

Powiatowy Urząd Pracy w Przeworsku

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
oraz przygotowania zawodowego dorosłych
organizowanych w 2014 roku**

PRZEWORSK

LUTY 2015

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2014 r. skierowano na szkolenia **79 osób** uprawnionych. Ze szkoleń grupowych, zgodnych z planem szkoleń, skorzystało **15 osób** bezrobotnych. Na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione skierowano **58 osób bezrobotnych**. Na wniosek bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowano **6 bonów szkoleniowych** w ramach których sfinansowano koszty poniesione

Szkolenia finansujemy przez nich jednego bądź więcej szkoleń.

- ze środków EFS w ramach projektu „*Więcej szans w powiecie przeworskim*” – dla 45 osób
- ze środków Rezerwy Ministra – „*Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia*” – dla 8 osób
- ze środków Rezerwy Ministra – „*Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia*” dla 5 osób
- ze środków Rezerwy Ministra „*Program dla osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy*” – dla 6 osób
- ze środków Rezerwy Ministra „*Program dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6*” – dla 10 osób
- ze środków *Funduszu Pracy* – dla 5 osób.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	15	58	6	79
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	15	57	6	78
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	98,30	100	98,70

Z grupy 79 osób skierowanych, szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 78 osób.

2. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

W 2014r. skierowano na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 19 osób bezrobotnych w ramach środków:

- Rezerwy Ministra „Program dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6” - 8 osób
- Rezerwy Ministra „Program dla osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – dla 11 osób

Wyszczególnienie	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	19	19
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	19	19
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	100	100

3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

Wyszczególnienie			%	
osoby szkolone ogółem	razem	78		
	z tego	uczestn. w szkol. wskazanych przez zainteresowanego	57	73,10
		uczest. w szkol. częściowo finansowanych	0	0
	bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	77	98,70	
	razem	0	0	

z tego	poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	z tego	w okresie wypowiedzenia	0	0
			zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0
			otrzymujący świadczenie socjalne przysł. na urlopie górniczym	0	0
			uczestn. w zajęciach w CIS	0	0
			żołnierze rezerwy	0	0
			pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
			podlegający ubezp. społ. rolników	0	0
			razem	1	1,30
	niepełnosprawni	z tego	bezrobotni	1	1,30
			poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0
pobierający rentę szkoleniową			0	0	
pracownicy w okresie wypowiedzenia			0	0	
pracownicy oraz osoby wykon. inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej			0	0	

W 2014r. przeszkolono 77 osób w kategorii osób bezrobotnych (bez niepełnosprawnych) co stanowi 98,70% ogółu osób przeszkolonych. Ponadto przeszkolono 1 osobę niepełnosprawną, co stanowi 1,30% ogółu osób przeszkolonych.

Osoby przeszkolone - kryterium płci

Płeć	Liczba przeszkolonych	Wartość w %
Kobiety	15	19,20%
Mężczyźni	63	80,80%
Ogółem	78	100%

W 2014r. przeszkolono 15 kobiet, co stanowi 19% ogółu osób przeszkolonych oraz 64 mężczyzn – 81%.

Osoby przeszkolone - kryterium wieku

Ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-50	> 50
78	29	35	11	2	1
Wartość w %	37,20	44,90	14,10	2,60	1,30

W omawianym okresie najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 – 44,90% oraz 18-24 – 37,20%.

Osoby przeszkolone - kryterium poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
78	13	15	20	15	15
Wartość w %	16,70	19,20	25,60	19,20	19,20

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnym (25,60%) jak również zasadniczo zawodowym, gimnazjalnym, policealnym i średnim zawodowym (19,20%). Najmniej liczną grupą byli absolwenci szkoleń posiadający wykształcenie wyższe (16,70%).

Osoby przeszkolone - kryterium miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
78	58	20
Wartość w %	74,40	25,60

Większość tj. 74,40% wszystkich przeszkolonych w 2014 r. stanowili mieszkańcy wsi.

Osoby przeszkolone – kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	%
bezrobotni do 30 roku życia	40	51,28
bezrobotni długotrwale	29	37,18
bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	1,28
bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	15,38
bezrobotni niepełnosprawni	1	1,28

Jak wynika z przedstawionych wyliczeń najwięcej osób wśród przeszkolonych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należało do grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia (51,28%) oraz długotrwale bezrobotni (37,18%).

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 i 6 miesięcy po jego ukończeniu

Tabela 1

Efektywność i skuteczność szkoleń indywidualnych w roku 2013												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodziny (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Operator koparek jednoznaczniowych III kl.	3	3	100%	3	100%	4139,50	1379,83	202	606	6,83	3	100%
Operator ładowarek jednoznaczniowych II kl.	1	1	100%	1	100%	1530	1530,00	72	72	21,25	1	100%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E	8	7	87,5%	7	100%	14621	2088,71	135	1080	13,54	7	100%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. TIG 141 –chromonikiel.	3	3	100%	3	100%	6480	2160	112	336	19,28	3	100%
Kelner-barman	1	1	100%	1	100%	3710	3710	100	100	37,10	1	100%
Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur met. TIG 141	5	5	100%	5	100%	7700	1540	112	1120	6,87	5	100%
Operator koparko ładowarek III kl.	6	6	100%	6	100%	7630	1271,67	202	1212	6,30	6	100%
Operator wózka jezdniowego podnośnikowego	1	1	100%	1	100%	732	732	67	67	10,93	1	100%
Kwalifikacja wstępna do kat. C, CE	1	1	100%	1	100%	2630	2630	280	280	9,39	1	100%
Operator walca drogowego III kl.	1	1	100%	1	100%	1430	1430	162	162	8,83	1	100%
Operator pił mechanicznych do ścińki drzew	2	2	100%	2	100%	1322	2644	44	88	30,05	2	100%
Spawanie doczołowe gazowe blach i rur met. 311	1	1	100%	1	100%	1710	1710	232	232	7,37	1	100%
Drwal-operator pilarki	5	5	100%	5	100%	8581	1716,2	130	652	13,16	5	100%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, DE	1	1	100%	1	100%	2190	2190	140	140	15,64	1	100%
Kurs języka angielskiego	1	1	100%	1	100%	7920	7920	180	180	44	1	100%
Operator żurawi	1	1	100%	1	100%	952	952	34	34	28	1	100%

przenośnych kat. II Z													
Kwalifikowany pracownik ochrony	1	1	100%	1	100%	1600	1600	245	245	6,53	1	100%	
Kurs na licencję maszynisty	2	2	100%	2	100%	8700	4350	298	596	14,60	2	100%	
Obsługa oprogramowania NX CAD/CAM	2	2	100%	2	100%	8792	4396	120	240	36,63	2	100%	
Operator żurawi samojezdnych kat. II Z do 30 ton	1	1	100%	1	100%	1932	1932	65	65	29,72	1	100%	
Prawo jazdy kat. C+E	1	1	100%	1	100%	1779	1779	45	45	39,53	1	100%	
Prawo jazdy kat. D	1	1	100%	1	100%	3065	3065	80	80	38,31	1	100%	
Spawanie MAG 135 i elektrodą otuloną 111	1	1	100%	1	100%	3020	3020	272	272	11,10	1	100%	
Operator ładowarki jednoznaczniowej III kl.	1	1	100%	1	100%	1880	1880	202	202	9,31	1	100%	
Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego kat. IIS wciągników oraz żurawi stacjonarnych	1	1	100%	1	100%	1032	1032	48	48	21,50	1	100%	
Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie – oprogramowanie SINUMERIK	1	1	100%	1	100%	1850	1850	80	80	23,13	1	100%	
DJ/prezenter muzyczny	2	2	100%	1	50%	3000	3000	40	80	37,50	1	50%	
Zoopsycholog	1	1	100%	0	0%	7020	0	451	451	15,60	1	100%	
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	2	2	100%	0	0%	5250	0	120	240	21,88	0	0%	
SUMA	58	57	98,28%	53	92,98%	122 197,50	63 508,41	4270	9 005	583,88	54	94,74%	

Tabela 2

Efektywność i skuteczność szkoleń grupowych w roku 2014												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodziny (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej	10	10	100%	1	10%	6957,00	6957,00	160	1600	4,35	1	10%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	5	5	100%	2	40%	20070,90	10035,45	304	1520	13,20	2	40%
SUMA	15	15	100%	3	20%	27027,90	16992,45	464	3120	17,55	3	20%

Tabela 3

Efektywność i skuteczność realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych 2014												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodziny (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych	6	6	100%	6	100%	15896	15896	1032	1032	15,40	6	100%
SUMA	6	6	100%	6	100%	15896,00	15896,00	1032	1032	15,40	6	100%

Tabela 4

Efektywność i skuteczność szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w roku 2014												
Nazwa szkolenia	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	% (3:2)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% (5:3)	Koszt szkolenia (zł)	Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (7:5)	Czas trwania szkolenia (h)	Liczba osobogodziny (2x9)	Koszt osobogodziny szkolenia (7:10)	Liczba osób zatrudnionych w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkol.	% (12:3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	19	19	100%	3	15,79%	1664,70	554,90	80	1520	1,09	3	15,79%
SUMA	19	19	100%	3	15,79%	1664,70	554,90	80	1520	1,09	3	15,73%

W 2014 roku z grupy **57 osób** przeszkolonych w ramach szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, w trakcie oraz w okresie **3 miesięcy** po ukończeniu szkolenia, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **53 osoby**, co stanowi **92,98%** wszystkich osób przeszkolonych, a w okresie do 6 miesięcy **54 osób**, co stanowi **94,97%**.

W 2014r. przyznano **6 osobom** do 30 roku życia bonus szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. Po ukończeniu szkolenia wszystkie osoby podjęły zatrudnienie, a więc efektywność zatrudnieniowa po tych szkoleniach wyniosła (**100%**)

Niższą efektywnością w 2014r. wykazały się szkolenia grupowe zawodowe dla **15 osób (20%)** oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, gdzie z grupy **19 osób**, które ukończyły szkolenie pracę podjęły **3 osoby**, co stanowi **15,79%** wszystkich przeszkolonych osób.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

W 2014 roku łączny koszt szkoleń wyniósł 166 786,10 zł

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 166 786,10 zł : 65 = 2 565,94 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt badań lekarskich,
- koszt przejazdu,
- koszty egzaminów.

Szkolenia grupowe zawodowe:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych / liczba osób skierowanych

$$27\,027,90 : 15 = \underline{1\,801,86 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń grupowych / liczba osobogodzin

$$27\,027,90 : 3\,120 = \underline{8,66 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy / liczba osób skierowanych

$$1\,664,70 : 19 = \underline{87,62 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy / liczba osobogodzin

$$1\,664,70 : 1\,520 = \underline{1,10 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń wskazanych / liczba osób skierowanych na szkolenia wskazane

$$122\,197,50 : 58 = \underline{2\,106,85 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń indywidualnych / liczba osobogodzin

$$122\,197,50 : 9\,005 = \underline{13,57 \text{ zł/h}}$$

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Przeciętny koszt szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osób skierowanych w ramach bonów szkoleniowych

$$15\,896,00 : 6 = \underline{2\,649,33 \text{ zł/os}}$$

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: koszt wszystkich szkoleń w ramach bonów szkoleniowych / liczba osobogodzin

$$15\,896,00 : 1032 = \underline{15,40 \text{ zł/h}}$$

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby w 2014r wyniósł: 1 701,90 zł

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł: 11,36 zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie lub ukończyły studia podyplomowe
Sfinansowanie egzaminu	0	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	3	2	66,67

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych, w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia
Sfinansowanie egzaminu	1	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	3	2	66,67

W 2014r. dofinansowano koszty studiów podyplomowych **3 osobom** bezrobotnym, z czego **2 osoby** ukończyły studia z wynikiem pozytywnym, natomiast **1 osoba** ukończyła w 2015r. Pracę podjęło w trakcie trwania studiów podyplomowych **2 osoby** co stanowi **66,67% efektywności**.

Ponadto kontynuowano dofinansowanie studiów podyplomowych rozpoczęte w 2013r. dla

2 osób, które w 2014r. ukończyły studia z wynikiem pozytywnym. Obydwie osoby zostały wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych z czego jedna osoba podjęła własną działalność gospodarczą natomiast druga podjęła zatrudnienie.

Analiza skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych w 2014r.

Zgodnie z §19.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych, PUP dokonuje analizy skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które rozpoczęły oraz które ukończyły program pzd i zdobyły odpowiednie świadectwo lub zaświadczenie, według formy pzd, miejsca zamieszkania, wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i przynależności do poszczególnych grup ryzyka na rynku pracy;
- 2) liczbę i odsetek osób, o których mowa w pkt 1, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 3) koszt ponownego zatrudnienia osób, o których mowa w pkt 1, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd, według formy pzd;
- 4) przeciętny czas trwania programu pzd, według formy pzd.

W 2014r. żaden pracodawca nie złożył wniosku w sprawie realizacji przygotowania zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy dorosłych. Natomiast zakończono realizację rozpoczętego w 2013r. przygotowania zawodowego dorosłych dla 2 osób. Osoby, które zakończyły przygotowanie zawodowe dorosłych, w formie praktycznej nauce zawodu dorosłych zdały egzamin czeladniczy z wynikiem pozytywnym i uzyskała odpowiednie uprawnienia zawodowe.

1. Liczba i odsetek osób, które rozpoczęły oraz ukończyły program pzd według następujących wyszczególnień:

Wyszczególnienie	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	Przyuczenie do pracy dorosłych	Razem
Liczba i odsetek osób, które rozpoczęły pzd	-	-	-
Miejsce zamieszkania:			
- miasto	-	-	-
- wieś	-	-	-
Wiek:			
- 18-24	-	-	-
- 25-34	-	-	-
- 35-44	-	-	-
- 45-54	-	-	-
- 55 i powyżej	-	-	-
Poziom wykształcenia			
- wyższe	-	-	-
- policealne i średnie zawodowe	-	-	-
- średnie LO	-	-	-
- zasadnicze zawodowe	-	-	-
- gimnazjalne i poniżej	-	-	-
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach:			
- do 12	-	-	-
- 12-24	-	-	-
- powyżej 24	-	-	-

Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy:			
- do 25 roku życia	-	-	-
- długotrwale bezrobotne	-	-	-
- bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego	-	-	-
- powyżej 50 roku życia	-	-	-
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	-	-	-
- po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	-	-	-

W 2013r. dwie osoby bezrobotne (kobiety) zostały skierowane na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu. Planowany termin zakończenia przypada na przełomie 2014r.

2. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd.

Wyszczególnienie	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	Przyuczenie do pracy dorosłych	%
Liczba i odsetek osób, które ukończyły pzd	2	0	100
Zdobyły odpowiednie świadectwa lub zaświadczenia	2	0	100
Liczba osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy	1	0	50%

W 2014r. dwie osoby ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych, które rozpoczęły w roku 2013 z czego jedna osoba podjęła zatrudnienie do trzech miesięcy od ukończenia w/w instrumentu aktywizacji.

W związku z czym efektywność pzd z 2013/2014r. wyniosła 50%.

3. Koszt ponownego zatrudnienia osób, liczony jako stosunek poniesionych kosztów pzd do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu programu pzd

Wyszczególnienie	Koszt pzd	Koszt ponownego zatrudnienia
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: krawiec	6 457,32	6 457,32
Przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie: fryzjer	6 457,32	0
SUMA	12 914,64	6 457,32

Koszt ponownego zatrudnienia osób: koszty pzd / liczba osób zatrudnionych

$$12\,914,64 : 1 = \underline{12\,914,64 \text{ zł}}$$

4. Przeciętny czas trwania programu pzd, według formy przygotowania zawodowego dorosłych.

Przeciętny czas trwania programu pzd w formie praktycznej nauki zawodu	w godzinach	krawiec	2 008
		fryzjer	2 008
	w miesiącach	krawiec	12
		fryzjer	12

Przeciętny czas trwania programu pzd w godzinach: łączny czas trwania zrealizowanych pzd / ilość zrealizowanych programów pzd

$$4\ 016 : 2 = \underline{2\ 008\ \text{godzin}}$$

Przeciętny czas trwania programu pzd w miesiącach: łączny czas trwania zrealizowanych pzd / ilość zrealizowanych programów pzd

$$24 : 2 = \underline{12\ \text{miesiące}}$$

WNIOSKI:

Efektywność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione oraz szkoleń w ramach bonów szkoleniowych w 2014r. daje wysoki wynik (średnia 97,37%) natomiast szkoleń grupowych nieco niższy niż w roku poprzednim (20%). Należy jednak zauważyć, iż wiele szkoleń indywidualnych oraz grupowych zakończyło się w listopadzie i grudniu, więc efektywność w ciągu trzech i sześciu miesięcy będzie sukcesywnie wzrastać.

Wśród szkoleń zorganizowanych w 2014r. najwyższy wskaźnik zatrudnienia w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu miało szkolenie z zakresu kwalifikacji wstępnej lub wstępnej przyspieszonej do kat. C, C+E – 100% zatrudnionych na 8 przeszkolonych; operatora koparko – ładowarek III kl. - 100% zatrudnionych na 6 przeszkolonych oraz z zakresu spawacza różnymi metodami – 100% zatrudnionych na 10 przeszkolonych.

W 2014r. wśród osób przeszkolonych przewagę mieli mężczyźni, w wieku 18-24 i 25-34 głównie pochodzący ze wsi o wykształceniu gimnazjalnym, zasadniczym, średnim ogólnym i zawodowym oraz policealnym zawodowym.

Osoby przeszkolone uzyskały konkretne, adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy uprawnienia. Niektóre z tych osób otrzymały od pośredników odpowiednią ofertę pracy lub złożyły dokumenty aplikacyjne do wybranych pracodawców.

W związku z powyższym należy zauważyć, że szkolenia wskazane przez osoby uprawnione kończą się wyższą efektywnością, natomiast szkolenia grupowe pomimo, iż są planowane na podstawie analizy lokalnego rynku pracy, nie zawsze przynoszą oczekiwane efekty.

Jak wynika z powyższej analizy, zarówno dofinansowanie studiów podyplomowych jak i przygotowanie zawodowe dorosłych są efektywnymi formami pomocy osobom bezrobotnym, jednakże są długotrwałe i obejmują niewielką grupę osób uprawnionych.

Akceptuję
Z up. STAROSTY
.....mgr. Adam Zabłocki.....
(podpis i pieczęć Dyrektora RUP)
POWIATOWY OŚRODEK PRACY