

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2016 roku**

PRZEWORSK
STYCZEŃ 2017

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2016 r. skierowano na szkolenia ogółem 74 osoby uprawnione. Ze szkoleń grupowych skorzystało 5 osób bezrobotnych.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione skierowano 22 osoby.

Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 23 bony szkoleniowe, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń.

Ze szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystało 24 osoby bezrobotne.

Jedno szkolenie wskazane finansowane było ze środków Rezerwy Ministra „Program dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	5	22	23	50
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	5	21	23	49
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	95,45	100	98

Z grupy 50 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 49 osoby (1 w trakcie realizacji szkolenia).

2. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

W 2016r. skierowano na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 24 osoby bezrobotne w ramach środków Funduszu Pracy:

Wyszczególnienie	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	24	24
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	24	24
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	100

3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie			%	
osoby szkolone ogółem	razem	74	100	
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	22	29,73
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	23	31,08
		uczest. w szkol. grupowych	29	39,19
	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	74	100	
	razem	0	0	

z t e g o	poszukujący pracy	z tego	niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	0	0
			będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	0	0
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	0	0
			otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	0	0
			uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	0	0
			żołnierze rezerwy	0	0
			pobierający rentę szkoleniową	0	0
			pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
			podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0
			cudzoziemcy	0	0
			pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	0	0
			razem	0	0
			niepełnosprawni	z tego	bezrobotni
poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0			
pobierający rentę szkoleniową	0	0			
pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0			
pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.	0	0			

W 2016 r. przeszkolono 74 osób w kategorii osób bezrobotnych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	30	40,54%
Mężczyźni	44	59,46%
Ogółem	74	100%

W 2016 r. przeszkolono 30 kobiet, co stanowi 40,54% ogółu osób przeszkolonych oraz 44 mężczyzn, co stanowi 59,46% ogółu.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
74	18	30	13	10	3
Wartość w %	24,32	40,54	17,57	13,52	4,05

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 – 40,54% oraz 18-24 – 24,32%.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
74	4	19	20	19	12
Wartość w %	5,4	25,67	27,03	25,68	16,22

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,03%) jak również policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym (25,68%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie wyższe (5,4%) .

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
74	57	17
Wartość w %	77,03	22,97

Większość tj. 77,03 % wszystkich przeszkolonych w 2016 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	%
bezrobotni do 30 roku życia	24	32,43
bezrobotni długotrwale	29	39,19
bezrobotni powyżej 50 roku życia	2	2,7
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	7	9,46
bezrobotni niepełnosprawni	2	2,7

W 2016r. najwięcej osób wśród przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby z grupy długotrwale bezrobotnych (39,19%) oraz bezrobotnych do 30 roku życia (32,43%).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2016												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	%1 (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania s:zkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Operator ładowarek jednonaczyniowych III kl.	5	5	100%	5	100%	8100,-	1620,-	202	808	7,95	5	100%
Palacz CO – kotłów wodnych i parowych opalanych paliwem stałym, ciekłym i gazowym wraz z egzaminem na eksploatację urządzeń, instalacji i sieci energetycznych grupy II.	4	4	100%	3	75%	6160,-	2566,67	136	544	10,97	3	75%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. MAG 135	4	4	100%	3	75%	5970,-	1990,-	202	606	7,66	3	75%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E,	2	2	100%	2	100%	3470,-	1735,-	140	280	12,39	3	100%
Prawo jazdy kat. CE	1	1	100%	1	100%	1845,-	1845,-	45	45	41,-	1	100%
Badania wizualne VT1 i VT2	1	1	100%	1	100%	3960,-	3960,-	47	47	84,25	1	100%
Kurs teoretyczny na stanowisku rewidenta taboru	1	1	100%	1	100%	3000,-	3000,-	185	185	16,22	1	100%
Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego IIS	1	1	100%	1	100%	1032,-	1032,-	40	40	25,80	1	100%
Operator koparki jednonaczyniowej I kl.	1	1	100%	1	100%	1530,-	1530,-	44	44	34,77	1	100%
Prace pod napięciem w sieciach do 1kV	1	1	100%	1	100%	4025,-	4025,-	155	155	25,97	1	100%
Międzynarodowy Inżynier Spawalniki IWE	1	0	0%	1	100%	10800,-	10800,-	448	448	24,11	0	100%
SUMA	22	21	95,45	20	95,23%	51422,-	2571,10	1709	3267	15,73	20	95,23

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2016												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
Kierowanie ruchem drogowym	5	5	100%	0	0%	1100	1100	8	40	27,50	0	0%
SUMA	5	5	100%	0	0%	1100	1100	8	40	27,50	0	0%

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2016												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	23	23	100%	22	95,65%	74307,07	3377,60	średnio 156,35	3596	21,13	22	95,65%
SUMA	23	23	100%	22	95,65%	74307,07	3377,60	3596	3596	21,13	22	95,65%

Tabela 4

Efektywność i skuteczność szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w roku 2016												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodziny (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	24	24	100 %	1	4,2%	2404,50	2404,50	80	1920	1,25	1	4,17%
SUMA	24	24	100%	1	4,2%	2404,50	2404,50	80	1920	1,25	1	4,17%

Reasumując w 2016 roku z grupy **22 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **20 osób**, co stanowi **95,23%** wszystkich osób przeszkolonych.

W 2016r. przyznano **23 osobom** do 30 roku życia bonus szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia 22 osoby podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła (**95,65%**)

Szkolenia grupowe zawodowe zorganizowano dla **5 osób**, z których **żadna nie podjęła pracy** w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia.

Efektywność szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest niska, z grupy **24 osób**, które ukończyły szkolenie, w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia lub w trakcie, pracę podjęła **1 osoba**, co stanowi **4,17%** ogółu przeszkolonych osób.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2016 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **82.263,57zł**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **82.263,57 zł : 42 = 1958,66 zł**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osób skierowanych

$$1100 : 5 = \underline{220,00 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osobogodzin

$$1100 : 40 = \underline{27,50 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy/liczba osób skierowanych

$$2404,50 : 24 = \underline{100,19 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy/liczba osobogodzin

$$2404,50 : 1920 = \underline{1,25 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$$43422,- : 22 = \underline{1973,72 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

$$43422 : 2972 = \underline{14,61 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych/liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$$74307,07 : 23 = \underline{3.230,74 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

$$74307,07 : 3596 = \underline{20,66 \text{ zł/h}}$$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2016 r. wyniósł: 1,111,67 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 14,22 zł/h

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

szkolenia zawodowe: 82,00%

szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy: 4,17%

Efektywność szkoleń ogółem: 56,76%

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	0	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	4	1	25

W 2016r. dofinansowanie studiów podyplomowych przyznano 4 osobom bezrobotnym z tego 3 osoby kontynuują wybraną formę, której termin zakończenia przypada na 2017r.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	0	0	0	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	4	1	25	25	25

Podsumowując w 2016r. dofinansowano koszty studiów podyplomowych **4 osobom** bezrobotnym, z czego 3 osoby kontynuują wybraną formę, a termin jej zakończenia przypada na 2017r. Pracę podjęła w trakcie trwania studiów podyplomowych **1 osoba** co stanowi **25%** ogółu.

Ponadto kontynuowano dofinansowanie studiów podyplomowych rozpoczęte w 2015r. dla **3 osób**, które w 2016r. ukończyły studia z wynikiem pozytywnym, 2 z pośród tych osób podjęły pracę w trakcie trwania studiów.

Analiza skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych w 2016r.

Zgodnie z §19.1 *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych*, PUP dokonuje analizy skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które rozpoczęły oraz które ukończyły program pzd i zdobyły odpowiednie świadectwo lub zaświadczenie, według formy pzd, miejsca zamieszkania, wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i przynależności do poszczególnych grup ryzyka na rynku pracy;
- 2) liczbę i odsetek osób, o których mowa w pkt 1, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 3) koszt ponownego zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 4) przeciętny czas trwania programu pzd, według formy pzd.

W 2016r. wpłynął jeden wniosek w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy dorosłych, dana forma była realizowana do września 2016 r. po czym została przerwana z uwagi na przekroczoną dopuszczalną liczbę nieobecności uczestnika na zajęciach. Skutkowało to nieważnością skierowania od dnia następnego, tj. od 27 września (zwolnienia lekarskie).

PODSUMOWANIE:

Większość szkoleń indywidualnych oraz szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wykazała się 100% - ową efektywnością np. „Operator ładowarek jednonaczyniowych III kl.” – 100% zatrudnionych na 5-ciu przeszkolonych.

W 2016r. wśród osób przeszkolonych większość stanowili mężczyźni, osoby w wieku 25-34 lat, z wykształceniem ogólnokształcącym i zawodowym, pochodzący ze wsi.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowych, a także dofinansowanie studiów podyplomowych wykazują wysoką efektywność. W 2016r. dofinansowanie studiów podyplomowych przyznano 4 osobom bezrobotnym z tego 1 osoby


kontynuują wybraną formę, której termin zakończenia przypada na 2017r., a już w trakcie trwania refundacji studiów 1 osoba podjęła zatrudnienie.

Ponadto część absolwentów szkoleń zostaje wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z innych powodów niż podjęcie pracy tj. wyjazd za granicę, rezygnacja z pośrednictwa pracy w PUP, niestawiennictwo.

Akceptuję

D Y R E K T O R

mgr. Adam Zabłocki.....
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)

Opracowanie: Katarzyna Sykała 
Małgorzata Drzystek 