

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych organizowanych w 2022 roku

PRZEWORSK

Grudzień 2022

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych,

W 2022 r. skierowano na szkolenia **ogółem 42 osoby** uprawnione, w tym:

- ze **szkolenia grupowego**, finansowanego z Funduszu Pracy **skorzystało 9 osób** bezrobotnych;
- na **szkolenia indywidualne** wskazane przez osoby uprawnione skierowano z Funduszu Pracy **7 osób**;
- na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano **26 bonów szkoleniowych**, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń:
 - z **Funduszu Pracy – 7 osób**;
 - ze środków Unii Europejskiej – **Europejskiego Funduszu Społecznego** Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim (V)” – **4 osoby**;

- ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim (VI)” - **15 osób**;

Ponadto ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy finansowanego z Funduszu Pracy skorzystało 10 osób bezrobotnych;

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	9	7	26	42
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	9	7	26	42
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100%	100%	100%	100%

Z grupy 42 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 42 osoby.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie				%
osoby szkolone ogółem	razem		42	100
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	7	16,67
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	26	61,90
		uczest. w szkol. grupowych	9	21,43
poszukujący pracy	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		42	100
	razem		-	-
		niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	-	-
		będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	-	-

z t e g o		z tego	zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	-	-
			otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	-	-
			uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	-	-
			żołnierze rezerwy	-	-
			pobierający rentę szkoleniową	-	-
			pobierający świadczenie szkoleniowe	-	-
			podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	-	-
			cudzoziemcy	-	-
			pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	-	-
	niepełnosprawni	razem		-	-
		z tego	bezrobotni	-	-
			poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	-	-
			pobierający rentę szkoleniową	-	-
			pracownicy w okresie wypowiedzenia	-	-
			pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.	-	-

W 2022 r. przeszkolono **42 osoby** w kategorii osób bezrobotnych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	4	9,52
Mężczyźni	38	90,48
Ogółem	42	100

W 2022 r. przeszkolono 4 kobiety, co stanowi **9,52 %** ogółu osób przeszkolonych oraz 38 mężczyzn, co stanowi **90,48 %** ogółu.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
42	22	15	4	1	-
Wartość w %	52,38	35,72	9,52	2,38	-

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 – **52,38%** oraz 25-34 – **37,72%**.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
42	2	10	9	9	12
Wartość w %	4,72	23,81	21,43	21,43	28,70

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28.70%), następnie policealnym i średnim zawodowym (23,81%), kolejno zasadniczym zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym (21,43%) i wykształceniem wyższym (4,72%).

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
42	30	12
Wartość w %	71,43	28,57

Większość, tj. **71,43%** wszystkich przeszkolonych osób w 2022 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych
bezrobotni do 30 roku życia	35
bezrobotni długotrwale	7
bezrobotni powyżej 50 roku życia	-
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	-
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	5
bezrobotni niepełnosprawni	-

W 2022 r. najwięcej osób wśród 42 przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby z grupy bezrobotnych do 30 roku życia (**35 osób**) oraz długotrwale bezrobotnych (**7 osób**) oraz bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**5 osób**).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2022												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Operator koparko ładowarek III klasa - wszystkie	1	1	100	1	100	1 688,40	1 688,40	134	134	12,60	1	100
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	1	1	100	1	100	2 300,00	2 300,00	139	139	16,55	1	100
Operator walców drogowych klasa II - wszystkie	1	1	100	1	100	2 598,40	2 598,40	102	102	25,47	1	100
Język polski - poziom podstawowy	4	4	100	-	-	7 100,00	-	50	200	35,50	-	-
SUMA	7	7	100	3	42,86	13 686,80	6 586,8	425	575	23,80	3	42,86

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2022												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
„Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”	9	9	100	-	-	13 526,49	-	67	603	22,43	-	-
SUMA	9	9	100	-	-	13 526,49	-	67	603	22,43	-	-

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2022

Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	%\ (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkoleń	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Kwalifikacja wstępna pełna w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	1	1	100	1	50	3 569,68	3 569,68	278	278	12,84	-	-
Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E.	7	7	100	5	71,43	39 493,17	5 641,88	139	973	40,59		
Prawo jazdy kat. B+E	1	1	100	1	100	2 000,00	2 000,00	15	15	133,33	-	-
Prawo jazdy kat. D po B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D1, D1+E, D, D+E	1	1	100	1	100	5 657,30	5 657,30	219	219	25,83	1	100
Kurs na wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	1	100	1	100	998,40	998,40	38	38	26,27	-	-
Operator - Programista CNC	1	1	100	1	100	3 698,40	3 698,40	80	80	46,23	-	-
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, operator żurawia przewoźnego i przenośnego HDS, ADR – podstawowy, specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach	1	1	100	1	100	3 291,94	3 291,94	127	127	25,92	-	-
Spawanie met. TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi, blach spoinami czołowymi w grupie materiałowej FM1 z rozszerzeniem na FM5	2	2	100	1	50	8 155,47	8 155,47	202	404	20,19	-	-
Spawanie met. TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi, blach spoinami czołowymi i rur spoinami czołowymi w grupie materiałowej FM1 z rozszerzeniem na FM5	7	7	100	5	71,43	41 054,11	8 210,82	304	2128	19,29	3	42,86
Mr. Barber	1	1	100	1	100	6 156,25	6 156,25	192	192	32,05	-	-
Szkolenie barberskie od zera	1	1	100	1	100	5 657,30	5 657,30	184	184	30,75	1	100

Reasumując w 2022 roku z grupy **7 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **3 osoby**, co stanowi **42,86%** wszystkich osób przeszkolonych. Podkreślić jednak należy fakt, iż 4 osoby wzięły udział w szkoleniu z art. 42. b – nauka języka polskiego dla obcokrajowców. W 2022 r. przyznano **26 osobom** do 30 roku życia bonus szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia 19 osób podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **(73,08%)**. Szkolenia grupowe zorganizowano dla **9 osób**, z których **9 ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym**, egzamin odbył się w listopadzie, istnieją więc duże szanse na uzyskanie zatrudnienia przez te osoby w najbliższym czasie.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2022 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **154 792,44zł**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – $154\,792,44\text{zł} : 42 = \underline{\underline{3\,685,53\text{ zł}}}$

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osób skierowanych
 $13\,526,49 : 9 = \underline{\underline{1\,502,94\text{ zł/os}}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osobogodzin

$13\,526,49 : 603 = \underline{\underline{22,43\text{ zł/h}}}$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$13\,686,80 : 7 = \underline{\underline{1\,955,26\text{ zł/os}}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

$13\,686,80 : 575 = \underline{\underline{23,80\text{ zł/h}}}$

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$$127\,679,20 : 26 = \underline{4\,910,74 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

$$127\,679,20 : 4638 = \underline{2753 \text{ zł/h}}$$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2022 r. wyniósł: 3 685,53 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 26,61 zł/h

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

-szkolenia wskazane: 83,33 %

-szkolenia grupowe: 0 %

-szkolenia w ramach bonów szkoleniowych: 73,08%

Efektywność szkoleń ogółem: 52,38 %

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	9	2

W 2022 roku rozpoczęto dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych 6 osobom, gdzie wspierana forma zakończyć się ma w roku 2023 i 2024. Studia podyplomowe rozpoczęte w 2021 r. z wynikiem pozytywnym zakończyło 2 osoby, obie podjęły zatrudnienie.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	-	-	-	-	-
Sfinansowanie licencji	-	-	-	-	-
Dofinansowanie studiów podyplomowych	9	5	55,56 %	-	-

PODSUMOWANIE:

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przeworsku realizowane były w oparciu o plan szkoleń na rok 2022 zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy oraz jako reakcja na wnioski osób uprawnionych bezrobotnych oraz poszukujących pracy – (głównie pod potrzeby pracodawców). Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła na przeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Oprócz w/w, typowo zawodowych szkoleń, zorganizowano również szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zgodnie z rekomendowanym przez MPiPS programem szkolenia. Na szkolenie z zakresu poszukiwania pracy skierowano 10 kandydatów, ww. szkolenie ukończyło 9 osób otrzymując stosowne zaświadczenia.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowych wykazują wysoką efektywność. Nadmienić należy również, iż część osób ukończyła szkolenia w listopadzie oraz grudniu oraz oczekują na uprawnienia, istnieją więc bardzo duże szanse na uzyskanie zatrudnienia przez te osoby w najbliższym czasie (np. po otrzymaniu uprawnień operatora wózków widłowych, w postaci prawa jazdy, karty kierowcy lub książeczki spawacza).

Akceptuję

D Y R E K T O R

mgr Adam Zabłocki

(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)