

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2015 roku**

PRZEWORSK

MARZEC 2016

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2015 r. skierowano na szkolenia ogółem 111 osób uprawnionych. Ze szkoleń grupowych skorzystało 53 osoby bezrobotne. Na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione skierowano 35 osób, w tym 34 osoby bezrobotne oraz 1 osobę poszukującą pracy pobierającą rentę szkoleniową.

Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano 21 bonów szkoleniowych, w ramach których sfinansowano koszty poniesione w związku z podjęciem przez nich jednego bądź więcej szkoleń.

Szkolenia wskazane i grupowe finansowane były:

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przeworskim(I)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) - dla 9 osób
- ze środków Rezerwy Ministra – „*Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia*” dla 3 osób
- ze środków Rezerwy Ministra – „*Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – II edycja*” – dla 3 osób
- ze środków Rezerwy Ministra „*Program dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat*” – dla 2 osób
- ze środków Rezerwy Ministra „*Program dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników*” – dla 39 osób
- ze środków *Funduszu Pracy* – dla 55 osób.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	53	35	23	111
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	53	35	23	111
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	100	100	100

Z grupy 111 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 111 osób.

2. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

W 2015r. skierowano na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 41 osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy:

Wyszczególnienie	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	41	41
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	40	40
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	97,56	97,56

3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie			%	
osoby szkolone ogółem	razem	111		
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	35	31,53
		uczest. w szkol. w ramach bonu szkoleniowego	23	20,72
		uczest. w szkol. grupowych	53	47,75
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		111	100	
	razem	1	0,9	
	niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	

z t e g o	poszukujący pracy	z tego	będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy	0	0
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub, który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji	0	0
			otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny	0	0
			uczestn. w zajęciach w CIS lub indywidualnym programie integracji	0	0
			żołnierze rezerwy	0	0
			pobierający rentę szkoleniową	1	0,9
			pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
			podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0
			cudzoziemcy	0	0
			pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	0	0
	razem	0	0		
	niepełnosprawni	z tego	bezrobotni	0	0
			poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0
			pobierający rentę szkoleniową	0	0
pracownicy w okresie wypowiedzenia			0	0	
pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i pow.			0	0	

W 2015r. przeszkolono **111 osób** w kategorii osób bezrobotnych. Ponadto przeszkolono 1 osobę poszukującą pracy pobierającą rentę szkoleniową, co stanowi 0,9% ogółu osób przeszkolonych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	14	12,61%
Mężczyźni	97	87,39%
Ogółem	111	100%

W 2015r. przeszkolono 14 kobiet, co stanowi **12,61%** ogółu osób przeszkolonych oraz 97 mężczyzn, co stanowi **87,39%** ogółu.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
111	28	36	22	21	4
Wartość w %	25,23	32,43	19,82	18,92	3,6

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 – 32,43% oraz 18-24 – 25,23%.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
111	9	33	22	31	16
Wartość w %	8,11	29,73	19,82	27,93	14,41

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,73%) jak również zasadniczym zawodowym (27,93%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie wyższe (14,41%).

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
111	69	42
Wartość w %	62,16	37,84

Większość tj. 62,16% wszystkich przeszkolonych w 2015 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	%
bezrobotni do 30 roku życia	48	43,24
bezrobotni długotrwale	25	22,52
bezrobotni powyżej 50 roku życia	13	11,71
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	10	9,01
bezrobotni niepełnosprawni	0	0

W 2015r. najwięcej osób wśród przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby z grupy bezrobotnych do 30 roku życia (43,24%) oraz długotrwale bezrobotnych (22,52%).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2015												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodzinny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Kurs teoretyczny w zawodzie nauczycielskiego	5	5	100%	5	100%	12750	2250	185	925	13,78	5	100%
Operator koparko-ladowarek III kl.	4	4	100%	4	100%	5870	1467,5	202	808	7,26	4	100%
Operator koparek jednonaczyniowych III kl.	3	3	100%	3	100%	4640	1546,66	202	606	7,66	3	100%
Kierowanie ruchem drogowym	3	3	100%	1	33,33%	600	600	8	24	25	1	33,33%
Kurs spawania elektrycznego blach i rur spoinami pachwinowymi met. 111	2	2	100%	1	50%	3150	3150	168	336	9,37	2	100%
Licencja maszynisty	2	2	100%	2	100%	13200	6600	298	596	22,15	2	100%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. TIG 141 z poszerzeniem o stal nierdzewną	2	2	100%	2	100%	4120	2060	162	324	12,72	2	100%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2	2	100%	1	50%	4110	4110	120	240	17,12	1	100%

Operator ładowarek jednonaczyniowych III kl. z poszerzeniem na ład. L-34	1	1	100%	1	100%	2830	2830	222	222	12,75	1	100%
ADR- kurs podstawowy i specjalistyczny	1	1	100%	1	100%	1550	1550	56	56	27,68	1	100%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. TIG 141 - chromonikiel	1	1	100%	1	100%	1740	1740	112	112	15,54	1	100%
Obsługa obrabiarek CNC- oprogramowanie Alphacam	1	1	100%	1	100%	6000	6000	32	32	187,5	1	100%
Operator maszyn do produkcji mieszanek betonowych III kl.	1	1	100%	1	100%	3080	3080	132	132	23,33	1	100%
Efektywna praca z arkuszem EXCEL	1	1	100%	1	100%	850	850	25	25	34	1	100%
Pracownik ochrony niekwalifikowany	1	1	100%	0	0%	2150	2150	80	80	26,87	0	0%
Pełnomocnik i audytor wewnętrzny systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji wg ISO 27001	1	1	100%	1	100%	1235	1235	16	16	77,19	1	100%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. MAG 135	1	1	100%	1	100%	1540	1540	152	152	10,13	1	100%
Prawo jazdy kat. CE	1	1	100%	0	0%	1942	1942	45	45	43,15	1	100%
Operator pił mechanicznych do ścinki drzew III kl.	1	1	100%	1	100%	961	961	44	44	21,84	1	100%
Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym rzeczy	1	1	100%	1	100%	1900	1900	45	45	42,22	1	100%
SUMA	35	35	100%	29	82,85%	74218	2559,24	2306	4820	15,40	31	88,57%

y

ch tran

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2015												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł) – koszt szkolenia, egzaminu, badań, dojazdów	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Kierowanie ruchem drogowym	9	9	100%	1	11,11%	1800	1800	8	72	25	1	11,11%
Spawanie metodą TIG 141: spoinami pachwinowym i blach i rur, spoinami czołowymi blach, spoinami czołowymi rur z rozszerzeniem na stal nierdzewną	7	7	100%	2	28,56%	27746,04	13873,02	320	2240	12,39	2	28,56%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	5	5	100%	4	80%	13345,5	3336,37	120	600	22,24	5	100%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczna wymiana butli gazowych	10	10	100%	2	20%	6806,23	3403,11	67	670	10,16	5	50%
Spawanie spoinami pachwinowym i blach i rur metodą TIG 141	6	6	100%	3	50%	5294,74	1764,91	112	672	7,88	3	50%

oraz spoinami pachwinowym i blach i rur metodą TIG141 i MAG	4	4	100%	2	50%	15619	7809,5	247	988	15,81	3	75%
Spawanie spoinami pachwinowym i blach i rur metodą TIG 141	5	5	100%	3	60%	6829	2276,33	112	560	12,19	5	100%
oraz spoinami pachwinowym i blach i rur metodą MAG 135	3	3	100%	2	66,67%	4164	2082	152	456	9,13	2	66,67%
Palacz CO-uprawnienia energetyczne w grupie II	4	4	100%	0	0%	5443,4	5443,4	85	340	16,01	1	25%
SUMA	53	53	100%	19	35,85%	87047,91	2199,35	1223	6598	13,19	27	50,94%

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2015												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodzin (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia(7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	23	23	100%	22	95,65%	68661,35	2985,28	średnio 148,13	3407	20,15	22	95,65%
SUMA	23	23	100%	22	95,65%	68661,35	2985,28	3407	3407	20,15	22	95,65%

Tabela 4

**Efektywność i skuteczność szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
w roku 2015**

Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodziny (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	41	40	97,56 %	4	10%	3586	896,5	80	3280	1,09	6	15%
SUMA	41	40	97,56%	4	10%	3586	896,5	80	3280	1,09	6	15%

W 2015 roku z grupy **35 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **29 osób**, co stanowi **82,85%** wszystkich osób przeszkolonych.

W 2015r. przyznano **23 osobom** do 30 roku życia bonus szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia. Po ukończeniu szkolenia 22 osoby podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła (**95,65%**)

Szkolenia grupowe zawodowe zorganizowano dla **53 osób**, z których **19 podjęło pracę** w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia, co stanowi (**35,85%**).

Niższą efektywnością wykazały się szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, gdzie z grupy **40 osób**, które ukończyły szkolenie, w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia lub w trakcie, pracę podjęły **4 osoby**, co stanowi **10,00%** ogółu przeszkolonych osób.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2015 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **233.513,26 zł**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **233.513,26 zł** : 74 = **3.155,58 zł**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osób skierowanych

$$87.047,91 : 53 = \underline{1.642,41 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych/liczba osobogodzin

$$87.047,91 : 6598 = \underline{13,19 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy/liczba osób skierowanych

$$3586 : 41 = \underline{87,46 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy/liczba osobogodzin

$$3586 : 3280 = \underline{1,09 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych/liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$$74.218 : 35 = \underline{2.120,51 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych/liczba osobogodzin

$$74.218 : 4.820 = \underline{15,40 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych/liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$$68.661,35 : 23 = \underline{2.985,28 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

68.661,35 : 3407 = **20,15 zł/h**

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2015r wyniósł: 1.536,27 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 12,90 zł

Efektywność w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia:

szkolenia zawodowe: **63,06%**

szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy: **10%**

Efektywność szkoleń ogółem: 48,68 %

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	7	7	100
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	3	0	0

W 2015r. sfinansowano egzamin celem odnowienia uprawnień spawalniczych 7-miu osobom bezrobotnym. 100% osób objętych wsparciem w tej formie, przystąpiło do egzaminu i uzyskało wynik pozytywny.

W 2015r. dofinansowanie studiów podyplomowych przyznano 3 osobom bezrobotnym. Wszystkie osoby kontynuują wybraną formę, której termin zakończenia przypada na 2016r. i 2017r.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 6 miesięcy od ukończenia lub w trakcie danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	7	4	57,14	6	85,71
Sfinansowanie licencji	0	0	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	3	2	66,67	2	66,67

W 2015r. z 7-miu osób, którym sfinansowano egzamin celem odnowienia uprawnień, **4 podjęły pracę** w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia, co stanowi **57,14%**, natomiast w ciągu 6-ciu miesięcy – 6 osób (85,71%).

W 2015r. dofinansowano koszty studiów podyplomowych **3 osobom** bezrobotnym. Wszystkie osoby kontynuują wybraną formę, a termin jej zakończenia przypada na 2016 i 2017r. Pracę podjęło w trakcie trwania studiów podyplomowych **2 osoby** co stanowi **66,67%** ogółu.

Ponadto kontynuowano dofinansowanie studiów podyplomowych rozpoczęte w 2015r. dla **1 osoby**, która w 2015r. ukończyła studia z wynikiem pozytywnym. Osoba ta podjęła pracę w trakcie trwania studiów.

Analiza skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych w 2015r.

Zgodnie z §19.1 *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych*, PUP dokonuje analizy skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które rozpoczęły oraz które ukończyły program pzd i zdobyły odpowiednie świadectwo lub zaświadczenie, według formy pzd, miejsca zamieszkania, wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i przynależności do poszczególnych grup ryzyka na rynku pracy;
- 2) liczbę i odsetek osób, o których mowa w pkt 1, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 3) koszt ponownego zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 4) przeciętny czas trwania programu pzd, według formy pzd.

W 2015r. nie wpłynęły wnioski w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy dorosłych, jak również nie była kontynuowana w/w forma pomocy rozpoczęta w latach poprzednich.

PODSUMOWANIE:

Wśród szkoleń grupowych zorganizowanych w 2015r. najwyższy wskaźnik zatrudnienia w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu osiągnęło szkolenie „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” - 80% oraz ”Spawacz metodą MAG 135 - 66,67%, TIG 141” - 55%, a najniższą „Palacz CO” - 0%.

Większość szkoleń indywidualnych oraz szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wykazała się 100% - ową efektywnością np. „Kurs teoretyczny w zawodzie nastawniczego” – 100% zatrudnionych na 5-ciu przeszkolonych, Operator koparko – ładowarek III kl.” - 100% zatrudnionych na 4-ech przeszkolonych.

Zarówno dofinansowanie studiów podyplomowych jak i finansowanie egzaminów i licencji, są efektywnymi formami pomocy osobom bezrobotnym.

W 2015r. wśród osób przeszkolonych większość stanowili mężczyźni, osoby w wieku 25-34 lat, z wykształceniem policealnym i zawodowym, pochodzące ze wsi.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż podobnie jak w latach poprzednich, szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz realizowane w ramach bonów szkoleniowycha także finansowanie egzaminów i licencji oraz dofinansowanie studiów podyplomowych wykazują wysoką efektywność. Mniej efektywne są szkolenia grupowe, jednakże w dłuższym okresie np. do 6-ciu miesięcy od ukończenia szkolenia, liczba zatrudnionych absolwentów znacznie wzrasta. Ponadto część absolwentów szkoleń zostaje wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z innych powodów niż podjęcie pracy tj. wyjazd za granicę, rezygnacja z pośrednictwa pracy w PUP, niestawiennictwo.

Z up. S T A R O S T Y
Akceptuję
mgr Adam Zabłocki
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)

Opracowanie: *Anna Kozłowska*