracza 1, oznacza to tym samym spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach. Natomiast wzrost liczby bezrobotnych widoczny jest w grupie zawodów w grupie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – wskaźnik płynności wynosi 0,70.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7222	Ślusarze i pokrewni	249
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	248
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	193
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	185
5120	Kucharze	162
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	139
3115	Technicy mechanicy	122
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	117
3220	Dietetycy i żywieniowcy	112
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	99
7112	Murarze i pokrewni	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	82
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	80
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	77
7412	Elektromechanicy i elektrycy	69
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	64
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	59
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	58

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Według danych na koniec 2016r. najczęściej zarejestrowanych osób było grupach zawodów:

1. Ślusarze i pokrewni – 249 osób,
2. Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 248 osób,
3. Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 193 osoby,
4. Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 185 osób,
5. Kucharze – 162 osoby

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
7222	Ślusarze i pokrewni	301
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	273
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	269
3115	Technicy mechanicy	177
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	167
5120	Kucharze	167
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	152
3220	Dietetycy i żywieniowcy	150
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	144
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	130
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	111
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	99
7112	Murarze i pokrewni	91
3112	Technicy budownictwa	87
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	84
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	79
5141	Fryzjerzy	78
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	76
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	76
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	73
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	73

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Największy napływ bezrobotnych w 2016 r. miał miejsce w przypadku grup zawodów:

1. Ślusarze i pokrewni – 301 osób,
2. Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 273 osoby,
3. Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 269 osób,
4. Technicy mechanicy – 177 osób,
5. Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 167 osób.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 r. (wszystkie)

Tabela poniżej zawiera wykaz zawodów gdzie 100% osób zarejestrowanych jest długotrwale bezrobotnym.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
3355	Policjanci	3,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,50
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Powyższa tabela prezentuje zawody, dla których zauważalny jest spadek bezrobocia w badanym okresie. Największą tendencją spadkową charakteryzują się zawody z grupy Technicy technologii chemicznej i pokrewni, Policjanci, Konduktorzy i pokrewni. Wskaźnik płynności wynosi 3.

Natomiast Tabela 8 zawiera wszystkie grupy zawodów, których wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 0,00.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 r. (wszystkie)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 9. Bezrobotni według zawodów deficytowych i max deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		rok	poprze dni rok**
1211	Kierownicy do spraw finansowych	max deficyt	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	max deficyt	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	max deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	max deficyt	deficyt
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	równowaga	deficyt
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	nadwyżka	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	równowaga	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	-	max deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	-	max deficyt
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	deficyt	max nadwyżka
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	-	nadwyżka
2353	Lektorzy języków obcych	max deficyt	deficyt
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	-	max nadwyżka
2413	Analitycy finansowi	nadwyżka	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	-	nadwyżka
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	-	deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	nadwyżka	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	deficyt	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	max deficyt	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	max nadwyżka	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	deficyt	deficyt
2653	Choreografowie i tancerze	max deficyt	-
3118	Kreślarze	max deficyt	max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	nadwyżka	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	-	deficyt
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	max deficyt	max deficyt
3212	Technicy analityki medycznej	-	max deficyt
3240	Technicy weterynarii	nadwyżka	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	-	max deficyt
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	-	nadwyżka
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	-	nadwyżka
3331	Spedytorzy i pokrewni	deficyt	max deficyt
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	max deficyt	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	-	max deficyt
3342	Sekretarze prawni	-	max deficyt
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	max deficyt	deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	-	max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	-	nadwyżka
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	max deficyt	max deficyt
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	nadwyżka	nadwyżka
3436	Muzycy i pokrewni	max nadwyżka	-

3514	Technicy sieci internetowych	max deficyt	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	max deficyt	max deficyt
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	-	max deficyt
4225	Pracownicy biur informacji	max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	deficyt	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	-	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	max deficyt	max deficyt
5112	Konduktorzy i pokrewni	-	nadwyżka
5120	Kucharze	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	nadwyżka	nadwyżka
5141	Fryzjerzy	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	max deficyt	max deficyt
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	-	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	max deficyt	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	nadwyżka	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	nadwyżka	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	-	równowaga
5312	Asystenci nauczycieli	max deficyt	deficyt
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	-	max nadwyżka
6111	Rolnicy upraw polowych	max nadwyżka	-
6113	Ogrodnicy	-	nadwyżka
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	-	deficyt
7112	Murarze i pokrewni	-	nadwyżka
7116	Robotnicy budowy dróg	nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	nadwyżka	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	nadwyżka	-
7222	Ślusarze i pokrewni	nadwyżka	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	-	max nadwyżka
7322	Drukarze	max deficyt	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	-	max nadwyżka
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	nadwyżka	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	-	nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	równowaga	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	max nadwyżka	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	-	max nadwyżka
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	-	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	-	max nadwyżka
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	max deficyt	max deficyt
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	-	nadwyżka
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	max deficyt	max deficyt
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	max nadwyżka	max nadwyżka
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	nadwyżka	nadwyżka
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	-	nadwyżka
8311	Maszyniści kolejowi i metra	max deficyt	max deficyt
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	nadwyżka	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	max deficyt	-

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	max deficyt	max deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	deficyt	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	-	nadwyżka
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	-	nadwyżka
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	max deficyt	max deficyt
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	max deficyt	max deficyt
9611	Ładowacze nieczystości	max deficyt	max deficyt
9613	Zamiatacze i pokrewni	-	max nadwyżka
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	max deficyt	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	max deficyt	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	-	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	nadwyżka	-

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Wykazane w tabeli zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie. Natomiast zawody max deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych a wskaźnik dostępności oferty wynosi 0.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem niskim odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody max nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, a wskaźnik dostępności oferty nie przyjmuje żadnej wartości.

Tabela 10. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3 023	274	3 297
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19	38	57
2	Specjaliści	205	68	273
3	Technicy i inny średni personel	243	13	256
4	Pracownicy biurowi	514	3	517
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	623	40	663
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45	0	45
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	652	80	732
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	432	32	464
9	Pracownicy wykonujący prace proste	290	0	290
0	Siły zbrojne	0	0	0

	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33,33%	66,67%	100%
2	Specjaliści	75,09%	24,91%	100%
3	Technicy i inny średni personel	94,92%	5,08%	100%
4	Pracownicy biurowi	99,42%	0,58%	100%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	93,97%	6,03%	100%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	89,07%	10,93%	100%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	93,10%	6,90%	100%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%	0,00%	100%
0	Siły zbrojne			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,63%	13,87%	0,05
2	Specjaliści	6,78%	24,82%	0,27
3	Technicy i inny średni personel	8,04%	4,74%	1,69
4	Pracownicy biurowi	17,00%	1,09%	15,53
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	20,61%	14,60%	1,41
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,49%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	21,57%	29,20%	0,74
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,29%	11,68%	1,22
9	Pracownicy wykonujący prace proste	9,59%	0,00%	
0	Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

W 2016 roku na łączną liczbę 3 297 ofert, najwięcej ofert pracy dotyczyło następujących zawodów:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 732 oferty,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 663 oferty
3. Pracownicy biurowi – 517 ofert,
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 464 oferty,
5. Pracownicy wykonujący prace proste - 290 ofert.

Analizując tabelę z ofertami pracy zauważyć można, że najwięcej wpłynęło ich do PUP tj. 3 023.

Najwięcej ofert wpłynęło w grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 652 oferty – co stanowi 21,57% ogółu ofert zgłoszonych do PUP,
2. Pracownicy usług i sprzedawcy – 623 oferty – co stanowi 20,61% ogółu,

3. Pracownicy biurowi - 514 ofert- co stanowi 17,00% ogółu,
4. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 432 oferty – co stanowi 14,29% ogółu,
5. Pracownicy wykonujący prace proste - 290 ofert – co stanowi 9,59 % ogółu.

Natomiast 274 oferty pracy zgłoszono w Internecie w następujących grupach:

1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 80 ofert - co stanowi 29,20% ogółu ofert zamieszczonych w Internecie,
2. Specjaliści - 68 ofert - co stanowi 24,82% ogółu,
3. Pracownicy usług i sprzedawcy – 40 ofert – co stanowi 14,60% ogółu.

Do obliczenia zróżnicowania struktury ofert pracy wg grup w poszczególnych źródłach służy wskaźnik obliczany jak stosunek struktury ofert pracy w PUP do struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość **wskaźnika zróżnicowania ofert pracy** mniejszy od 1, oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP. Pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1, oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Z analizy wynika, że najwięcej ofert pracy umieszczonych w Internecie oraz zgłaszanych w PUP dotyczą zawodów z grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

ROZDZIAŁ II

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych urzędzie pracy**. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast **popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**.

Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- ✓ dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- ✓ dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
- ✓ dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingów można podzielić na trzy etapy:

- ✓ przygotowanie bazy danych,
- ✓ kalkulację mierników
- ✓ identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody, które zostały zidentyfikowane jako grupy **maksymalnie deficytowe** to takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t=0$).

W wyniku przeprowadzonej analizy do **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie przeworskim należy zaliczyć: Operatorzy wprowadzania danych i Pracownicy świadczący usługi na ulicach. W ich przypadku liczba dostępnych ofert pracy wynosiła odpowiednio 5 i 4. Natomiast w przypadku zawodów: Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Asystenci nauczycieli, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Kreślarze - liczba dostępnych ofert pracy wynosiła 1.

Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	5	97,67	88,37
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	25,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	90,91	81,82
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	77,78	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	25,00	0,00
3118	Kreślarze	1	100,00	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	100,00	60,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	75,00	25,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	100,00	50,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** ukazuje, że powyższe warunki spełniło 6 elementarnych grup zawodów, a największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń (0,86) oraz. Nauczyciele kształcenia zawodowego (0,69), dalej Pracownicy do spraw transportu (0,67), Spedytorzy i pokrewni (0,40), Archiwiści i muzealnicy (0,16) oraz Programiści aplikacji (0,08). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny

z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,08	1,00	0,08				0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1,08	6,67	0,16	50,00	1,00	100,00	90,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,17	0,42	0,40		1,00	60,00	40,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,17	0,25	0,67		2,00	66,67	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,75	1,08	0,69		1,25	100,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,50	0,58	0,86		2,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również wskazać zawody zrównoważone.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Tabela 13 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Badanie wskazało **2 zawody będące w równowadze**: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym oraz Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży.

ZAWODY MAKSYMALNIE NADWYŻKOWE

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Do **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** w powiecie przeworskim należą: Rolnicy upraw polowych (8), Obuwnicy i pokrewni (6), Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich (4), Muzycy i pokrewni (3), Specjaliści do spraw sieci komputerowych (2).

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	8
7536	Obuwnicy i pokrewni	6
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	4
3436	Muzycy i pokrewni	3
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

W przypadku **maksymalnej nadwyżki** liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy następuje według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_{tk} > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_{tk} > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_{tk} < 1$).

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Wśród **zawodów nadwyżkowych** dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują.

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2016 roku, który został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Ranking ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (231), dalej Ślusarze i pokrewni (156,21), oraz Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (144,33).

Natomiast najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów: Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (1,45).

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomies. liczba bezrobotnych	Średniomies. liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydio wanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	77,00	0,33	231,00	70,00	0,93	75,00	25,00
7222	Ślusarze i pokrewni	247,33	1,58	156,21	63,05	0,99	52,63	21,05
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	36,08	0,25	144,33	81,58	0,96	100,00	0,00
5120	Kucharze	151,42	1,25	121,13	67,28	0,90	46,67	40,00
2413	Analitycy finansowi	18,00	0,17	108,00	63,16	0,89	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	10,17	0,17	61,00	77,78	0,94	50,00	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8,67	0,17	52,00	77,78	0,57	0,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8,92	0,25	35,67	72,73	0,67	100,00	100,00
3240	Technicy weterynarii	2,92	0,08	35,00	66,67	0,75	100,00	100,00
5141	Fryzjerzy	53,92	1,67	32,35	60,71	0,97	70,00	50,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17,25	0,67	25,87	66,67	0,90	87,50	37,50
5131	Kelnerzy	21,50	1,08	19,85	62,50	0,95	84,62	76,92
7131	Malarze budowlani	22,58	1,58	14,26	62,50	0,87	100,00	89,47

	i pokrewni							
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	246,58	18,67	13,21	63,31	0,97	83,02	50,47
7123	Tynkarze i pokrewni	4,00	0,42	9,60	66,67	0,50	100,00	20,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,25	0,42	5,40	66,67	0,00	100,00	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,75	0,17	4,50	100,00	0,00	100,00	50,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10,92	3,67	2,98	75,00	0,92	6,82	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	5,25	3,00	1,75	71,43	0,67	100,00	8,33
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5,67	3,92	1,45	66,67	0,71	91,49	76,60

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ROZDZIAŁ III

Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	11,54
				Wykonywanie obliczeń	9,62
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69
				Współpraca w zespole	5,77
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,26
2	Specjaliści	Współpraca w zespole	9,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,54
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,83	Wykonywanie obliczeń	3,10
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,21
		Znajomość języków obcych	4,46	Wywieranie wpływu	2,21
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,08	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,77
3	Technicy i inny średni personel	Współpraca w zespole	15,84	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	15,38
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,90	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,28	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69
		Wywieranie wpływu	4,05	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,66	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,56
4	Pracownicy biurowi	Współpraca w zespole	20,25	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,33

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,76
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,80	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,88
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,80	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,87
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,27	Wykonywanie obliczeń	0,59
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Współpraca w zespole	17,82	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	40,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,94	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,50
		Wywieranie wpływu	7,10	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,75
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,89	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,25
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,42	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,75
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,11		
		Współpraca w zespole	11,48		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,64		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,64		
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Współpraca w zespole	15,65	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,74
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,63	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,08
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,09	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,00
		Wywieranie wpływu	1,24	Współpraca w zespole	1,25
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,24	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,25
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Współpraca w zespole	16,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,08
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,36	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,05
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,06	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,47		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,10		
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,31	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,82
		Współpraca w zespole	15,60	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,55

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,55	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,27
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,48	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,64
		Znajomość języków obcych	1,06	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,64
0	Siły zbrojne	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33		

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Analizując powyższą tabelę okazuje się, że wśród Specjalistów największy odsetek bezrobotnych posiada umiejętność współpracy w zespole oraz uprawnienia do obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Największy odsetek Pracowników biurowych charakteryzuje się w równym stopniu umiejętnościami: komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej. Kolejną umiejętnością współpracy w zespole. Następnie wyróżnioną wielką grupą zawodów są Pracownicy usług i sprzedawcy. Osoby bezrobotne w tej grupie zawodowej charakteryzują się współpracą w zespole. Podobna sytuacja jest w grupie Technicy i inny średni personel.

Głównymi umiejętnościami, jakie wykazują osoby bezrobotne jest współpraca w zespole.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy w wyszczególnionych wielkich grupach zawodów pracodawcy stawiają następujące wymagania w stosunku do przyszłych pracowników: w grupie Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga się umiejętności zarządzania ludźmi/przywództwa, planowania i organizacji pracy własnej. Wśród Specjalistów wymaga się umiejętności i organizacji pracy własnej, wykonywania obliczeń oraz komunikatywności. Od Techników i innego średniego personelu najbardziej wymaga się umiejętności zarządzania ludźmi. Kolejne wymagane umiejętności dla tej grupy to: czytanie ze zrozumieniem, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, analiza i wyciąganie wniosków. Pracodawcy od Pracowników usług i sprzedawców wymagają inicjatywności, kreatywności, przedsiębiorczości, umiejętności analizy i wyciągania wniosków. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń muszą wykazać się umiejętnościami: planowania i organizacją pracy własnej, obsługą komputera i wykorzystaniem Internetu, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną.

Dodatkowym elementem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 17,79% ogółu bezrobotnych. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia oraz typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Z analizy tabeli wynika, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowią oni 49,61% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że najwięcej osób bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące i technikum. Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 289	941	17,79%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 032	377	36,53%
zasadnicze zawodowe	1 548	116	7,49%
średnie ogólnokształcące	766	380	49,61%
policealne i średnie zawodowe	1 111	64	5,76%
wyższe	832	4	0,48%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	488	88	18,03%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	468	155	33,12%
liceum ogólnokształcące	359	193	53,76%
liceum profilowane	1	1	100,00%
technikum uzupełniające	14	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	1	25,00%
szkoła policealna	104	14	13,46%
wyższa	655	4	0,61%
brak danych źródłowych	3 196	485	15,18%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ROZDZIAŁ IV

Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego ma na celu określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek oraz wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się czy też ulegnie redukcji. Analizy dokonano w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Tabela 18. Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3118	Kreślarze	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Według danych zawartych w powyższej tabeli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w naszym powiecie nie będą posiadali uprawnień do wykonywania zawodów, które zostały wyodrębnione, jako deficytowe. Wydaje się, że wynika to z faktu, że część z katalogu zawodów deficytowych obejmuje zawody wymagające wyższych kwalifikacji, niż te, w których kształci się młodzież w szkołach powiatu

Tabela 19. Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2413	Analitycy finansowi	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3240	Technicy weterynarii	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5120	Kucharze	22
5131	Kelnerzy	0
5141	Fryzjerzy	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 20. Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Oдноśnie zawodów wyodrębnionych jako nadwyżkowe jedynym zawodem, w którym absolwenci szkół powiatu są kształceni i którzy być może powiększą siłę podażową są absolwenci z zawodem kucharz.

Reasumując, analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w 2016 nie będzie miała wpływu na sytuację na lokalnym rynku pracy.

Dla potrzeb poniższej analizy za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie bądź innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do określenia elementarnych grup zawodów, kierunków nauki czy szkół, w których absolwenci mają problemy ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, to zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych (z uwzględnieniem danego zawodu/specjalności – w agregacji do grup elementarnych).

Wskaźnik ten informuje, ile procent absolwentów danego typu szkoły/uczelni stanowią bezrobotni absolwenci. Wskaźnik może przyjąć wartość od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (wszyscy absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni). Im ten wskaźnik jest niższy dla danej szkoły/uczelni, tym dany kierunek jest bardziej dostosowany do lokalnego rynku pracy. Oznaczać to może, że absolwenci danego kierunku kształcenia znajdują pracę w ciągu pierwszych 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Następnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych to zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności w agregacji do grup elementarnych)

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym w danej grupie zawodów można łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	62	33	66	44	106,45%	70,97%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	201	96	111	44	55,22%	21,89%
liceum ogólnokształcące	327	0	58	20	17,74%	6,12%

liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	19	12		

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	68	38	50	73,53%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	165	85	76	46,06%
liceum ogólnokształcące	287		52	18,12%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	10	7	17	170,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

ROZDZIAŁ V

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy **obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej** na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- ✓ dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- ✓ bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- ✓ planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- ✓ problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- ✓ roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian, jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku w październiku 2016 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

OPIS SPOSOBU DOBORU PRÓBY DO BADANIA ORAZ WYSZCZEGÓLNIONY OPERAT LOSOWANIA

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Liczba przedsiębiorstw ankietowanych z terenu powiatu przeworskiego wyniosła 77.

Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W związku z powyższym:

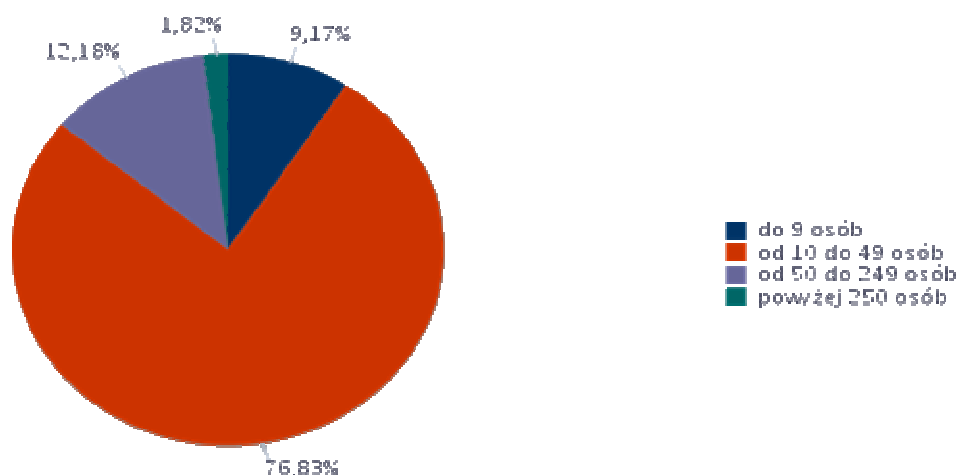
- ✓ **40 podmiotów** - stanowiły **małe przedsiębiorstwa**, zatrudniające od 10 - 49 osób
- ✓ Następnie **mikroprzedsiębiorstwa** - 26 o liczbie pracujących do 9 osób.
- ✓ W dalszej kolejności **średnie przedsiębiorstwa** - 9 zatrudniające od 50 - 249 pracowników.
- ✓ Do **dużych przedsiębiorstw** zakwalifikowano do przeprowadzenia badania tylko 2 zakłady, które zatrudniają więcej niż 250 osób.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	26
10-49	40
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	77

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

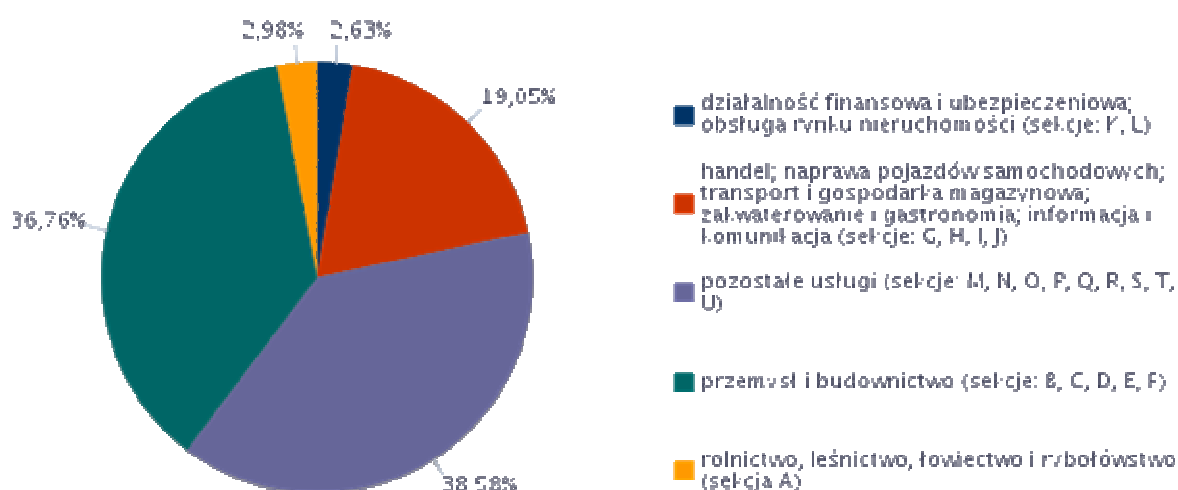
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

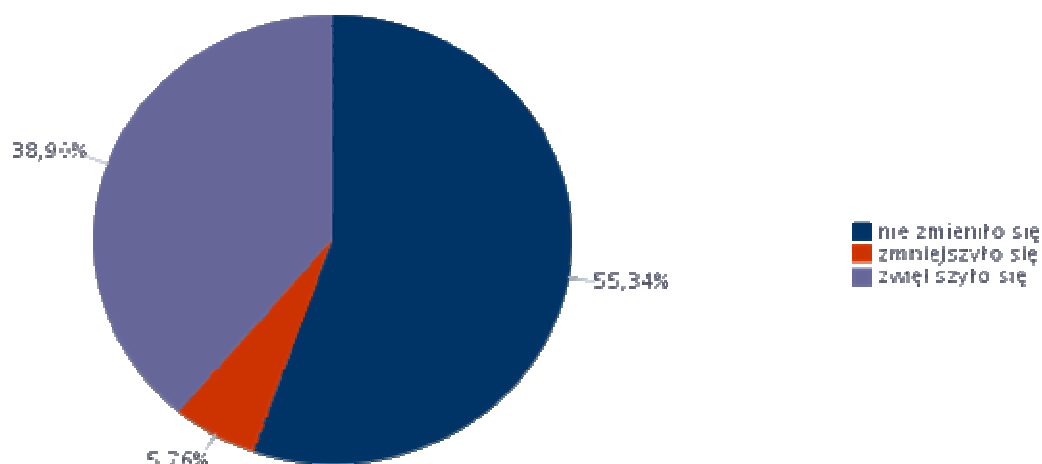
Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do **pozostałych usług** (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) tj. 38,58% oraz **do przemysłu budownictwa** (sekcje B, C, D, E, F) tj 36,76%, następnie **handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji** (sekcje: G, H, I, J) tj. 19,05%, a tylko 2,98% **do rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa** (sekcja A) i 2,63% **do działalności finansowej ubezpieczeniowej, obsługi rynku nieruchomości** (sekcja K, L)

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

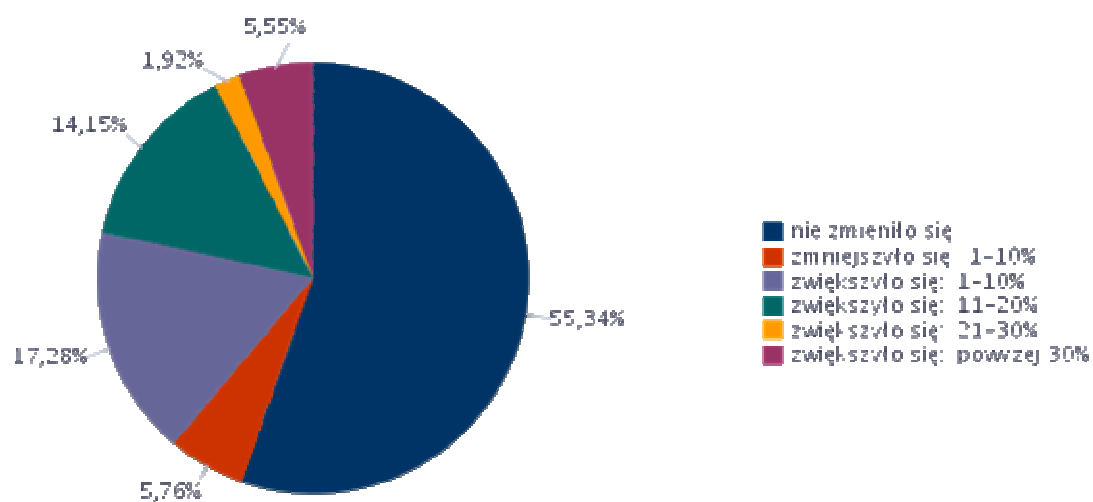
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

W 2016 r. odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw *nie dokonało zmian w zatrudnieniu* (tj. 55,34% do ogółu analizowanych pracodawców). *Zwiększenie zatrudnienia* zadeklarowało 38,90% badanych. W tym samym czasie redukcji zatrudnienia dokonało 5,76% ankietowanych.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO OGÓŁEM W 2016 R.

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku, kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu przeworskiego **wskaźnik zatrudnienia netto** osiągnął wartość **33,14** oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktów procentowych od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku
WZ = 33,14

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto** w 2016 roku największą wartość odnotowano dla trzech zawodów: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,82)* *Pracownicy biurowi (9,82)*, *Pracownicy przy pracach prostych (9,60)*– wszystkie ze wskaźnikiem zatrudnienia większego od 9.

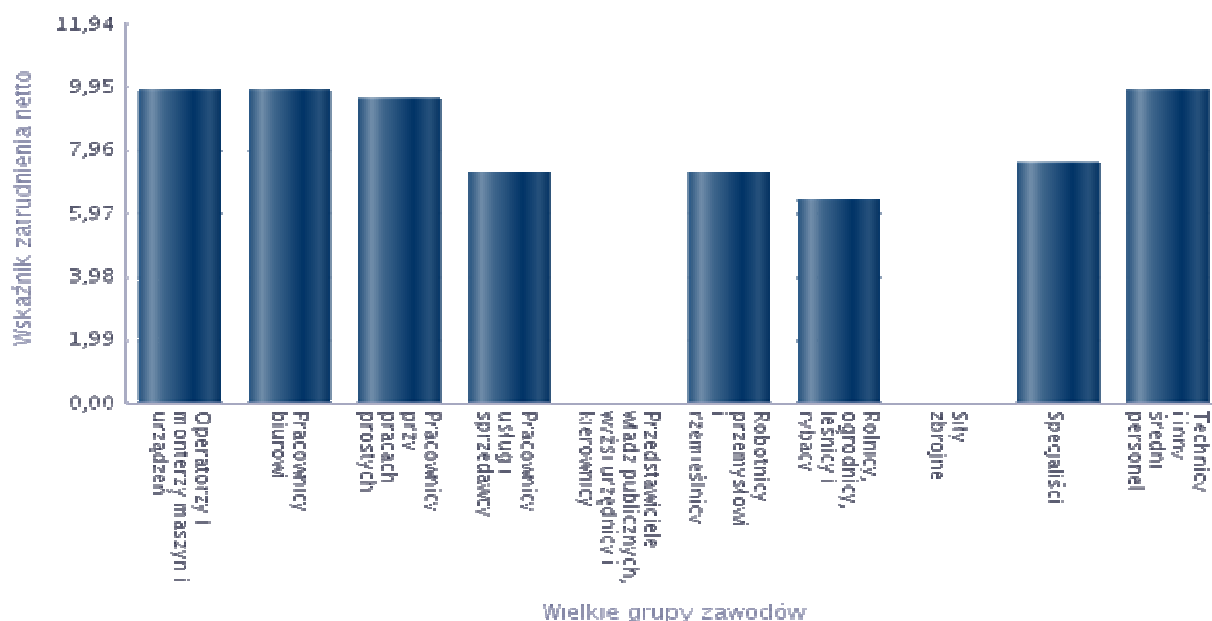
Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,82
Pracownicy biurowi	9,82
Pracownicy przy pracach prostych	9,60
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,24
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,24
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6,40
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,56
Technicy i inny średni personel	9,82

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Dla grup zawodów *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* oraz *Siły zbrojne* wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 0,00, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Podczas przeprowadzania badania, pracodawcom zostały zadane pytania na podstawie, których dokonano *Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w roku sprawozdawczym.*

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Cieśla	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	2,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Stolarz	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,41%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,41%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	4,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,55%
	wyuczony zawód	4,55%
	wywieranie wpływu	2,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,70%
	znajomość języków obcych	2,41%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,93%
	dodatkowe uprawnienia	1,25%
	doświadczenie zawodowe	5,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,12%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,93%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,30%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,38%
	wyuczony zawód	5,06%
	wywieranie wpływu	2,95%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,67%
	znajomość języków obcych	1,14%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Respondentom zostało zadane pytanie „**Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?**”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli.

Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków Przedsiębiorcy wysoko oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100% (czyli bardzo dobrze). W większości odpowiedzi wskaźnik struktury wynosił 100,00%.

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury	100,00%	0,00%	100,00%
Cieśla	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia energetyczne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do	100,00%	0,00%	100,00%

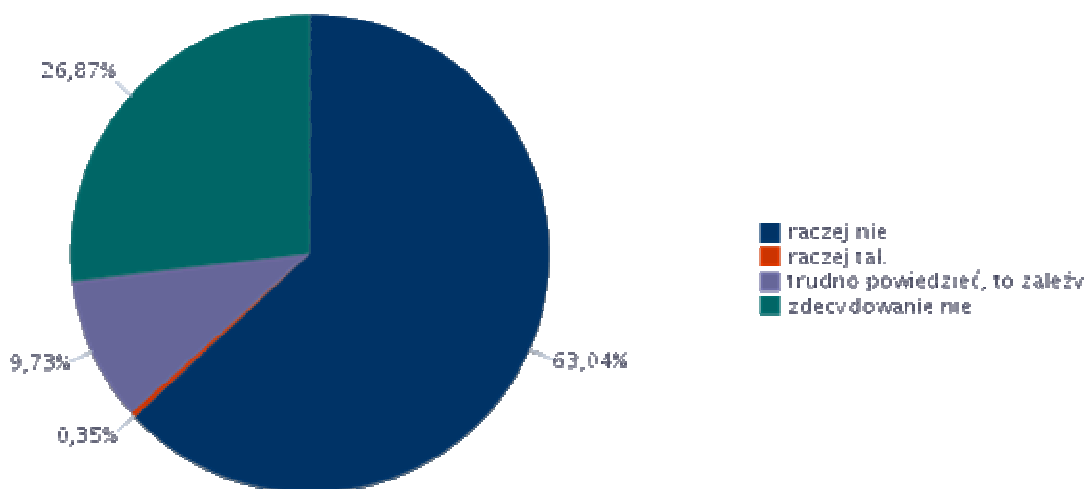
obróbki plastycznej			
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik piekarza	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

W przypadku żadnego zawodu pracodawcy nie ocenili przygotowania kandydatów na poziomie złym lub raczej złym. We wszystkich analizowanych zawodach odpowiedź była pozytywna.

Przedsiębiorcom zostało zadane pytanie: **„Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”** Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (63,04%), następnie „zdecydowanie nie,” (26,87%), co ma bardzo duże znaczenie, ponieważ oznacza, że przebadani pracodawcy prawie w 90% nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników. „Trudno powiedzieć - to zależy” wskazało 9,73%. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany. Tylko 0,35% respondentów udzieliło odpowiedzi „raczej tak”

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, których zawodach przedsiębiorcy z powiatu przeworskiego napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przeworsku.

Poniżej zostały ukazane zawody, **w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Wśród takich zawodów pracodawcy z terenu powiatu przeworskiego wskazywali jedynie barmanów.

Pracodawcy wskazywali również w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, których oczekują od kandydatów do pracy. I są nimi między innymi:

- ✓ planowanie i organizacja pracy własnej,
- ✓ wywieranie wpływu.

Przykładowo, wśród Barmanów dwie powyższe wypowiedzi wskazujące na brakujące umiejętności wyniosły 7,69%.

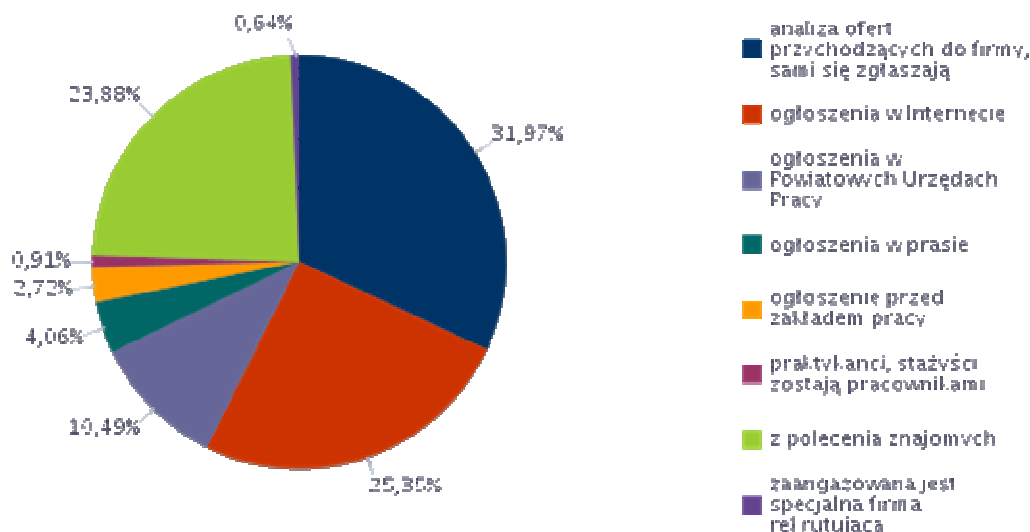
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najpopularniejszą formą rekrutacji była *analiza ofert przychodzących do firm* (31,97%), w dalszej kolejności przedsiębiorstwa z terenu powiatu przeworskiego szukają pracowników poprzez *ogłoszenia w Internecie* (25,35%), następnie z *polecenia znajomych* (23,88%) i *ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy* (10,49%). Najrzadziej u pracodawcy – pracownikami pozostają praktykanci i stażyści (0,91%)

Rysunek 8 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „**Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?**”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

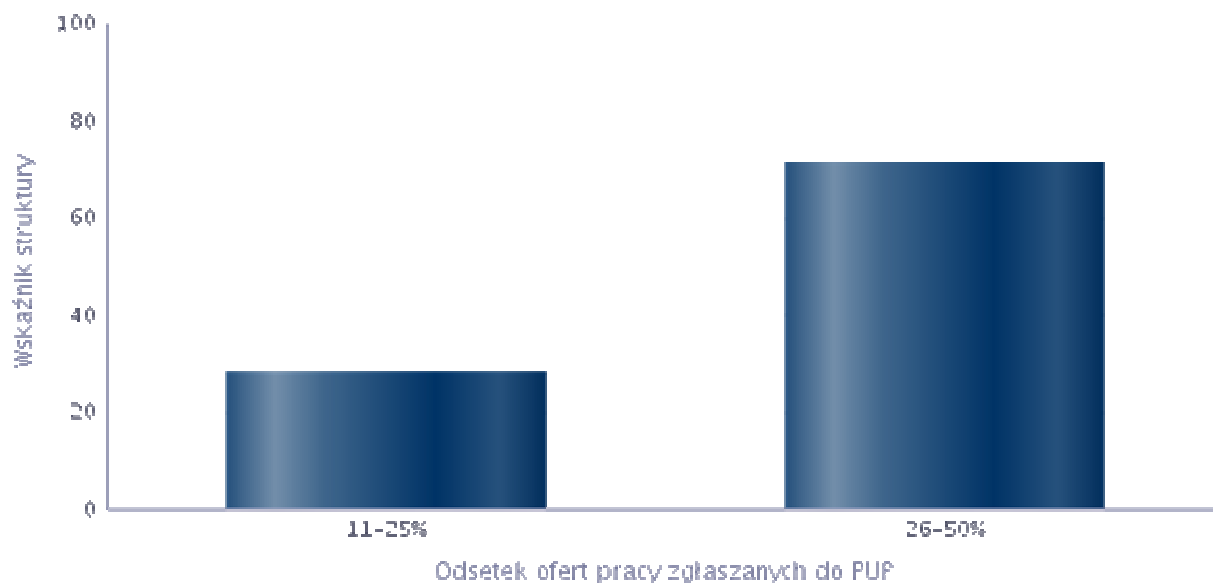
Tabela 28. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	28,48
26-50%	71,52

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Pracodawcy biorący udział w badaniu w większości korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 26-50 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 71,52). Natomiast blisko 28,48 wskaźnika struktury zgłasza swoje oferty pracy w następujących procentach: 11-25%

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali do Powiatowych Urzędów Pracy oferty w zawodach, które prezentuje tabela 29.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych	20,20%
Technik administracji	11,15%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	9,51%
Asystent rodziny	5,58%
Kierowca samochodu dostawczego	5,58%
Palacz kotłów parowych	5,58%
Piekarz*	5,58%
Pomocnik piekarza	5,58%
Sekretarka	5,58%
Monter / składacz okien	3,93%
Operator ładowarki	3,93%
Sprzedawca	3,93%
Technik handlowiec	3,93%
Pielęgniarka	2,64%
Pozostali lekarze specjaliści	2,64%
Sprzątaczką biurową	2,64%
Specjalista administracji publicznej	1,02%
Sprzedawca w stacji paliw	1,02%

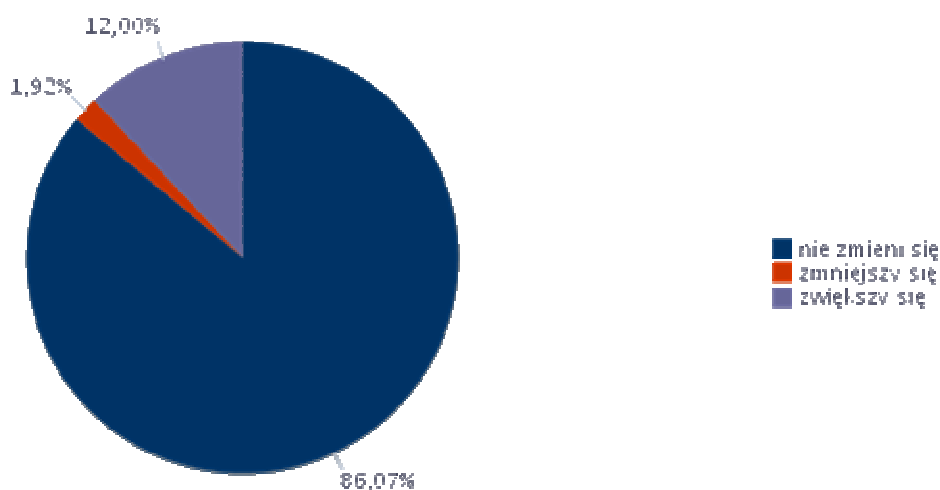
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

ROZDZIAŁ VI

Prognoza lokalnego rynku pracy

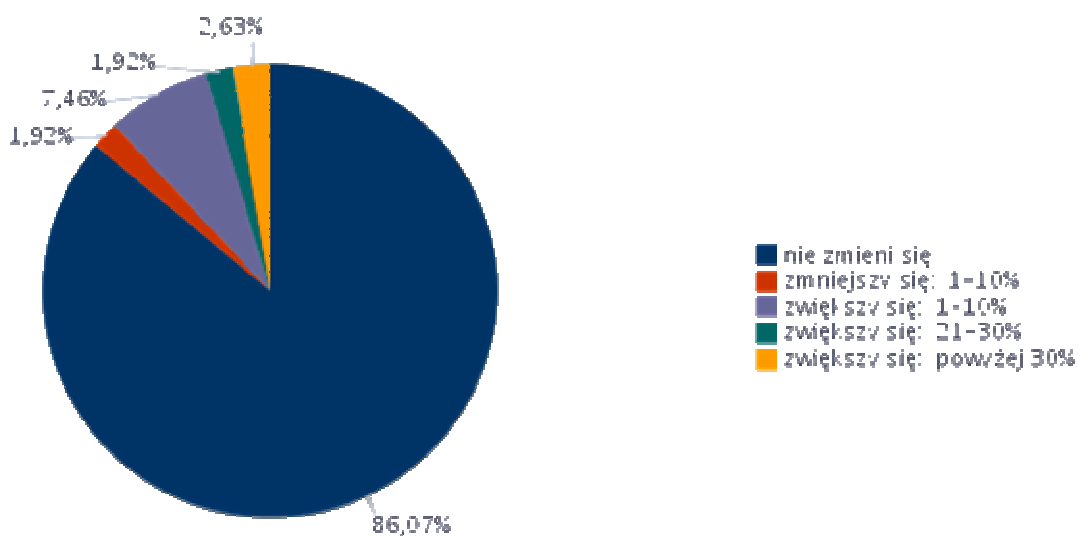
Z badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród pracodawców powiatu przeworskiego wynika, że aż 86,07 % przedsiębiorców zadeklarowało, że w 2017 r. poziom zatrudnienia w ich firmie nie zmieni się. 12% pracodawców było przekonanych, że poziom zatrudnienia w ich firmach zwiększy się. Natomiast redukcję zatrudnienia przewidują 1,92% badanych przedsiębiorców.

Rysunek 6 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Wśród respondentów sugerujących zmiany w zatrudnieniu - największy (7,46%) odsetek dotyczył zmian od 1-10%, następnie 2,63% zmiany polegającej na zwiększeniu powyżej 30% zatrudnienia, a odsetek odpowiedzi 1,92 % dotyczył wzrostu zatrudnienia w przedziale 21-30% i jego spadku w zakresie 1-10%.

Z analizy wynika ustalenie prognozowanego wskaźnika zatrudnienia w 2017 roku na poniższym poziomie

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku
WZ = 10,08

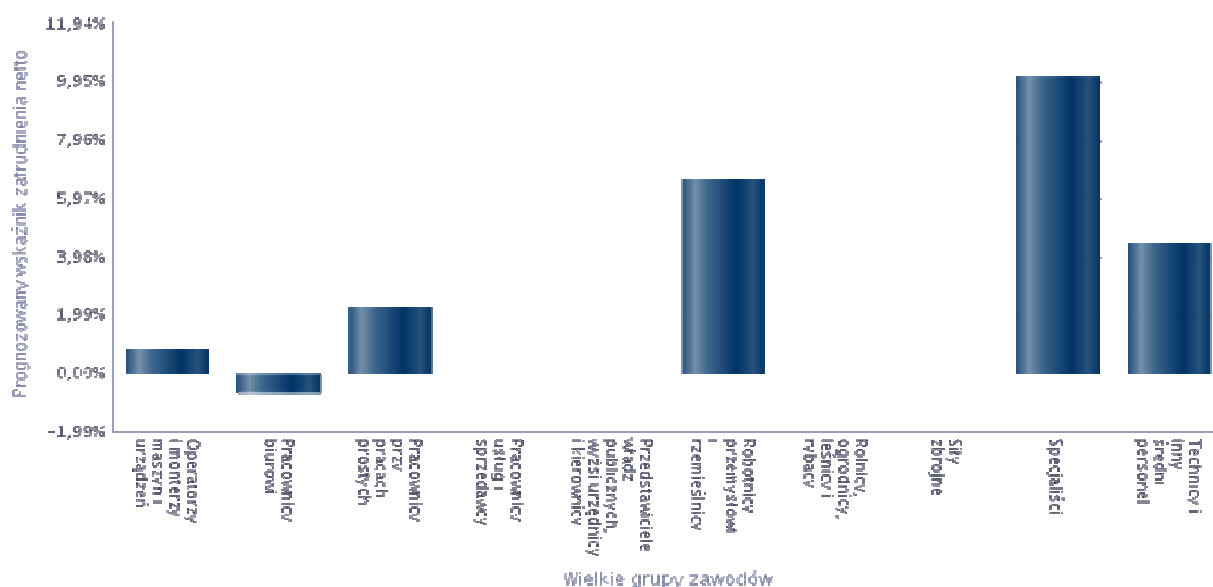
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Tabela 26 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,85%
Pracownicy biurowi	-0,68%
Pracownicy przy pracach prostych	2,28%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,10%
Technicy i inny średni personel	4,45%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Z powyższego zestawienia danych wynika, że prognoza zakłada największy procent zatrudnienia -10,10% w grupie specjalistów, następnie w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 6,63%, Technicy i inny średni personel 4,45% oraz Pracownicy przy pracach prostych 2,28%. Znacznie mniejszy procent to grupa Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 0,85% oraz Pracownicy usług i sprzedawcy 0,00%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 0,00%, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy 0,00%, Siły zbrojne 0,00%, zaś Pracownicy biurowi na poziomie - 0,68%

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz	27,79%
Cieśla	13,90%
Nauczyciel muzyki	13,90%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	9,79%
Pielęgniarka	6,58%
Położna	6,58%
Sprzątaczką biurową	6,58%
Technik prac biurowych	6,17%
Monter stolarki budowlanej	2,55%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Pracodawcy planujący zatrudnienie nowych pracowników oczekują od potencjalnych kandydatów pewnych umiejętności i predyspozycji do wykonywania stawianych przed nimi zadań zawodowych. Najwyższy wskaźnik oznaczał cechy i umiejętności najbardziej pożądane w poszczególnych zawodach. Zestawiając je ogółem (bez względu na zawód) pracodawcy cenią najbardziej: współpracę w zespole, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikatywność, planowanie i organizację pracy własnej.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Położna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczkabiurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,93%
	dodatkowe uprawnienia	1,25%
	doświadczenie zawodowe	5,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,12%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,93%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,30%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,38%

	wyuczony zawód	5,06%
	wywieranie wpływu	2,95%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,67%
	znajomość języków obcych	1,14%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

PODSUMOWANIE

Prowadzona analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych ukazuje zmiany na zachodzące lokalnym rynku pracy. Wyniki przeprowadzonego monitoringu mogą być dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół wskazówką gdzie jak zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring może stanowić także pomoc przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie. Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, jednak stanowi cenne źródło informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy i kierunkach zmian, jakie na nim zachodzą.

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w Powiat Przeworsk

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

II półrocze

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kreślarze
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Organizatorzy konferencji i imprez
	zawód deficytowy	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Tapicerzy i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Psycholodzy i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Kucharze
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Fryzjerzy

	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
	Tynkarze i pokrewni	
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	
	Kelnerzy	
	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	
	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
	Dekarze	
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	
	Stolarze meblowi i pokrewni	
	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Pomoce kuchenne	
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Robotnicy budowy dróg	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		
Filozofowie, historycy i politolodzy		
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni		
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni		
Obuwnicy i pokrewni		
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni		
Muzycy i pokrewni		
Technicy weterynarii		
Specjaliści do spraw sieci komputerowych		
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
Układacze towarów na półkach		
Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania		

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat Przeworski
INFORMACJA SYGNALNA
za 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Asystenci nauczycieli
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kreślarze
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Archiwiści i muzealnicy
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Tapicerzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ślusarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kucharze
		Analitycy finansowi
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Technicy weterynarii
		Fryzjerzy

		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Kelnerzy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Obuwnicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Muzycy i pokrewni
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych

ZAŁĄCZNIKI:

Rynek pracy

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	7	9	0	0,00	6	19	38	10,53	0,00	8,42	4,75	1,77	66,67	0,70	nadwyżka	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	1377	1401	801	93	11,61	406	205	68	69,76	48,29	765,08	28,75	26,61	50,69	1,02	-	-	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	1170	1247	857	46	5,37	528	243	13	72,84	37,86	872,83	26,33	33,15	61,61	1,07	-	-	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	123	126	79	6	7,59	45	514	3	81,52	62,84	78,00	51,08	1,53	56,96	1,02	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	741	697	628	20	3,18	384	623	40	74,80	46,07	601,25	60,25	9,98	61,15	0,94	-	-	0,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39	40	60	0	0,00	48	45	0	100,00	84,44	60,00	3,75	16,00	80,00	1,03	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1517	1684	1361	18	1,32	915	652	80	58,44	25,31	1405,50	69,00	20,37	67,23	1,11	-	-	0,32
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	333	332	268	3	1,12	161	432	32	18,75	4,17	259,67	45,67	5,69	60,07	1,00	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	348	374	282	0	0,00	180	290	0	50,34	17,24	285,67	30,17	9,47	63,83	1,07	-	-	0,07
Razem		5664	5913	4348	186	4,28	2674	3023	274	61,53	35,46	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Załącznik 2 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	1	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,33	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	1	0	0,00	1	0	4		0,00	1,25	0,33	3,75	100,00	1,00	-	-	0,00

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	16	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	2	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	3	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
2111	Fizycy i astronomowie	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	14	16	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	1,14	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	14	13	9	2	22,22	3	0	0		0,00	7,33	0,00		33,33	0,93	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	16	20	13	0	0,00	9	4	0	100,00	75,00	12,75	0,33	38,25	69,23	1,25	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	16	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			1,60	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	16	15	9	1	11,11	7	2	1	50,00	0,00	10,17	0,25	40,67	77,78	0,94	nadwyżka	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	36	41	12	2	16,67	4	1	1	0,00	0,00	11,42	0,17	68,50	33,33	1,14	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	34	35	7	2	28,57	2	3	0	100,00	33,33	8,67	0,25	34,67	28,57	1,03	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	20	18	10	4	40,00	2	1	30	100,00	100,00	6,58	2,58	2,55	20,00	0,90	-	-	0,00

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	14	16	11	2	18,18	6	1	0	0,00	0,00	10,58	0,08	127,00	54,55	1,14	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	6	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	6	0	0,00	4	7	16	85,71	57,14	6,33	2,92	2,17	66,67	1,07	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	11	12	2	2	100,00	0	1	1	0,00	0,00	2,67	0,17	16,00	0,00	1,09	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-	
2161	Architekci	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	38	33	13	3	23,08	0	0	0		0,00	11,00	0,00		0,00	0,87	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	11	14	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,27	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	14	9	1	11,11	7	24	0	4,17	0,00	11,08	2,00	5,54	77,78	1,40	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	

2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	25	21	10	0	0,00	3	0	0		0,00	10,25	0,00		30,00	0,84	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	16	18	1	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	3,83	0,33	11,50	0,00	1,13	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	8	8	4	2	50,00	1	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	25,00	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	4	1	3	2	66,67	1	0	0		0,00	0,75	0,00		33,33	0,25	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	8	3	37,50	3	2	0	50,00	50,00	7,50	0,17	45,00	37,50	0,94	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	1,08	0,69		1,25	deficyt	max nadwyżka	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	79	84	48	0	0,00	28	4	0	25,00	0,00	50,83	0,33	152,50	58,33	1,06	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	29	25	13	4	30,77	3	0	0		0,00	10,00	0,00		23,08	0,86	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	34	34	13	1	7,69	6	9	0	77,78	0,00	14,42	0,75	19,22	46,15	1,00	-	-	0,00

2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54	48	34	3	8,82	14	6	2	66,67	33,33	27,00	0,67	40,50	41,18	0,89	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	51	49	42	6	14,29	22	4	0	50,00	0,00	39,75	0,33	119,25	52,38	0,96	-	max nadwyżka	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	18	16	19	2	10,53	12	2	0	0,00	0,00	18,00	0,17	108,00	63,16	0,89	nadwyżka	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	167	166	117	10	8,55	66	1	0	100,00	0,00	113,67	0,08	1364,00	56,41	0,99	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	269	285	185	23	12,43	94	1	0	100,00	100,00	170,58	1,08	157,46	50,81	1,06	-	nadwyżka	0,04
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	4	4	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,58	1,50	2,39	50,00	0,80	-	-	0,00

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																	-	deficyt	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	29	26	21	0	0,00	14	8	0	87,50	37,50	17,25	0,67	25,87	66,67	0,90	nadwyżka	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	11	12	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,09	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	2	0	0,00	2	13	1	46,15	15,38	1,83	1,17	1,57	100,00	1,00	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	1,08	0,08			deficyt	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	19	16	7	0	0,00	3	0	1		0,00	7,08	0,08	85,00	42,86	0,84	-	-	0,00	

2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	1	0	0,00	1	0	16		0,00	1,83	1,33	1,38	100,00	1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	39	46	25	4	16,00	13	5	0	100,00	80,00	22,17	0,42	53,20	52,00	1,18	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	2	0	0,00	1	80	0	100,00	90,00	1,08	6,67	0,16	50,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	61	59	37	2	5,41	18	0	0		0,00	35,33	0,00		48,65	0,97	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	28	26	19	0	0,00	10	0	0		0,00	20,25	0,00		52,63	0,93	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	29	31	18	2	11,11	12	0	0		0,00	17,83	0,00		66,67	1,07	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	6	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,33	0,25	1,33		2,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	22	21	6	2	33,33	3	0	0		0,00	6,25	0,00		50,00	0,95	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	10	11	6	1	16,67	5	2	0	100,00	50,00	7,67	0,17	46,00	83,33	1,10	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	28	24	18	3	16,67	6	0	0		0,00	13,17	0,00		33,33	0,86	-	-	0,00

2651	Artyści plastycy	5	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		66,67	1,60	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	33	33	19	1	5,26	11	4	0	100,00	0,00	19,00	0,33	57,00	57,89	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	87	98	37	1	2,70	16	3	1	100,00	33,33	44,17	0,33	132,50	43,24	1,13	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	68	72	48	1	2,08	24	3	0	0,00	0,00	45,67	0,25	182,67	50,00	1,06	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	17	0	0		0	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00		1,55	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	177	188	122	7	5,74	64	17	0	17,65	5,88	111,33	1,42	78,59	52,46	1,06	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	3,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	73	68	80	0	0,00	56	4	1	75,00	25,00	77,00	0,42	184,80	70,00	0,93	nadwyżka	-	0,02
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	4	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	2,33	0,25	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	0	2	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,75	1,00	1,75	50,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	99	115	99	3	3,03	71	2	1	50,00	50,00	106,25	0,25	425,00	71,72	1,16	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	34	42	29	0	0,00	21	0	0		0,00	33,92	0,00		72,41	1,24	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	7	3	4	1	25,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	0,43	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej																-	max deficyt	
3213	Technicy farmaceutyczni	23	29	9	4	44,44	3	11	0	81,82	18,18	8,83	0,92	9,64	33,33	1,26	-	-	0,00

3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	150	173	112	0	0,00	74	3	0	33,33	33,33	124,92	0,25	499,67	66,07	1,15	-	-	0,03
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	3	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	8	6	3	1	33,33	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	33,33	0,75	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia																-	max deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	22	24	10	2	20,00	6	2	0	100,00	0,00	11,00	0,17	66,00	60,00	1,09	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	11	8	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	7,42	0,08	89,00	50,00	1,22	-	nadwyżka	0,00
3256	Ratownicy medyczni	16	21	4	1	25,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,31	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	7	0	0,00	7	5	0	80,00	0,00	7,58	0,42	18,20	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00

3313	Księgowi	6	4	7	0	0,00	4	8	1	50,00	0,00	9,08	0,75	12,11	57,14	0,67	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	144	153	139	2	1,44	103	4	0	100,00	100,00	144,58	0,33	433,75	74,10	1,06	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	9	3	0	0,00	1	20	7	50,00	30,00	3,75	2,25	1,67	33,33	1,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	3	1	0	0,00	1	16	0	87,50	81,25	1,08	1,33	0,81	100,00	1,50	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt	

3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	31	28	12	0	0,00	7	46	0	100,00	39,13	13,83	4,83	2,86	58,33	0,90	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	max deficyt	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	3	7	2	28,57	4	27	0	96,30	70,37	5,00	4,25	1,18	57,14	0,60	-	nadwyżka	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	7	4	4	1	25,00	1	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	25,00	0,57	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	4	11	2	18,18	8	3	0	100,00	100,00	8,92	0,25	35,67	72,73	0,67	nadwyżka	nadwyżka	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	13	19	12	63,16	5	1	0	0,00	0,00	12,25	0,08	147,00	26,32	0,54	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	7	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,83	0,00		75,00	0,71	max nadwyżka	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,67	0,25	2,67		2,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	71	71	36	5	13,89	16	10	0	80,00	50,00	32,42	0,83	38,90	44,44	1,00	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

4110	Pracownicy obsługi biurowej	28	25	20	1	5,00	14	187	3	92,51	63,10	18,33	18,83	0,97	70,00	0,89	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	2	0	0,00	2	61	0	95,08	78,69	1,75	7,08	0,25	100,00	1,50	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu																-	-	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	43	0	97,67	88,37	0,00	4,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	5	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	100,00	1,67	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	44	42	19	5	26,32	7	0	0		0,00	16,33	0,00		36,84	0,95	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	2	1	0	0,00	1	13	0	100,00	92,31	1,67	1,08	1,54	100,00	2,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	5	6	0	0,00	4	47	0	91,49	76,60	5,67	3,92	1,45	66,67	0,71	nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	7	0	100,00	100,00	0,50	0,58	0,86		2,00	deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	26	27	17	0	0,00	7	132	0	47,73	38,64	17,25	13,00	1,33	41,18	1,04	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,17	0,25	0,67		2,00	deficyt	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	4	7	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,08	0,17	18,50	50,00	1,75	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszczy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	1,00	0,75	1,33	100,00	1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
5120	Kucharze	167	150	162	10	6,17	109	15	1	46,67	40,00	151,42	1,33	113,56	67,28	0,90	nadwyżka	-	0,03
5131	Kelnerzy	22	21	24	1	4,17	15	13	0	84,62	76,92	21,50	1,08	19,85	62,50	0,95	nadwyżka	nadwyżka	0,00
5132	Barmani	8	8	10	0	0,00	6	10	0	80,00	40,00	10,50	0,83	12,60	60,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	78	76	56	3	5,36	34	21	0	71,43	52,38	53,92	1,75	30,81	60,71	0,97	nadwyżka	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	52	41	30	1	3,33	15	20	0	85,00	80,00	24,00	1,67	14,40	50,00	0,79	-	-	0,01

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0	0	0	11	0	90,91	81,82	0,00	0,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	46	47	33	0	0,00	20	182	0	81,32	48,35	33,33	17,17	1,94	60,61	1,02	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	273	265	248	4	1,61	157	213	8	83,10	50,70	246,58	19,42	12,70	63,31	0,97	nadwyżka	-	0,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	8	10	0	0,00	5	21	0	95,24	61,90	8,92	1,75	5,10	50,00	0,73	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	1	5	0	0,00	2	16	0	0,00	0,00	3,58	3,33	1,08	40,00	0,33	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	0,75	0,17	4,50	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	20	21	8	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	4,92	0,25	19,67	25,00	1,05	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	3	1	33,33	0	7	32	57,14	28,57	1,75	3,25	0,54	0,00	0,60	-	równowaga	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	2	3	0	0,00	1	11	0	90,91	0,00	2,08	0,92	2,27	33,33	0,50	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	10	0	100,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,50	-	max nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	35	35	21	0	0,00	10	54	0	35,19	33,33	20,75	4,50	4,61	47,62	1,00	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	3	8	0	0,00	6	0	0		0,00	7,50	0,00		75,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00
6113	Ogrodnicy	11	13	20	0	0,00	16	40	0	100,00	90,00	20,75	3,33	6,23	80,00	1,18	-	nadwyżka	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	15	18	21	0	0,00	19	0	0		0,00	21,75	0,00		90,48	1,20	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	3	7	0	0,00	4	5	0	100,00	40,00	6,17	0,42	14,80	57,14	0,50	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11	9	5	0	0,00	1	42	0	100,00	88,10	2,92	5,50	0,53	20,00	0,82	-	deficyt	0,00
7112	Murarze i pokrewni	91	115	90	7	7,78	61	27	0	81,48	55,56	93,67	2,25	41,63	67,78	1,26	-	nadwyżka	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,92	0,33	2,75		2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	23	13	0	0,00	9	2	0	100,00	100,00	14,83	0,17	89,00	69,23	1,15	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	33	30	19	0	0,00	8	14	0	64,29	42,86	18,92	1,17	16,21	42,11	0,91	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	2	7	0	0,00	5	36	0	100,00	8,33	5,25	3,00	1,75	71,43	0,67	nadwyżka	-	0,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	5	5	7	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	6,25	0,17	37,50	71,43	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	13	16	12	0	0,00	8	4	0	50,00	50,00	12,67	0,33	38,00	66,67	1,23	-	nadwyżka	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	6	0	0,00	4	5	0	100,00	20,00	4,00	0,42	9,60	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	8	9	7	0	0,00	3	17	0	52,94	17,65	7,33	1,42	5,18	42,86	1,13	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	73	85	55	1	1,82	31	34	1	47,06	11,76	59,75	3,92	15,26	56,36	1,16	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	27	23	2	8,70	10	21	0	61,90	38,10	24,17	2,75	8,79	43,48	1,00	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	20	24	0	0,00	15	19	0	100,00	89,47	22,58	1,58	14,26	62,50	0,87	nadwyżka	-	0,01
7132	Lakiernicy	6	10	4	0	0,00	3	13	0	69,23	15,38	5,75	1,08	5,31	75,00	1,67	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	2	1	50,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

7212	Spawacze i pokrewni	53	69	33	0	0,00	17	61	1	27,87	1,64	39,08	5,17	7,56	51,52	1,30	-	-	0,01
7213	Blacharze	8	7	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,83	0,08	70,00	42,86	0,88	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	15	13	5	0	0,00	1	37	1	32,43	21,62	4,42	3,17	1,39	20,00	0,87	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-	
7221	Kowale i operatorzy pras kuteńskich	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	301	298	249	1	0,40	157	19	0	52,63	21,05	247,33	1,58	156,21	63,05	0,99	nadwyżka	-	0,05
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	59	66	57	1	1,75	36	44	30	36,36	15,91	59,83	6,17	9,70	63,16	1,12	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	2	0	0,00	1	0	15		0,00	3,00	1,25	2,40	50,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	152	186	84	3	3,57	50	33	0	81,82	24,24	102,58	3,75	27,36	59,52	1,22	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	76	85	62	1	1,61	38	24	0	29,17	20,83	64,17	4,00	16,04	61,29	1,12	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	43	46	58	0	0,00	45	0	0		0,00	57,00	0,00		77,59	1,07	-	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikow ani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowaw czych do druku																-	-	
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	36	39	27	0	0,00	15	12	0	33,33	8,33	30,00	1,00	30,00	55,56	1,08	-	-	0,01
7412	Elektromecha nicy i elektromonte rzy	84	94	69	1	1,45	45	9	1	22,22	0,00	71,75	0,83	86,10	65,22	1,12	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,75	0,25	11,00	50,00	0,67	-	-	0,00

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	3,00	0,17	18,00	100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	5	2	0	0,00	1	8	1	100,00	12,50	1,92	0,75	2,56	50,00	1,25	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	9	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,67	0,00		83,33	1,80	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	72	86	77	0	0,00	61	28	0	35,71	7,14	80,42	2,33	34,46	79,22	1,19	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	0	3	0	0,00	2	5	0	100,00	100,00	2,25	0,42	5,40	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61	70	52	0	0,00	32	60	0	60,00	11,67	50,42	6,00	8,40	61,54	1,15	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7	6	5	0	0,00	3	14	0	50,00	7,14	5,00	1,17	4,29	60,00	0,86	-	nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	130	147	193	0	0,00	161	8	0	12,50	12,50	194,33	0,67	291,50	83,42	1,13	-	-	0,04

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	7	7	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	2,50	0,25	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	46	54	59	0	0,00	51	18	0	44,44	27,78	61,42	1,50	40,94	86,44	1,17	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	9	3	0	0,00	1	20	30	80,00	25,00	4,50	4,17	1,08	33,33	1,29	równowaga	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	7	0	0,00	7	0	0		0,00	6,17	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	7	9	0	0,00	8	0	0		0,00	8,67	0,00		88,89	1,75	-	max nadwyżka	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0	0	0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	8	3	0	0,00	2	12	0	83,33	8,33	3,33	1,00	3,33	66,67	1,14	-	nadwyżka	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	6	3	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,50	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	9	2	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	3,17	0,50	6,33	50,00	1,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	25	27	9	0	0,00	3	26	0	15,38	11,54	8,08	2,17	3,73	33,33	1,08	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	23	20	18	0	0,00	9	193	0	0,00	0,00	15,17	16,08	0,94	50,00	0,87	-	-	0,01
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	5	10	0	0,00	6	0	0		0,00	7,42	0,00		60,00	0,83	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,58	0,42	1,40		1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	28	27	38	0	0,00	31	3	0	100,00	0,00	36,08	0,25	144,33	81,58	0,96	nadwyżka	nadwyżka	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	16	19	11	0	0,00	7	33	0	69,70	24,24	13,17	4,75	2,77	63,64	1,19	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	4	5	0	0,00	4	10	0	0,00	0,00	6,00	1,83	3,27	80,00	1,33	-	nadwyżka	0,00

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,58	0,67	2,37	50,00	0,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	1,20	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	4	0	0,00	2	8	0	100,00	25,00	5,25	0,67	7,87	50,00	0,75	-	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	4	9	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	8,67	0,17	52,00	77,78	0,57	nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	15	20	1	5,00	10	34	1	23,53	0,00	18,83	4,92	3,83	50,00	0,63	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	0	0		0	8	0	25,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	30	40	14	0	0,00	5	56	30	3,57	0,00	17,17	9,17	1,87	35,71	1,33	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	76	76	64	2	3,13	40	0	0		0,00	61,75	0,00		62,50	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	25	11	0	0,00	4	6	1	50,00	0,00	10,50	0,58	18,00	36,36	1,04	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	7	5	5	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	4,00	0,17	24,00	40,00	0,71	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14	12	9	0	0,00	2	9	1	33,33	0,00	7,67	0,83	9,20	22,22	0,86	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,00	0,00		75,00	1,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	55	60	43	0	0,00	31	37	0	78,38	0,00	41,92	3,08	13,59	72,09	1,09	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	8	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,58	0,08	79,00	66,67	1,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	2	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	50,00	0,50	-	-	0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	1	1	0	0,00	0	28	0	10,71	10,71	0,17	2,33	0,07	0,00	0,50	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	32	20	0	0,00	13	18	0	66,67	33,33	20,42	1,50	13,61	65,00	1,23	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	111	113	82	0	0,00	46	32	0	56,25	25,00	87,75	2,67	32,91	56,10	1,02	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24	20	18	0	0,00	9	0	0		0,00	16,17	0,00		50,00	0,83	-	nadwyżka	0,00

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	39	43	36	0	0,00	23	39	0	41,03	12,82	36,33	3,25	11,18	63,89	1,10	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20	22	16	0	0,00	9	5	0	40,00	20,00	16,00	0,42	38,40	56,25	1,10	-	nadwyżka	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	17	22	12	0	0,00	8	55	0	85,45	43,64	11,17	5,58	2,00	66,67	1,29	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	4,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	11	15	22	0	0,00	21	2	0	0,00	0,00	23,17	0,17	139,00	95,45	1,36	-	max nadwyżka	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	1	0	0		0	9	0	77,78	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00

9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikow ani	13	12	12	0	0,00	9	44	0	6,82	0,00	10,92	3,67	2,98	75,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
Razem		5664	5913	4348	186	4,28	2674	3023	282	61,53	35,46	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

Rynek edukacyjny

Załącznik 1. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁAŃCUCIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W KAŃCUDZE	30	0	3	0	10,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	171	0	11	7	6,43%	4,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY SZPITALU WOJEWÓDZKIM NR 2 IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W RZESZOWIE	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DYNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEWORSKU	26	0	10	2	38,46%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	34	0	3	0	8,82%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZARZECZU	30	0	4	1	13,33%	3,33%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W ŁAŃCUCIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIŁGORAJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEWORSKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	14	0	2	0	14,29%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA KARŁOWICZA W PRZEWORSKU	17	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE POMATURALNE STUDIUM KSZTAŁCENIA ANIMATORÓW KULTURY I BIBLIOTEKARZY W KROŚNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE OMEGA W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO- SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W ŁAŃCUCIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 12	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. STEFANA BANACHA	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W JAROSŁAWIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM W KAŃCZUDZE	51	23	13	8	25,49%	15,69%
TECHNIKUM W PRZEWORSKU	123	60	48	17	39,02%	13,82%
TECHNIKUM W RAKSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SIENIAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSOKIEJ	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZARZECZU	27	13	8	8	29,63%	29,63%
TRZYLETNI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	2	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	5	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	0	1	0,00%	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	5	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU	0	0	3	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W JAROSŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. STEFANA BANACHA	0	0	5	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PRZEWORSKU	7	0	35	25	500,00%	357,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DYNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	55	33	3	2	5,45%	3,64%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZARZECZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W KAŃCZUDZE	19	0	1	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	133	0	12	9,02%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY SZPITALU WOJEWÓDZKIM NR 2 IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEWORSKU	52	0	14	26,92%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	29	0	5	17,24%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZARZECZU	17	0	3	17,65%
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	5	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W ŁAŃCUCIE	0	0	4	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PRZEWORSKU	10	7	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	15	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIENIAWIE	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA KARŁOWICZA W PRZEWORSKU	21	0	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM ODZIEŻOWE I FRYZJERSKIE IM. MARII BRATKOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W DYNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KAŃCZUDZE	58	30	12	20,69%
TECHNIKUM W PRZEWORSKU	77	45	23	29,87%
TECHNIKUM W RÓŻAŃCU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W SIENIAWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W WYSOKIEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZARZECZU	30	10	7	23,33%
TRZYLETNI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	1	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU	0	0	3	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. STEFANA BANACHA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PRZEWORSKU	4	1	25	625,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	64	37	3	4,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZARZECZU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			8	0	54	48			14,81%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	12	10			8,33%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			5	3	34	32			14,71%	9,38%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	14	8			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	11	14			18,18%	7,14%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Kucharze	9	9	5	8	61	64	55,56%	88,89%	8,20%	12,50%
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	8	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	9	2	33	27	69,23%	15,38%	27,27%	7,41%
Monterzy izolacji			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	11	11	5	3	28	17	45,45%	27,27%	17,86%	17,65%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	18	16			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	47	36			2,13%	2,78%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	1	3	2			66,67%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			1	1	4	4			25,00%	25,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1		1				100,00%	

Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1		2				50,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Przedstawiciele handlowi				1		1				100,00%
Ratownicy medyczni			1	0	7	3			14,29%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	2	1	12	10	18,18%	9,09%	16,67%	10,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	0	7	4			28,57%	0,00%
Robotnicy budowy dróg			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	18	16			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			3	2	37	35			8,11%	5,71%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	3	5	6	9	15,00%	25,00%	50,00%	55,56%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	9	9	7	2	17	15	77,78%	22,22%	41,18%	13,33%

Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Technicy elektrycy		0	0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			3	2	10	8			30,00%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	8	10			12,50%	10,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	19	19	8	2	33	21	42,11%	10,53%	24,24%	9,52%
Technicy medyczni i dentystyczni			0		2				0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	0	7	7			28,57%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	3	0	64	60	60,00%	0,00%	4,69%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1	2	4			0,00%	25,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	26	5	0	19	13	19,23%	0,00%	26,32%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	9	11			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1	43	47			2,33%	2,13%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	2	0	12	7	33,33%	0,00%	16,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	4	3			0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Błacharze			0	3		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	43		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	9		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			3	38		7,89%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	6		16,67%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	21		4,76%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	10		0,00%
Kucharze	15	15	9	81	60,00%	11,11%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	6		16,67%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	3	26	37,50%	11,54%
Monterzy izolacji			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni	15	15	7	27	46,67%	25,93%
Muzycy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	3		33,33%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	15		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	9		22,22%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	42		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	3		33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	4		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	4		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%

Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	5	15	23,81%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	5		40,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	22		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	36		5,56%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	12	16	50,00%	75,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	1	11	16,67%	9,09%
Technicy elektrycy	6	6	1	4	16,67%	25,00%
Technicy farmaceutyczni			3	7		42,86%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	7		28,57%
Technicy mechanicy	17	17	5	37	29,41%	13,51%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	2		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	11		9,09%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	68		4,41%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%

Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	5	20	45,45%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	10		10,00%
Ślusarze i pokrewni			2	33		6,06%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	12		16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	7	0	4	0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Przeworsk

