

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2017 roku**

PRZEWORSK

STYCZEŃ 2018

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2017 r. skierowano na szkolenia ogółem **82** osoby uprawnione, w tym ze szkoleń grupowych skorzystało **55** osób bezrobotnych.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione skierowano **10** osób, oprócz tego jedna osoba kontynuowała szkolenie rozpoczęte w roku poprzednim.

Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano **16 bonów szkoleniowych**, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń. Z Funduszu Pracy sfinansowano 12 bonów oraz 4 z Europejskiego Funduszu Społecznego – tj. z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) OŚ PRIORYTETOWA I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim (III).

Dodatkowo sfinansowano jeden egzamin dla 1 osoby bezrobotnej oraz przeszkolono 1 osobę poszukującą pracy w ramach renty szkoleniowej.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Renta szkoleniowa	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	55	10	16	1	82
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	54	11	16	1	82
Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	98,18	100	100	100	100%

Z grupy 83 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 82 osoby, z czego 1 osoba bezrobotna rozpoczęła szkolenie w roku poprzednim, jedna zaś przerwała szkolenie grupowe z własnej winy.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie				%
osoby szkolone ogółem	razem		82	100
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	11	13,42
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	16	19,51
		uczest. w szkol. grupowych	54	65,85
		uczest. szkolenia w ramach renty szkoleniowej	1	1,22
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)			80	96,40
z tego	Razem		1	1,20
	z tego	niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	0	0
		będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	0	0
		zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	0	0
		otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	0	0
		uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	0	0
		żołnierze rezerwy	0	0
		pobierający rentę szkoleniową	1	1,20
		pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
		podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0
		cudzoziemcy	0	0
		pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	0	0
		razem		2
niepełnosprawni	z tego	bezrobotni	1	1,20
		poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	0	0
		pobierający rentę szkoleniową	1	1,20
		pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0
		pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.	0	0

W 2017 r. przeszkolono **82 osoby** w kategorii osób bezrobotnych, oraz **1 osobę** poszukującą pracy.

Osoby przeszkolone – kryterium płci

<i>Płeć</i>	<i>Liczba przeszkolonych</i>	<i>Wartość w %</i>
Kobiety	13	15,9
Mężczyźni	69	84,1
Ogółem	82	100%

W 2017 r. przeszkolono 13 kobiet, co stanowi 15,66% ogółu osób przeszkolonych oraz 70 mężczyzn, co stanowi 84,1% ogółu.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

<i>Ogółem</i>	<i>Wiek</i>				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
82	25	32	15	7	3
Wartość w %	30,49	39,02	18,29	8,54	3,66

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 – 39,02% oraz 18-24 – 30,49%.

Osoby przeszkolone – kryterium poziomu wykształcenia

<i>Ogółem</i>	<i>Wykształcenie</i>				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
82	20	14	16	19	13
Wartość w %	24,40	17,10	19,50	23,20	15,90

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym (24,40%) jak również zasadniczym zawodowym (23,20%) oraz średnim ogólnokształcącym (19,50%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej (15,90%) .

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

<i>Ogółem</i>	<i>Miejsce zamieszkania</i>	
	wieś	miasto
82	61	21
Wartość w %	74,40	25,60

Większość tj. 74,40 % wszystkich przeszkolonych w 2017 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	% (81.72)
bezrobotni do 30 roku życia	46	56,1
bezrobotni długotrwale	9	10,98
bezrobotni powyżej 50 roku życia	5	6,1
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	-	-
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	6	7,32
bezrobotni niepełnosprawni	1	1,22

W 2017r. najwięcej osób, spośród 82 przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiły osoby z grupy bezrobotnych do 30 roku życia (56,1%) oraz długotrwale bezrobotnych (10,98%).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2017												
Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. 141 z poszerzeniem o stal chromoniklową	4	4	100%	3	75%	6 905,-	2 301,67	112	448	15,41	4	100%
Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E,	2	2	100%	2	100%	3 575,-	1 787,50	140	280	12,77	2	100%
Operator ładowarek jednoznaczyniowych III kl.	1	1	100%	1	100%	1 480,-	1 480,-	80	80	18,50	1	100%
Kurs na licencję maszynisty	1	1	100%	1	100%	7 211,-	7 211,-	298	298	24,20	1	100%
Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas	1	1	100%	1	100%	480,-	480,-	30	30	16,00	1	100%
Międzynarodowy Inżynier Spawalnik IWE	1	1	100%	1	100%	8 000,-	8 000,-	332	332	24,11	1	100%
Kadry i płace	1	1	100%	1	100%	1 806,-	1 806,-	70	70	25,80	1	100%
SUMA	11	11	100%	10	90,91%	29 457,-	2 945,7	1 062	1 538	19,15	11	100%

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2017												
Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończ. szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudn. w okresie 6 m-cy po ukończ. szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Prawo pracy	30	30	100	29	97%	2 100,-	72,41	8	240	8,75	-	-
Spawanie metodą MAG 135: spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur oraz spawanie czołowe blach	10	9	90	3	33%	35 002,40	11 667,47	304	3 040	11,51	-	-
Spawanie metodą TIG 141: spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur, spawanie spoinami czołowymi blach, spawanie spoinami czołowymi rur i rozszerzenie na stal nierdzewną	10	10	100	8	80%	48 166,-	6 020,75	228	2 280	21,13	-	-
Prawo jazdy kat. D po B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D1, D1+E, D, D+E	5	5	100	1	20%	32 835,60	32 835,60	220	1 100	29,85	-	-
SUMA	55	54	98,18	41	76%	11 8104,-	2 880,61	760	6 660	17,73	-	-

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych w roku 2017												
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończ. szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudn. w okresie 6 m-cy po ukończ. szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	16	16	100%	14	88%	60 160,64	4 297,19	2 473	2473	24,33	14	88%
SUMA	16	16	100%	14	88%	60 160,64	4 297,19	2 473	2473	24,33	14	88%

Tabela 4

Efektywność i skuteczność szkolenia osoby poszukującej pracy w ramach renty szkoleniowej												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Pracownik ochrony niekwalifikowany	1	1	100%	0	0%	2 300,-	2 300,-	80	80	28,75	0	0%
SUMA	1	1	100%	0	0%	2 300,-	2 300,-	80	80	28,75	0	0%

Reasumując: W 2017 roku z grupy **11 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **10 osób**, co stanowi **90,91%** wszystkich osób przeszkolonych.

W 2017r. przyznano **16 osobom** do 30 roku życia bonus szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia 14 osób podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła (**88%**)

Szkolenia grupowe zawodowe zorganizowano dla **55 osób**, z których **54 ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym**, pracę w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia podjęło **41 osób**.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2017 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **210 021,64 zł**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **210 021,64 zł: 65 = 3 231,10 zł**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osób skierowanych
 $118\,104,- : 55 = \underline{2\,147,35 \text{ zł/os}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osobogodzin

$118\,104,- : 6\,660 = \underline{17,73 \text{ zł/h}}$

Szkolenia w ramach renty szkoleniowej:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach renty szkoleniowej/liczba osób skierowanych

$2\,300,- : 1 = \underline{2\,300,- \text{ zł/os}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy/liczba osobogodzin

$2\,300,- : 80 = \underline{28,75 \text{ zł/h}}$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$29\,457,- : 11 = \underline{2\,677,91 \text{ zł/os}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

$29\,457,- : 1\,538 = \underline{19,15 \text{ zł/h}}$

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych/liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$60\,160,64 : 16 = \underline{3\,760,04 \text{ zł/os}}$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

$60\,160,64 : 2\,473 = \underline{24,33 \text{ zł/h}}$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2017 r. wyniósł: 2 530,38 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 20,10 zł/h

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

- szkolenia zawodowe: 90,91%
- szkolenia grupowe: 76%
- szkolenia w ramach bonów szkoleniowych: 88%

Efektywność szkoleń ogółem: 78%

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	1	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	4	4	100

W 2017r. 3 osoby kontynuowały rozpoczęte w 2016r. dofinansowanie studiów podyplomowych, oraz jedna osoba z roku rozpoczynająca w roku 2015. Wszystkie ukończyły wybraną formę z wynikiem pozytywnym. Ponadto sfinansowano 1 egzamin, którego nie udało się osobie bezrobotnej zdać pomimo przystąpienia do egzaminu poprawkowego dwa razy z własnych środków.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	1	0	0	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	4	4	4	4	4

Podsumowując w 2017r. kontynuowano dofinansowanie studiów podyplomowych rozpoczęte w 2016r. dla **3 osób**, oraz w 2015 r. dla **1 osoby**, które w 2017r. ukończyły studia z wynikiem pozytywnym, 3 z spośród tych osób podjęły pracę w trakcie trwania studiów.

PODSUMOWANIE:

Większość szkoleń indywidualnych oraz szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wykazała się 100% - ową efektywnością. W 2017r. wśród osób przeszkolonych większość stanowili mężczyźni, osoby w wieku 25-34 lat, z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub średnim ogólnokształcącym, pochodzący ze wsi.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowych, a także dofinansowanie studiów podyplomowych wykazują wysoką efektywność. W 2017r. kontynuowano dofinansowanie studiów podyplomowych przyznane 4 osobom bezrobotnym, a już w trakcie trwania refundacji studiów 3 osoby podjęły zatrudnienie.

Ponadto część absolwentów szkoleń zostaje wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z innych powodów niż podjęcie pracy tj. wyjazd za granicę, rezygnacja z pośrednictwa pracy w PUP, niestawiennictwo.

Akceptuję
Z up. S T A R C H I S T Y
mgr Adam Zabłocki
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)

